Nr	Titel	Beschrijving	Doelgroep (burgers, bedrijven, organisaties, overheid)	Doelgroepen (specifiek)	Entiteit	Status (gepland, uitgesteld, lopend, afgerond, geannuleerd)	Impact kwalitatief (beknopte beschrijving realisaties)	Impact kwantitatief (becijfering impact)
WSE-001	**Het elektronisch inspectiedossier**	Het doel van het elektronisch inspectiedossier is: de digitalisering, integratie en uitbreiding van de systemen die vroeger bestonden. Het is dus een procesgedreven applicatie, waarin alle stappen van een inspectiedossier worden geregistreerd: van de ontvangst van een inspectieaanvraag, over de registratie van het onderzoek in al zijn facetten, tot en met de administratieve afhandeling ervan.	Bedrijven, Organisaties	inspectiediensten, burgers	Departement Werk en Sociale Economie (DWSE)	afgerond	De elektronische verwerking van het inspectiedossier heeft vele voordelen: Efficiënt: patronen bij inbreuken kunnen beter worden blootgelegd (zoals werknemers die telkens bij andere werkgevers illegaal aan het werk gaan). Complementair: door koppeling met andere databanken (zoals Dimona) kunnen ook inbreuken waarvoor de Inspectie WSE niet bevoegd is, worden opgespoord en doorgegeven aan de	geen becijfering voorhanden
WSE-002	**Diversiteitsplannen Online**	Diversiteit Online: aanvraag tussenkomst voor diversiteitsplan via elektronische weg	Bedrijven, Organisaties		Departement Werk en Sociale Economie (DWSE)	afgerond	snellere doorlooptijd van de dossierbehandeling (niet meer afprinten (in tweevoud), niet per post opsturen voor +/- 700 dossiers (2x, want aanvraag en eindrapport)) - papierloze indiening van subsidieaanvragen	700 dossiers * 2* aanvraag opsturen per post (standaardhandeling = 10 minuten (aan standaardtarief 29 euro) + postzegel 0,56 euro = 7.550
WSE-003	**Portaalsite werk.be**	Oprichting en up-to-date houden van digitaal loket www.werk.be: het informatiepunt voor burgers en bedrijven voor alles wat met werk en sociale economie in Vlaanderen te maken heeft	Burgers, Bedrijven, Organisaties		Departement Werk en Sociale Economie (DWSE)	afgerond	snelle en eenvoudige wijze van informatieversrekking	geen becijfering voorhanden
WSE-004	**Sectorconvenants**	Dossierbeheer in het kader van de sectorconvenanten vereenvoudigen ikv opvolgingsrapporteringen en uitbetaling van toelage	Burgers, Overheid	Vlaamse regering, sociale partners van sectoren, werknemers	Departement Werk en Sociale Economie (DWSE)	lopend	Optimalisatie onderhandeling, evaluaties/opvolging convenanten, vooral daling administratieve lasten voor sectoren door nieuwe aanpak tussentijdse opvolgingsprocedure (informele gesprekken bij sectoren zelf met een minimale voorbereiding die verwacht wordt van sectoren)	
WSE-005	**Het ervaringsbewijs**	Administratieve verloop van aanvraag en toekenning van het ervaringsbewijs vereenvoudigen.	Burgers, Bedrijven	testcentra en burgers, werknemers	Departement Werk en Sociale Economie (DWSE)	afgerond	De procedure verloopt vlotter en sneller. Gezien het aantal testcentra en het aantal uitgereikte ervaringsbewijzen jaarlijks stijgen, zal de impact van dit project alleen maar groter worden.	118.000 euro
WSE-006	**Verdere informatisering van de gegevensbevraging aan de Syntra op basis van het rijksregisternummer/ ondernemingsnummer van de cursist en de koppeling van overheidsdatabanken**	Het project betreft het opzetten van een gegevensstroom met de Kruispuntbanken van Sociale Zekerheid (KSZ) en Ondernemingen (KBO) en de integratie van de verkregen gegevens in de beleidsinformatiesystemen van Syntra Vlaanderen.	Burgers, Bedrijven	Syntra en cursisten	Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen	afgerond	Het opvragen van gegevens bij de KSZ, o.a. nodig voor de rapportering in de beheersovereenkomst, verloopt vlot. Regelmatig zijn er contacten met de KSZ voor afstemming. De gegevens, b.v. inzake het zich vestigen van cursisten als ondernemer, vereisen geen tussenkomst van de KBO, maar kan ook via de KSZ.	geen becijfering voorhanden
WSE-007	**Oplijsten van de bestaande formulieren en de toetsing aan hun bestaansopportuniteit**	Reeds binnen het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen werd in 1995 gewerkt aan de vereenvoudiging van een 80 tal formulieren van de leertijd1. Ondertussen zijn heel wat minder formulieren in gebruik en wordt veel informatie opgevraagd via IU. Meestal betreft het interne formulieren2, maar gezien de vraag van de doelgroep worden ook nog gegevens opgevraagd aan niet-personeelsleden. De oplijsting van deze formulieren en de toetsing ervan aan hun bestaansopportuniteit kan hier soelaas bieden.	Bedrijven, Burgers	Cursist / Zelfstandig leersecretaris	Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen	lopend	De nieuwe regelgeving werd van toepassing op 1 september 2012. Ondertussen wordt een nieuwe financiering aangepast aan Europese regels, nadien volgen de huishoudelijke reglementen, dan het delegatiebesluit en dan de formulieren.	geen becijfering voorhanden
WSE-008	**Opzetten van een permanent platform Syntra Vlaanderen inzake communicatie van vereenvoudigingsinitiatieven en melding van vereenvoudigingssuggesties.**	Het project betreft een lange termijn project waarin een meldpunt zal worden opgezet en de doelgroep minstens jaarlijks zal worden bevraagd.	Burgers, Bedrijven, Organisaties	Syntra en cursisten	Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen	lopend	Het permanent platform werd opgestart, doch er werden slechts enkele vergaderingen georganiseerd, waarbij de initiële administratieve lasten werden gemeten. Ondertussen hebben drie van de vijf deelnemers hun oude werkplek verlaten. Het blijft de bedoeling dat dit platform wordt behouden. Met de administratieve lasten binnen de regelgeving wordt rekening gehouden via de Reguleringsimpactanalyse (RIA) die de administratieve lasten oplijst, mogelijke alternatieven formuleert en keuzes maakt.	geen becijfering voorhanden
WSE-009	**Opvolging project 2009/2: stroomlijning formulieren afdeling SNW**	Regelgeving SYNTRA Vlaanderen wordt ingrijpend herzien, met als gevolg dat ook de daarop gebaseerde formulieren zullen wijzigen.	Burgers, Bedrijven, Organisaties		Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen	lopend	De decreetswijziging werd in 2012 gestemd in het Vlaams Parlement. De redactie van de uitvoeringsbesluiten werd nadien opgestart en deels gerealiseerd. Pas indien de uitvoeringmodaliteiten (besluiten Vlaamse Regering) bekend zijn kunnen de formulieren worden herbekeken. De nieuwe regelgeving werd van toepassing op 1 september 2012. Ondertussen wordt een nieuwe financiering aangepast aan Europese regels, nadien volgen de huishoudelijke reglementen, dan het delegatiebesluit en dan de formulieren.	geen becijfering voorhanden

WSE-010	**Opvolging project 2009/3 - bijkomende inspanningen – bewustmaking en activering van de doelgroep.**	Stakeholders worden actief betrokken in het ganse herzieningsproces van regelgeving	Burgers, Bedrijven, Organisaties		Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen	lopend	Stakeholders worden actief betrokken in het ganse herzieningsproces van regelgeving. Dit gebeurt via hun aanwezigheid in de raad van bestuur, hetzij als organisatie van werkgevers of werknemers, hetzij als vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering. Daarnaast worden de Syntra betrokken via het Management Syntra Netwerk en hun deelname aan de werkgroepen die inzake sturing en begeleiding werden opgestart.	
