**Commissie Emancipatiezaken 19/06/2012**

**Personen met een handicap of chronische ziekte: erkenning**

**Definitie arbeidshandicap (besluit 24.12.2004)**

|  |
| --- |
|  |
| Persoon met een arbeidshandicap = persoon met een aantasting van zijn/haar mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke mogelijkheden, voor wie het uitzicht op het verwerven en behouden van een arbeidsplaats en op vooruitgang op die plaats, langdurig en in belangrijke mate beperkt is. Het gaat om personen uit een van de volgende categorieën:  |
| a) Personen ingeschreven bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, (voorheen het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap); |
| b) personen die hun hoogste getuigschrift of diploma behaald hebben in het buitengewoon secundair onderwijs;  |
| c) personen die door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding erkend zijn als personen met een handicap;  |
| d) personen die in aanmerking komen voor een inkomensvervangende tegemoetkoming of voor een integratietegemoetkoming, verstrekt aan personen met een handicap op basis van de wet van 27 februari 1987 houdende tegemoetkomingen aan personen met een handicap; |
| e) personen die in het bezit zijn van een attest van minstens 66 % arbeidsongeschiktheid van federale bestuursdirectie van de uitkeringen aan personen met een handicap;  |
| f) personen die in het bezit zijn van een afschrift van een definitief geworden gerechtelijke beslissing, of van een attest van het Fonds voor Arbeidsongevallen, van de Administratieve Gezondheidsdienst of van het Fonds voor Beroepsziekten waaruit een arbeidsongeschiktheid blijkt van minstens 66 %; |

Werknemers die een handicap hebben volgens bovenstaande categorieën, kunnen zichzelf registreren in Vlimpers als persoon met een arbeidshandicap.

Voor personen die nog geen erkenning zouden hebben, is de meest eenvoudige en snelste procedure een aanvraag te doen via VDAB. Deze procedure staat uitgelegd op [www.vdab.be\arbeidshandicap](http://www.vdab.be\arbeidshandicap) (kies: werknemer), daar kan je ook de nodige documenten downloaden.

Hieronder wordt de procedure kort uitgelegd:

**Stap 1:** bewijsstukken verzamelen

Het formulier “Schriftelijke verklaring” moet worden ingevuld door een arts-specialist (dus geen huisarts). Het is belangrijk om hier een duidelijke diagnose (bij voorkeur medische code) op in te vullen.

Andere bewijsstukken: bv. attest VAPH, attest CLB, … kunnen nuttig zijn om aanvraag te ondersteunen en mogen toegevoegd worden bij de aanvraag. VDAB brengt ook andere aspecten dan louter het medische in rekening (dus ook: sociale context, opleiding, …).

**Stap 2:** aanvraagformulier invullen

Het formulier “aanvraag van tewerkstellingsondersteunende maatregelen” dienen volgende elementen ingevuld te worden:

* Persoonsgegevens
* Welke bewijsstukken toegevoegd worden (aanvinken)
* Welke maatregel je denkt recht op te hebben (aanvinken) + uitleg

**Belangrijk:** om in aanmerking te kunnen komen voor rendementsondersteuning of arbeidspostaanpassingen moet je het desbetreffende vakje aankruisen (voor rendementsondersteuning is dit het vakje “Vlaamse ondersteuningspremie”).

**Stap 3:** aanvraag versturen naar de provinciale Dienst Arbeidshandicapspecialisatie van VDAB.

De adressen van deze diensten zijn terug te vinden op het formulier “aanvraag van tewerkstellingsondersteunende maatregelen”.

**Erkenning:**

Normaal gezien antwoordt VDAB binnen 2 à 3 weken (per brief/ e-mail). Tenzij VDAB een bijkomend onderzoek vraagt: afhankelijk van de wachtlijst voor dit onderzoek kan dit enkele maanden duren. Daarom is het belangrijk om bij het aanvraagformulier reeds zoveel mogelijk informatie toe te voegen.

Indien je niet akkoord bent met de beslissing van VDAB, kan je beroep aantekenen. Dit moet gebeuren binnen de 45 dagen nadat je het antwoord hebt ontvangen. Je vindt het formulier hiervoor terug op de website van VDAB.

**Let op!**

VDAB kan een arbeidshandicap erkennen: dit is niet hetzelfde als recht op loonkostsubsidie of arbeidspostaanpassingen. Deze maatregelen moeten expliciet aangevraagd worden (aanvinken op het aanvraagformulier). Wanneer VDAB hier recht op geeft staat dit vermeld op de brief.

Het is dus mogelijk dat VDAB je wel erkent als persoon met een arbeidshandicap, maar je geen recht hebt op loonkostsubsidie of arbeidspostaanpassingen. In dat geval kan je jezelf wel registreren in Vlimpers als persoon met een arbeidshandicap, maar kan je dus geen aanspraak maken op rendementsondersteuning of arbeidspostaanpassingen.

**Belangrijk voor personeelsdiensten**:

Mensen die reeds gebruik maken van rendementsondersteuning of arbeidspostaanpassingen mogen door personeelsdienst aangevinkt worden als persoon met een handicap of chronische ziekte in Vlimpers. Hiervoor is een afzonderlijk veld voorzien.