|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Kenmerken van de verschillende meetsystemen, dienst Emancipatiezaken | | |  |  |
| **Vrijwillige registratie** | **Entiteitstelling (door leidinggevenden)** | | **Administratieve telling** | **Nieuwe telmethode (anonieme telmethode)** |
|  | Modaliteit 1 | Modaliteit 2 | (al dan niet in combinatie met naamherkenning) |  |
| Registratie gebeurt vrijwillig en er is toestemming nodig van de betrokkene  Operationalisering van de VESOC-definitie is mogelijk aangezien je kan doorvragen tot op het niveau van grootouders. Realiteit kan in principe dus goed benaderd worden.  Werklast voor organisatie is niet gering (nulmeting, mensen dienen gemotiveerd te worden om zich te registeren). Kleine werklast voor het individu. Eenmaal de nulmeting is uitgevoerd, moet de meting niet steeds opnieuw worden herhaald.  In combinatie met extra data uit Vlimpers levert het interessante bijkomende info op  De variabele ‘allochtoon’ kan tot op individueel niveau nagegaan worden door een aantal personen die daartoe gemachtigd zijn (vb. personeelsdienst)  Mensen uit de doelgroep worden ‘gelabeld’. | Registratie gebeurt vrijwillig en er is toestemming nodig van de betrokkene. Wel is het gevaar groter om druk uit te oefenen op de betrokkene in een persoonlijk gesprek  Operationalisering van de VESOC-definitie is mogelijk. Realiteit kan in principe dus goed benaderd worden  Werklast voor organisatie is vrij groot, zeker voor leidinggevenden van grotere afdelingen. Kleine werklast voor het individu.  Men krijgt een zicht op de redenen waarom mensen zich liever niet registreren  De variabele ‘allochtoon’ kan niet tot op individueel niveau worden nagegaan, tenzij de namenlijst niet wordt vernietigd. Er bestaat dus nog steeds een zeker risico.  In principe krijgt met een cijfer op geaggregeerd niveau.  Mensen uit de doelgroep worden tijdelijk ‘gelabeld’. | Registratie gebeurt vrijwillig en er is toestemming nodig van de betrokkene. Wel is het gevaar groter om druk uit te oefenen op de betrokkene in een persoonlijk gesprek  Operationalisering van de VESOC-definitie is mogelijk. Realiteit kan in principe dus goed benaderd worden  Werklast voor organisatie is groot. Meting dient jaarlijks te gebeuren.  Kleine werklast voor het individu.  Men krijgt een zicht op de redenen waarom mensen zich liever niet registreren  Gegevens worden door verschillende diensten aan mekaar doorgegeven, dus een groter gevaar voor het schenden van de privacy.  Mensen uit de doelgroep worden tijdelijk ‘gelabeld’ | Het kenmerk ‘allochtoon’ wordt toegekend, zonder overleg met de betrokkene  Het kenmerk ‘allochtoon’ wordt toegekend op basis van o.a. uiterlijke kenmerken (huidskleur, taal, …) of op basis van naamherkenning. Gegevens zijn niet erg accuraat.  Werklast voor de organisatie is beperkt. Er is geen werklast voor het individu.  Mensen worden achter de schermen gelabeld. | Tot nu toe is het niet mogelijk om via een ander systeem dan VR te monitoren (uitvoeringsbesluit van 24 december 2004). **Machtigings-aanvraag moet goed gemotiveerd worden.** Methode gaat wel voorbij aan principe van vrijwilligheid.  **Operationalisering van de VESOC-definitie is nog niet helemaal mogelijk**, zeker niet tot op het niveau van de grootouders. De betrouwbaarheid van de variabele wordt wel onderzocht, en vanuit de bestaande proeftuinen zijn er positieve geluiden. Kenmerk wordt toegekend op basis van objectieve gegevens via databank.  Werklast voor de organisatie is beperkt **(wel investering om systeem op poten te zetten).** Dit is een hele efficiënte en moderne manier van gegevensverzameling.  Kunnen er ‘kruisingen’ gemaakt worden met andere variabelen?  Er wordt een geaggregeerd cijfer aangeleverd.  Geen individuele labeling.  **Betalende service.**  **Methode staat nog niet helemaal op punt.**  Benchmarking is mogelijk. |