WSE-011	**Aanmoedigingspremies (AWAP)**	Iemand die een tijdskrediet of een loopbaananonderbreking neemt, krijgt van de RVA een onderbrekingsuitkering voor de volledige duur van de loopbaananonderbreking. Een aanvraag om een aanmoedigingspremie te verkrijgen bestaat steeds uit een volledig ingevuld aanvraagformulier en een kopie van de C62 beslissingsbrief van de RVA. Daarnaast worden, afhankelijk van het type premie, bijkomende attesten (attest van de opleidingsinstelling, medisch attest, attest gezinsamenstelling e.a.) gevraagd. Door waar mogelijk authentieke bronnen te gebruiken, zouden we de aanvrager ontslaan van de verplichting om zelf officiële attesten of eensluidend verklaarde attesten bij verschillende diensten op te vragen en aan het VSAWSE te bezorgen.	Burgers	Personeel uit zowel privé, socialprofit als openbare sector die tewerkgesteld zijn in het Vlaams gewest of in een Vlaamse instelling in Brussel wat betreft het personeel binnen de openbare en	Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie (VSAWSE)	afgerond	De aanvrager meldt niet altijd de wijzigingen omtrent zijn situatie. Dit kan aanleiding geven tot onterecht uitbetaalde premies. Een laatste fase in het project aanmoedigingspremies bestaat uit het automatisch beschikbaar stellen van de mutaties. Op deze manier wordt de dienst maandelijks op de hoogte gebracht van alle wijzigingen betreffende loopbaananonderbreking. Aan de hand van deze data kan er nauwer gecontroleerd worden of de aanvrager zijn toestand nog dezelfde is. Ingeval van wijzging kan de dienst beslissen het dossier stop te zetten en eventueel te veel betaalde premies terug te vorderen.	geen becijfering voorhanden
WSE-012	**Oproepen en opvolging en beheer elektronische prestatiestaten ikv Sociale Economie, beschutte werkplaatsen en klassieke tewerkstellingsprogramma's**	Door de mogelijkheid te voorzien om online een aanvraag in te dienen, en hierbij in de mate van het mogelijke gebruik te maken van authentieke bronnen moet niet langer het aanvraagformulier en bijhorende attesten/gegevens op papier bezorgd worden. Op deze manier ontstaat er een sterk vereenvoudigde digitale uitwisseling tussen de Vlaamse overheid en de aanvrager.	Organisaties	Werkgevers uit de sociale economie, uit de niet commerciële sector	Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie (VSAWSE)	afgerond	Verbeterde kwaliteit van de data: - gegevens worden in digitaal formaat door de promotoren of hun sociaal secretariaat opgeladen . Hierdoor worden minder typfouten gemaakt; - vormelijke validaties worden toegevoegd zodat onvolledige of foutieve aangiften worden vermeden; - implementatie van verschillende rollen met elk hun eigen gescheiden functionaliteiten; - breed gamma aan rapporten	Meer dan 400.000 vellen A4 papier per jaar die niet meer overgetypt dienen te worden door de betrokken dienst. Duizenden afrekeningen die niet meer op papier worden afgedrukt en per post verstuurd. Verkorte doorlooptijden.
WSE-013	**Portaalsite werk.be**	De partners binnen het beleidsdomein WSE hechten bijzondere aandacht aan een verbetering van de dienstverlening en communicatie naar de klant toe. Het digitaal loket www.werk.be zal alle beschikbare informatie omtrent het werkgelegenheidsbeleid in Vlaanderen bundelen. www.werk.be is meer dan een louter communicatie instrument maar is evenzeer gericht op verbeterde dienstverlening in het kader van informatiedoorstroming, informatiebeheer en actieve toolapplicatie.	Burgers, Bedrijven		Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie (VSAWSE)	lopend	Een nieuwe werk.be werd gerealiseerd in 2011. De technologie hiervoor gebruikt is Drupal, een oorsprong Vlaams product en één van de grootste contentmanagementsystemen. Structuur en technische en lay-outaanpassingen waren nodig om de gebruiksvriendelijkheid en toegankelijkheid van werk.be te verbeteren. De klantentoepassing "Aanmoedigingspremie online" is geïntegreerd. Informatie over onze andere diensten staat eveneens centraal. Toekomstige klantentoepassingen zullen ook geïntegreerd worden.	In 2012 werden 11.916 aanvragen voor een aanmoedigingspremie online ingediend dit is 17,77% van alle aanvragen en is een stijging t.a.v. 2011 toen 13,50% van alle aanvragen online werd ingediend. Er waren dan ook minder papieren aanvragen.
WSE-014	**Vereenvoudigde nieuwe regelgeving erkenning private arbeidsbemiddeling**	Enkel nog erkenningsregeling voor uitzendbureaus, niet meer voor andere bureaus voor private arbeidsbemiddeling - Vereenvoudiging erkenningsaanvraag voor uitzendbureaus - Activiteitenverslag afgeschaft	Bedrijven	Uitzendsector	Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie (VSAWSE) en Departement Werk en Sociale	afgerond	Nieuwe regelgeving ikv EDRL -enkel uitzendkantoren moeten nog een erkenning aanvragen- => administratieve last activiteitenverslagen vervalt.	Vermindering administratieve last met 8.290.000 euro (onafhankelijk studieonderzoek).
WSE-015	**Mijn Loopbaan**	Introductie van een persoonsgebonden e-portfolio met een grote set van bijhorende toepassingen (diensten) voor iedere Vlaamse burger, alsook andere instellingen. De e-portfolio met bijhorende diensten zal gebaseerd zijn op een nieuw IT-platform dat voorlopig zal losstaan van bestaande applicaties. Op langere termijn zullen deze bestaande applicaties evenwel geconverteerd worden naar het nieuwe platform.	Burgers	Werkenden en werkzoekenden	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	lopend	Introductie gebruik Mijn Loopbaan: januari 2012 Sindsdien regelmatige oplevering nieuwe functionaliteiten. In januari 2013 is het werken met competenties geïntroduceerd, in de loop van 2013 worden nog bijkomende functionaliteiten opgeleverd. 1.- Burger heeft één plaats waar hij zijn 'loopbaan' kan bijhouden en beroep kan doen op dienstverlening. Al de taken zoals inschrijving, herinschrijving, CV-beheer en publicatie, competenties beheren, solliciteren, mail-op-maat instellen, matching, ... kunnen door de burger in een gebruiksvriendelijke omgeving zelf uitgevoerd worden. In een maatschappij waar de burger meer en meer met zelfbeheer-tools kan werken (zeker al de jong-afgestudeerden) is het potentieel hier enorm. Elke taak die de burger hier zelf doet is immers direct een 100% vermindering van 'administratieve lasten'. Voorbeeld nieuwe inschrijvingen: in de laatste maand heeft 60% van de burgers zich succesvol zelf ingeschreven wat een 60% vermindering heeft veroorzaakt van de administratieve lasten wat betreft deze taak. Voor burger zit vereenvoudiging er in dat hij zelf beter alles kan sturen en opvolgen van thuis uit. 2.- LED wordt geïntegreerd in Mijn loopbaan wat leidt tot gecertificeerde diploma's die automatisch in het portfolio komen en die de burger 'gecertificeerd' op zijn CV kan plaatsen. Grootste meerwaarde ligt in het 'gecertificeerde' daar de meeste diploma's ook al door de burger/consulent zijn ingegeven. Er is immers een vertraging op LED: de dag dat men diploma haalt kan men dit op zijn CV zetten, maar deze data is daarom nog niet door de opleidingsinstelling in de LED databank geplaatst. Daar het hier gaat over de nieuwe en de vrij	

WSE-016	**Competent (inclusief ROME v3)**	Binnen het strategische project 'Mijn Loopbaan' wordt er een specifieke zone voorzien met het competentieprofiel van de klant. Competent ondersteunt drie belangrijke vernieuwingen voor de Vlaamse arbeidsmarkt. Hierdoor wordt namelijk voor de eerste maal een competentiemanagementsysteem beschikbaar dat, zowel op het niveau van de beroepenclusters als op het niveau van de beroepen en/of deelberoepen en standaarden.	Burgers, Bedrijven, Organisaties		Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	lopend	Voor de eerste maal komt een competentiemanagementsysteem beschikbaar dat, zowel op het niveau van de beroepenclusters als op het niveau van de beroepen en/of deelberoepen en standaarden: - maximaal informatie biedt onder de vorm van gestructureerde data. Dit verhoogt niet alleen de verstaanbaarheid maar ook de herinzetbaarheid van deze informatie voor individuele eindgebruikers (vb bedrijfsleiders KMO's), maar ook de inzetbaarheid voor allerlei vormen van ICT-ondersteunde dienstverlening - informatie biedt die gevalideerd is door de sociale partners, wat een meer solide referentiekader biedt, zowel voor de vraagzijde als de aanbodzijde op de arbeidsmarkt, als voor de intermediaire organisaties - de samenwerking met partners actief ondersteunt, zowel op Vlaams niveau als op nationaal en Europees niveau (dit door Competent, met inbegrip van ROME v3 naar voor te schuiven als standaard voor data-uitwisseling) Oplevering "werken met competenties" voor burgers en bedrijven gerealiseerd in januari 2013, bijkomende functionaliteiten worden nog voorzien.	
WSE-017	**Leer- en ervaringsbewijzendatabank (LED)**	Dit project vormt een cruciale bouwsteen in het kader van de e-portfolio 'Mijn Loopbaan'. Momenteel is de certificaat-notitie voor elk leerbewijs in het klantendossier een eigen verklaring van de werkzoekende (burger). De koppeling aan de authentieke bron vervangt de bevraging van de burger en valideert deze data voor alle Leerbewijzen die in Vlaanderen behaald worden (vanaf 2003).	Burgers, Bedrijven		Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	lopend	de gevolgde, gecertifiëerde opleidingen in Vlaanderen te bundelen, ten behoeve zowel van de burger als belanghebbende overheden. De burger zal hierdoor minder bevraagd worden, en zal zelf beschikken over consultatie- en verwijzigingsmogelijkheden van en naar deze authentieke bron. Ook andere gemachtigde gebruikers zullen hun processen, die zich baseren op de opleidingsdata van de burger kunnen vereenvoudigen. De centrale LED-databank is nu operationeel. In 2012 hebben de 4 LED-projectpartners (Onderwijs & Vorming, Syntra, WSE en VDAB) de databank stap voor stap opgevuld met de beschikbare data. De VDAB-systemen zijn nu in de 2 richtingen gekoppeld aan de LED, zowel voor voeding als voor afname van LED-gegevens. Al de VDAB-klantendossiers zijn nu gekoppeld aan LED. VDAB heeft nu toegang tot al de informatie die van een VDAB-klant in LED beschikbaar is. Ook de mechanismen voor de directe consultatie van LED voor elke nieuwe klant en voor de ontvangst van al diens LED-wijzigingen zijn operationeel. VDAB is op dit ogenblik de enige LED-afnemer en staat nu klaar om de beoogde vereenvoudigingen voor de eindklant te realiseren.	
WSE-018	**Ondergaan van geneeskundig, profiel- of psychologisch onderzoek met oog op opleiding of werkaanbieding**	Om haar missie te kunnen volbrengen moet de VDAB bepaalde taken uitvoeren. Een efficiënte screening is één van die taken. Het doel is om de klant op een gepaste manier te begeleiden en of te bemiddelen naar werk.	Burgers	werkzoekenden	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	geannuleerd	geannuleerd	Het afschaffen van deze informatieverplichting zou betekenen dat de VDAB niet meer gepast kan inspelen op de noden van zijn klanten en bijgevolg niet meer volledig kan voldoen aan haar missie. Het is immers door deze screenende acties (medisch en psychologisch onderzoek) dat de VDAB gericht kan inspelen op de noden van zijn klanten (in het bijzonder de kansengroepen). Daarnaast zou er ook
WSE-019	**Verlaging instapnormen voor een opleiding.**	Vastleggen van uniforme en zo laag mogelijke instapvoorwaarden per opleiding. Per opleiding wordt het traject alvorens te starten met een opleiding aangepast. Een medisch of psychologisch onderzoek zal enkel georganiseerd zijn voor welbepaalde (beperkt aantal) opleidingen, omwille van sectorale/wettelijke afspraken (met focus op tewerkstelling).	Burgers	Werkzoekenden	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	afgerond	Kwaliteitsvolle regelgeving: door de implementatie van deze instapnorm krijgt elke werkzoekende de kans om met een opleiding te starten, onafhankelijk van het begin-niveau van de cursist. - administratieve vereenvoudiging: uniformiteit per opleiding; minder tussenstappen alvorens men kan starten met een opleiding.	(tbs: verlaging aantal psychologische onderzoeken) In 2009 ondergingen 6,19% van de gestarte cursisten een psychologisch onderzoek. In 2010 was dit nog 5.4%: reductie van 12,28 %
WSE-020	**Nieuw Beheer Opleidingen: efficiënte opleidingsplanning**	Duidelijke en snelle informatie verstrekken aan de klant over de startdatum van de opleiding.	Burgers, Organisaties	Klanten van VDAB: werkzoekenden, werknemers en werkgevers, leerlingen, leerkrachten en scholen	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	geannuleerd omwille van volgende reden: De doelstelling van "Nieuw Beheer Opleiding" (NBO) lijkt op zich eenvoudig: opleidingen efficiënter plannen. Tijdens de analyses werd het echter duidelijk dat hiervoor zowat alle		
WSE-021	**Statistieken van gedane plaatsingen bezorgen door erkende BKA's aan subregionale tewerkstellingsdienst**	Streven naar een transparante arbeidsmarkt, opdat de dienstverlening zo optimaal mogelijk kan verlopen. Er werd gewerkt aan de aanpassing van het VDAB-besluit en de volledige herziening van de procedure tot erkenning en evaluatie van de Bureaus tot Kosteloze Arbeidsbemiddeling. Een klein onderdeel hiervan zijn de statistieken van de gedane plaatsingen door de BKA's waarbij een aantal informatieverplichtingen kunnen	Organisaties		Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	afgerond	VDAB-besluit voorziet een herziening van de procedure tot erkenning en evaluatie om een mandaat te krijgen om taken uit te voeren op het vlak van kosteloze arbeidsbemiddeling	

WSE-022	**Aanvraag opleidingscheques door werknemer bij de VDAB**	De werknemer de mogelijkheid bieden om zijn positie op de arbeidsmarkt te verbreden door een tussenkomst in diens opleidingskost.	Burgers		Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	geannuleerd	De verwerking van de benchmarking is niet doorgegaan, wel volgt er een totale herziening van het systeem onder impuls van het WIP met diversifiëring van de doelgroepen en waarbij gestreefd moet worden naar arbeidsmarktgerichter zijn van de opleidingen.	
WSE-023	**Regelgeving inzake Personen met een Arbeidshandicap**	Het besluit stimuleert enkele van de belangrijkste regeringsdoelstellingen, namelijk het uitwerken van het inclusieve tewerkstellingsbeleid, verhogen van de efficiëntie, en de beoogde stijging van het aantal werknemers met een arbeidshandicap (en dus een daling van het aantal werkzoekende arbeidshandicapten) door een hechte samenwerking.	Burgers, Organisaties	Dienst voor gespecialiseerde trajectbepaling en trajectbegeleiding, de diensten voor gespecialiseerd arbeidsonderzoek, de diensten voor gespecialiseerde opleiding en bemiddeling	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	afgerond	Het volledig erkenningsproces van PmAH dat in 2008 werd overgeleveld naar de VDAB. Op basis van de nieuwe regelgeving werd een sterk vereenvoudigd proces ingevoerd, waardoor tevens de doorlooptijd voor de burger aanzienlijk verkort werd. Er werd hiervoor door VDAB één uniek systeem gebouwd, waarin alle betrokken actoren hun processtappen eenvoudig registreren, in combinatie met hergebruik van informatie die al bij de overheid beschikbaar is. - Volledige toekennings en uitbetalingsproces, van de 7 verschillende BTOM's. Deze processen vervangen diverse oudere VAPH-subsidiesystemen voor tewerkstelling van gehandicapten, die niet op elkaar waren afgestemd. Dankzij coherente regelgeving konden deze processen zowel voor burgers als voor bedrijven sterk vereenvoudigd worden en de doorlooptijden veel verkort. , Burgers en bedrijven kunnen alle aanvragen electronisch indienen. Hier wordt reeds in alle processen gebruik gemaakt van	Aantal actoren: 62.300 burgers erkend als PmAH – Voor 2012 tellen wij 5.425 nieuwe erkenningen. Dit is een maandgemiddelde van 450 personen. Doorlooptijd: 2 à 6 weken (voorheen steeds meerdere maanden) Aantal actoren: 6.000 werkgevers / 11.000 burgers op jaarbasis - 500 nieuwe aanvragen per maand. Betalingsproces : VOP en verplaatsingsvergoeding woon-werkverkeer elk kwartaal – andere BTOM's eenmalig.
WSE-024	**Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap**	Het besluit stimuleert enkele van de belangrijkste regeringsdoelstellingen, namelijk het uitwerken van het inclusieve tewerkstellingsbeleid, verhogen van de efficiëntie, en de beoogde stijging van het aantal werknemers met een arbeidshandicap (en dus een daling van het aantal werkzoekende arbeidshandicapten) door een hechte samenwerking.	Burgers, Bedrijven, Organisaties	Diverse diensten die operationeel zijn op vlak van begeleiding en opleiding van personen met arbeidshandicap, Werkgevers	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	lopend	De uitwisseling van informatie vanuit het VAPH naar de VDAB heeft tot doel om op basis van gelijkaardige informatie komende van een officiële organisatie de erkenningsprocedure voor Personen met een Arbeidshandicap te ondersteunen en om minder lasten te bezorgen aan de betrokken personen, door het hergebruiken van reeds bestaande resultaten uit medische onderzoeken. (Administratieve vereenvoudiging via authentieke gegevens.)	Iedere week worden gegevens VDAB - VAPH uitgewisseld. Eind november 2012 telde de VDAB 56.172 dossiers waarin een indicatie arbeidshandicap van het VAPH vermeld stond. Hiervan waren er 6.898 niet werkende werkzoekenden. Begin 2010 waren er 54.041 dossiers met een indicatie arbeidshandicap van het VAPH. Kwalitatief verloopt de uitwisseling heel goed.
WSE-025	**Uitwisseling van indicaties Arbeidshandicap van VAPH naar VDAB**	De uitwisseling van informatie vanuit het VAPH naar de VDAB heeft tot doel om op basis van gelijkaardige informatie komende van een officiële organisatie een betere dienstverlening te geven naar kansengroepen en om minder lasten te bezorgen aan de betrokken personen met een arbeidshandicap door het herbruiken van reeds bestaande resultaten uit medische onderzoeken	Burgers, Organisaties	Het gaat om personen met een indicatie van een arbeidshandicap, erkend door het intern verzelfstandigd agentschap met	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	lopend	Wekelijkse (goed kwalitatieve) uitwisseling gegevens tussen VDAB en VAPH	Eind november 2012 telde de VDAB 56.172 dossiers waarin een indicatie arbeidshandicap van het VAPH vermeld stond. Hiervan waren er 6.898 NWWZ. Begin 2010 waren er 54.041 dossiers met een indicatie arbeidshandicap van VAPH
WSE-026	**VDAB: Online matching**	Onmiddellijk verwittigen van werkzoekende jongere via e-mail en SMS: een vacature wordt ingebracht door een consulent en wordt dadelijk na het goedkeuren door de consulent gematcht met de doelgroep.	Burgers	Jongeren (-25-jarigen)	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	afgerond	Automatisch matchen van vacatures en het in realtime communiceren van deze vacatures aan werkzoekenden. Jongeren worden op die manier sneller aan het werk geholpen (snellere doorlooptijd).	
WSE-027	**VDAB: ORG21**	Bedrijven dienen niet langer gegevens aan te leveren die via het VKBO gekend zijn.	Bedrijven		Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	geannuleerd	Werd geannuleerd en verder opgenomen in project "Nieuwe bedrijvendatabank"	
WSE-028	**Werkgroep ter vereenvoudiging van interne processen en procedures**	Een interne werkgroep ter 'vereenvoudiging van processen en procedures' werkt in samenspraak met de betrokken diensten nieuwe scenario's voor de aanmaak, verspreiding en onderhoud van onderrichtingen uit.	Organisaties, Overheid		Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)			
WSE-029	**Verlenen van het recht aan partners om het uitgebreid werkzoekendendossier aan te passen**	Vanaf juni zullen derden waarmee VDAB samenwerkt en die in het Cliëntvolgsysteem (CVS) begeleidings- en opleidingsacties registreren, naast het louter registreren van hun acties ook wijzigingen in de algemene persoonsgegevens en in het uitgebreid dossier kunnen doen. De vereenvoudiging bestaat erin dat de klant, wanneer deze in begeleiding is bij een derdenpartner, niet hoeft doorverwezen te worden naar de VDAB voor deze wijzigingen aan het dossier.	Burgers, Organisaties	Derdenpartners en indirect de klant-werkzoekende die bij de derden-partner in opleiding/begeleiding is	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	afgerond	De vereenvoudiging bestaat erin dat de klant, wanneer deze in begeleiding is bij een derdenpartner, niet hoeft doorverwezen te worden naar de VDAB voor deze wijzigingen aan het dossier.	

WSE-030	**Herziening cursistenvergoedingen vanaf 2008**	Efficiëntere besteding van middelen ter stimulering van het volgen van opleidingen met het oog op inschakeling op de arbeidsmarkt, vooral ter stimulering van langdurig werkzoekenden uit de kansengroepen.	Burgers	Klanten-werkzoekenden bezig in opleiding of voor wie een opleiding aangewezen is in het kader van hun inschakeling op de arbeidsmarkt	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	afgerond	Door de middelen meer in te zetten voor langdurige werkzoekenden wordt deze doelgroep gestimuleerd op opleiding te volgen (toekennen van de stimulanspremie)	Volgens de uitstroommeting van opleidingsacties werd - eind 2009 een uitstroom gemeten van 42.68%. - eind 2012 een uistroom gemeten van 50.6%
WSE-031	**Elektronisch doorverwijzen van klanten naar partners-begeleiders**	Sinds april kunnen zowel VDAB-, werkwinkel- en derdenconsulenten in de klantendossiers in Dossiermanager (registratietool m.b.t. werkzoekendendossiers) doorverwijzingen registreren naar andere partners die een of verscheidene acties binnen het traject voor hun rekening nemen.	Burgers, Organisaties	Externe partners, klanten-werkzoekenden die in het kader van hun inschakeling op de arbeidsmarkt, worden doorverwezen naar een partner die hen	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	afgerond	Er dienen minder manuele inzagerechten te worden toegekend. De partner naar wie doorverwezen wordt, wordt via e-mail geïnformeerd over de doorverwijzing, waarbij hij ook de doorverwijskaart kan consulteren	(tbs)
WSE-032	**Afschaffen van de stempelcontrole**	Dit was een gezamenlijk project van de RVA en de gewestelijke en gemeenschapsinstellingen VDAB, BGDA, FOREM. Er werd gestreefd naar nieuwe procedures die de werkzoekenden niet belasten maar die het mogelijk maakten te werken met correcte werkzoekendendossiers en in het kader van de beleidsvoorbereiding en opvolging toch over voldoende gegevens te beschikken. Het complexe administratieve proces van de stempelcontrole verdween volledig voor de werklozen en de gemeenten. (2005-2007)	Burgers, Overheid		Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	afgerond		(tbs)
WSE-033	**VDAB: RSS**	Really Simple Syndication of Rich Sicht Summary is gebaseerd op XML. Het biedt surfers de mogelijkheid om, in plaats van zelf elke dag zelf effectief op zoek te gaan naar nieuwtjes op hun favoriete websites, deze informatie automatisch naar hen toe te laten komen. VDAB speelde hierop in door feeds aan te bieden voor een aantal rubrieken (overzicht arbeidsmarktnieuws, de agenda, "nieuw op de VDAB-site", het MagEzine) en voor job-	Burgers		Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	afgerond	Is reeds enkele jaren geïmplmenteerd op de site.	
WSE-034	**Stratenplannen**	Op de website of kiosken vond de klant voorheen vaak enkel de adresgegevens. Naast de adresgegevens werd het mogelijk om door te klikken naar een landkaart met de exacte bepaling van de locatie. Navigeren werd zo ook mogelijk zodat een eventuele reisroute meteen kon uitgestippeld worden. Deze toepassing wordt zowel op de website als op de kiosken aangeboden. (2005-2006)	Burgers		Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	afgerond	Werd reeds enkele jaren geleden geïmplementeerd op de site.	
WSE-035	**Automatische gegevensuitwisseling onthaalbureaus en Huizen van het Nederlands**	Automatische gegevensuitwisseling onthaalbureaus en Huizen van het Nederlands. (2005-2007)	Organisaties		Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	lopend	Lopend. Het huidige systeem van automatische gegevensuitwisseling (KBI: Kruispuntbank Inburgering) zal worden vervangen door een nieuwe KBI. Deze nieuwe KBI moest worden opgeleverd in januari 2013 maar de ontwikkleling loopt vertraging op. De ontwikkeling werd uitbesteed en wordt opvolgd door het agentschap binnenlands bestuur. De gegevensuitwisseling verloopt tussen onthaalbureaus, Huizen van het Nederlands, VDAB en in de toekomst zal er ook een uitwisseling zijn met OCMW.	
WSE-036	**Campagnemanagement**	Campagnemanagement laat toe om contacten te automatiseren en ondersteunt bestaande en nieuwe processen met geïntegreerde acties uitgaande van een optimale kanalenmix, integrale service en een efficiënte klantgerichte benadering. (2005-2007)	Organisaties		Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	afgerond		
WSE-037	**Podcasting**	Podcasting is het aanbieden (op regelmatige basis) van (vooral) audiobestanden op een website. (2005-2007)	Burgers		Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	afgerond	Met deze podcasts zette de VDAB een nieuw communicatiekanaal op om zijn klanten te informeren. Daarenboven is podcast het ideale communicatiemiddel voor enkele van onze doelgroepen (slechtzienden, laaggeschoolden). Slechthorenden kunnen de uitgeschreven versie (pdf-bestand) van de podcast raadplegen.	

WSE-038	**Master VAC fase 2**	Het project "Master Vacatures" laat de werkgever en de (partner)consulent samenwerken op een unieke databank van vacatures. In volgende fasen zal er aandacht gaan naar meer klantgerichtere functionaliteit zodat werkgevers zelf vacatures beter kunnen beheren en wordt in één unieke toepassing voorzien voor de opvolging ervan door de VDAB consulenten en de partners (Jobkanaal, EURES, IRM ….). (2005-2007)	Bedrijven, Organisaties	Werkgevers, VDAB en partnerconsulente	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	afgerond	Gediversifieerd dienstverleningsmodel met hulpmiddelen (zelfbedieningstool, Mastervacatures) ter ondersteuning van deze dienstverlening. 1. De werkgever krijgt onmiddellijk een overzicht van het aantal CV's dat matcht met zijn vacature. Sinds april 2011 kunnen werkgevers gebruik maken van de Online Assistent (OLA), hierbij krijgt de werkgever onmiddellijk op het scherm tips aangeboden om de kwaliteit van zijn vacature te verhogen in functie van de matching. Sinds de ingebruikname worden bij	Gediversifieerd dienstverleningsmodel met hulpmiddelen (zelfbedieningstool, Mastervacatures) ter ondersteuning van deze dienstverlening. 1. Sinds de ingebruikname van OLA worden bij ongeveer 50% van de door werkgevers ingevoerde vacatures problemen vastgesteld en bijna de helft van
WSE-039	**Automatisch opnemen van het erkenningsnummer van uitzendkantoren**	Uitzendkantoren hoeven slechts eenmalig hun erkenningsnummer in te voeren. Dit wordt dan meegenomen in gegevensuitwisseling rond vacatures en het publiceren van vacatures.	Bedrijven	Uitzendsector	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	lopend		
WSE-040	**Nieuwe bedrijvendatabank**	Bedrijven dienen niet langer gegevens aan te leveren die via het VKBO gekend zijn: komen tot een uniek bedrijfsdossier door gebruik te maken van authentieke bron.	Bedrijven	werkgevers	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeli	uitgesteld		
WSE-041	**Ondersteuningsdecreet Sociale Economie**	De vereenvoudiging en afstemming van de subsidiekanalen ikv de sociale economie dmv één regelgevend kaderdecreet	Burgers, Bedrijven	sociale economie ondernemingen en hun werknemers	departement voor Werk en Sociale Economie	afgerond	uniform transparant regelgevend kader voor ondersteuningsmaatregelen in het kader van de sociale economie	becijfering dmv uitvoeringsbesluiten
WSE-042	**Decreet tot wijziging van 7 mei 2004 tot oprichting van publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding**	Ter beschikking stellen van een digitale ruimte om loopbaangegevens van indivuen te stockeren om nieuwe ontwikkelings-en loopbaanacties te ondernemen en de resultaten ervan op te slaan.	Burgers	werknemers en werkzoekenden	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	afgerond		
WSE-043	**VDAB: Master VAC fase 4 en 5**	Deze fases omvatten: - het volledige proces dat een vacature doorloopt zal weergegeven en beheerd worden via Mastervac. Consulenten en werkgevers werken vanaf dan op hetzelfde platform voor wat betreft de opmaak, bemiddeling, opvolging en afsluiting van een vacature - werkgevers zien welke burgers doorverwezen zijn op hun vacature en kunnen aangeven wie ze (niet) aangeworven hebben. - de beheerder van de vacature zal kunnen aangeven aan wie men bijkomende assistentie gevraagd heeft om de vacatures sneller vervuld te krijgen (vb assistentie gevraagd aan dienstverlening IRM-teams, Eures,…) - Indien er via de knipperlichtenprocedure mogelijke problemen worden vastgesteld naar matching / invulling toe van de vacature in eigen beheer van de werkgever, zal er een communicatie vertrekken naar de werkgever om hem hierop attent te maken. De werkgever kan dan, indien hij wenst, contact op te nemen met de VDAB ifv het eventueel ondernemen van verdere acties.	Bedrijven	Werkgevers, VDAB en partnerconsulente	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	lopend	Bijkomende verfijning van de opgeleverde functionaliteiten wordt nog voorzien in 2013	
WSE-044	**Optimalisatie kanalenmix**	De verschillende communicatiekanalen (website, Servicelijn, face-to-face, campagnemanagement) doelgericht inzetten voor informatie aan de werkzoekenden. De doelstelling is om zelfredzame werkzoekenden maximaal via de online-services en de Servicelijn te helpen, zodat er in de Werkwinkels meer tijd vrij komt om te investeren in de begeleiding van de minder zelfredzame werkzoekenden: - communicatieacties opzetten die werkzoekenden ertoe moeten aanzetten zich zoveel mogelijk via de website en de Servicelijn in te schrijven - in het kader van de lancering van Mijn Loopbaan worden ook de andere mogelijkheden die de website en Servicelijn te bieden hebben in de verf gezet.	Burgers	werknemers en werkzoekenden	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	lopend	Enkele realisaties: verzending uitnodigingen via e-mail, installatie van een backoffice "IBO", e-gov voor CVO-attesten. Wordt in 2013 verder aan gewerkt (oa installatie van een backoffice Tewerkstellingsmaatregelen, installatie van rechtstreekse telefoonlijn naar de SL vanuit de WW's, ...Klantenkanalen gericht inzetten voor de dienstverlening waarvoor ze het best geschikt is. Efficiënte en optimale inzet van middelen en mensen conform de noden van de verschillende klantengroepen ifv optimale dienstverlening op maat. De verschillende contactkanalen complementair laten werken, zodat ze elkaars expertise benutten én versterken om een sluitende dienstverlening te kunenn garanderen. Concreet: meer inschrijvingen via SL en webdiensten, zodat er meer ruimte is voor bemiddeling in de werkwinkels.	Doelstelling 2013 = max 30% van de inschrijving bij de WW (= daling van 14). drastische verhoging matchbare inschrijvingen via website en Servicelijn.
WSE-045	**Communicatie aan werkgevers verdere professionaliseren**	De vacaturewerking van de VDAB werd grondig doorgelicht de laatste 2 jaar. Dit resulteerde in professionelere en klantgerichtere communicatie naar de werkgevers. In 2012 wordt dit verder uitgebouwd: - De website van de VDAB krijgt een facelift waardoor elke klant, vlotter de voor hem relevante informatie kan terugvinden. Vooral het verhogen van de kwaliteit van de informatie en verbeterde zoekmogelijkheden voor werkgevers zijn daarbij centrale aandachtspunten. - E-government voor werkgevers: informatie voor werkgevers rond	Bedrijven	Werkgevers, VDAB en partnerconsulente	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	lopend	Installatie van de backoffice IBO met e-gov sinds 1 januari 2013, installatie van de backoffice tewerkstellingsmaatregelen voorzien in 2013	

WSE-046	**Digitale uitwisseling van informatie met volwassenenonderwijs**	De VDAB vraagt aan alle onderwijsinstellingen om de administratie in CVS (cliëntvolgsysteem) op te nemen van de werkzoekende cursisten die bij hen een opleiding volgen met een VDAB-opleidingscontract. In de loop van 2012 zullen er nieuwe afspraken gemaakt worden met het onderwijs over het gebruik van CVS. Met het project Da Vinci wenst Ahovos een nieuw informaticaplatform te creëren voor het volwassenenonderwijs. De VDAB zal samen met Ahovos onderzoeken hoe via een adequate gegevensuitwisseling de administratieve last veroorzaakt door de CVS-registratie tot een minimum beperkt kan worden.	Organisaties	Partners onderwijs	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	lopend	project gegevensuitwisseling met volwassenenonderwijs dient nog goedgekeurd te worden	
WSE-047	**Decreet maatwerken**	Nieuwe regelgeving gericht op collectieve inschakeling van specifieke doelgroepwerknemersdoorstroom.	Burgers, Bedrijven	sociale economie ondernemingen en hun werknemers	Departement Werk en Sociale Economie, Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie (VSAWSE), en Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)	lopend	Vereenvoudiging regelgeving t.o.v. bestaande regelgeving.	Digitalisering en vereenvoudiging van oproepen, opvolging (zie hierna)
WSE-048	**Elektronische oproepen en opvolging en beheer elektronische prestatiestaten ikv maatwerken**	Elektronisch dossieropvolgingssysteem dat niet alleen de aanvragers de mogelijkheid biedt om hun aanvraag volledig elektronisch af te handelen en op te volgen, maar de betrokken dossierbehandelaars toelaat de ingediende dossiers snel, accuraat en efficiënt te verwerken. Bovendien wordt in de mate van het mogelijke gebruik gemaakt van authentieke bronnen en moet niet langer het aanvraagformulier en de bijhorende attesten/gegevens op papier bezorgd worden. Op deze manier ontstaat er een sterk vereenvoudigde digitale uitwisseling tussen de Vlaamse overheid en de aanvrager.	Organisaties	Sociale werkplaatsen, beschutte werkplaatsen en invoegbedrijven	Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie (VSAWSE)	gepland	Verbeterde kwaliteit van de data: - gegevens worden in digitaal formaat uit externe databanken gehaald zodat het invullen van het formulier tot een minimum wordt beperkt. Hierdoor worden minder fouten gemaakt; - vormelijke validaties worden toegevoegd zodat onvolledige aanvragen worden vermeden - automatische generatie van standaardbrieven en berichten; - implementatie van verschillende rollen met elk hun eigen gescheiden functionaliteiten; - breed gama aan rapporten om de nodige beleidinformatie aan te bieden	Een verbetering van de doorlooptijd van de premieaanvragen doordat o.a. geen gegevens meer worden overgetypt door de betrokken dienst en doordat afrekeningen niet meer worden afgedrukt en per post verstuurd.
WSE-049	**decreet houdende lokale diensteneconomie**	optimalisering van de regelgeving lokale diensteneconomie	Burgers, Bedrijven	actoren lokale diensteneconomie en tewerkgestelde werknemers	Departement Werk en Sociale Economie en het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie (VSAWSE)	gepland		zie: oproepen en opvolging en beheer elektronische prestatiestaten
WSE-050	**Oproepen en opvolging en beheer elektronische prestatiestaten ikv lokale diensteneconomie**	Door de mogelijkheid te voorzien om online een aanvraag in te dienen, en hierbij in de mate van het mogelijke gebruik te maken van authentieke bronnen moet niet langer het aanvraagformulier en bijhorende attesten/gegevens op papier bezorgd worden. Op deze manier ontstaat er een sterk vereenvoudigde digitale uitwisseling tussen de Vlaamse overheid en de aanvrager.	Organisaties	Werkgevers uit de sociale economie, uit de niet commerciële sector	Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie (VSAWSE)	lopend	Verbeterde kwaliteit van de data: - gegevens worden in digitaal formaat door de promotoren of hun sociaal secretariaat opgeladen . Hierdoor worden minder typfouten gemaakt; - vormelijke validaties worden toegevoegd zodat onvolledige of foutieve aangiften worden vermeden - implementatie van verschillende rollen met elk hun eigen gescheiden functionaliteiten;	Een verbetering van de doorlooptijd van de premieaanvragen doordat o.a. geen gegevens meer worden overgetypt door de betrokken dienst en doordat afrekeningen niet meer worden afgedrukt en per post verstuurd.
WSE-051	**Opzetten van elektronische gegevens uitwisseling in kader van de tewerkstelling van buitenlandse werknemers**	Voor de tewerkstelling van werknemers met een buitenlandse nationaliteit wordt een arbeidskaart/vergunning aangevraagd. Hiertoe dienen een aantal voorwaarden vervuld te zijn. Om deze voorwaarden efficiënter af te toetsen wordt een elektronische uitwisseling van data opgezet.	Burgers, Bedrijven	Werknemers die een arbeidskaart aanvragen, werkgevers die een arbeidsvergunning aanvragen	Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie (VSAWSE)	gepland	- betere en meer sluitende controle uitoefenen op de geldigheid van arbeidskaarten en -vergunningen	Minder verbruik en opslag van papier. Aanvrager dient in mindere mate zelf eensluidende attesten aan te leveren. De administratie kan deze zelf elektronisch opvragen bij de betrokken dienst of overheid.
WSE-052	**Besluiten tot uitvoering van het**	Uitvoering van diverse aspecten van het ondersteuningsdecreet sociale economie, oa	Burgers, Bedrijven	sociale economie	Departement	lopend		
WSE-053	**Loopbaanontwikkeling**	Diverse beleidsmaatregelen ikv loopbaanontwikkeling, oa opleidingscheques	Burgers, Bedrijven		Departement Werk en Sociale Economie (DWSE)	gepland		

Nr	Titel	Beschrijving	Doelgroep (burgers, bedrijven, organisaties, overheid)	Doelgroepen (specifiek)	Entiteit	Status (gepland, uitgesteld, lopend, afgerond, geannuleerd)	Impact kwalitatief (beknopte beschrijving realisaties)	Impact kwantitatief (becijfering impact)
WSE-054	**Aanvraag loopbaancheques door werknemers**	Werknemers worden ondersteund bij hun zoektocht naar loopbaanbegeleiding	Burgers, Bedrijven, Organisaties, Overheid	werkende personen, ondernemingen die loopbaanbegeleiding aanbieden, de VDAB	Departement Werk en Sociale Economie (DWSE)	lopend	snelle en kwalitatieve loopbaanondersteuning	cijfers nog niet beschikbaar
WSE-055	**Oproepen en opvolging en beheer elektronische prestatiestaten ikv buitenschoolse kinderopvang**	Door de mogelijkheid te voorzien om online een aanvraag in te dienen, en hierbij in de mate van het mogelijke gebruik te maken van authentieke bronnen moet niet langer het aanvraagformulier en bijhorende attesten/gegevens op papier bezorgd worden. Op deze manier ontstaat er een sterk vereenvoudigde digitale uitwisseling tussen de Vlaamse overheid en de aanvrager.	Organisaties	ondernemingen, VDAB	Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie (VSAWSE)	lopend	Verbeterde kwaliteit van de data: - gegevens worden in digitaal formaat door de promotoren of hun sociaal secretariaat opgeladen . Hierdoor worden minder typfouten gemaakt; - vormelijke validaties worden toegevoegd zodat onvolledige of foutieve aangiften worden vermeden	Een verbetering van de doorlooptijd van de premieaanvragen doordat o.a. geen gegevens meer worden overgetypt door de betrokken dienst en doordat afrekeningen niet meer worden afgedrukt en per post verstuurd.

Huidige reductiedoelstelling BD:	**20%**
Bijsturing van de reductiedoelstelling?	**ja**

Motiveer:

Bijsturing tot op het niveau van het reeds behaalde resultaat anno 2012 in afwachting van de inwerkingtreding van de decreten maatwerk bij collectieve inschakeling en lokale diensteneconomie, en bijhorende uitvoeringsbesluiten (voorziene inwerkintreding op 01,01,2014)