

“Meer diversiteit, daar gaan we voor”

Managers van de Vlaamse overheid getuigen

INGRID PELSSERS, Vlaams emancipatieambtenaar: Ik ben Ingrid Pelssers. Samen met het team van Emancipatiezaken werk ik aan gelijke kansen en diversiteit bij de Vlaamse overheid. Want diverse personeelsteams maken onze organisatie sterker. En ook u als leidinggevende kan heel wat initiatieven nemen voor meer diversiteit. En die hoeven niet eens veel moeite te kosten.

MUZIEK

INGRID PELSSERS (voice over): Bij de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen bijvoorbeeld willen ze meer kansen geven aan mensen met een handicap of chronische ziekte. Het management besliste om bij elke nieuwe vacature te checken of die eventueel als voorbehouden betrekking kan uitgeschreven worden voor werkzoekenden uit die kansengroep.

HUBERT LYBEN, gedelegeerd bestuurder VMSW: De directieraad van de VMSW heeft inderdaad beslist om bij elke permanente functie die vrijkomt dit te starten via de procedure van de voorbehouden betrekking. Voorwaarde is wel dat het gaat om een functie die niet dringend moet ingevuld worden. En ten tweede dat de functie vrij algemeen van aard is en dus geen specifieke vereisten stelt. In dat geval gaan we, omdat we het als Vlaamse overheid belangrijk vinden dat wij inzake diversiteit het voorbeeld geven, de procedure van de voorbehouden betrekking starten. Dit betekent daarom niet dat het telkenmale lukt. Soms gaat het niet omdat je geen valabele kandidaten uit de selectie haalt en dan starten we gewoon nadien nog de gewone wervingsprocedure op.

MUZIEK

INGRID PELSSERS (voice over): Toerisme Vlaanderen gaat voor meer kleur op de werkvloer. Het management zet in op vakantiewerk en stageplaatsen voor jongeren van allochtone afkomst. Twee vliegen in één klap: allochtone jongeren doen een eerste werkervaring op terwijl het agentschap meteen ook nieuw talent opspoot.

KATRIEN VAN GINDERACHTER, diensthoofd bij Toerisme Vlaanderen: Wij hechten belang aan het ter beschikking stellen van kwalitatieve stageplaatsen op regelmatige basis. Maar om extra allochtonen aan te trekken werken wij ook samen met het Agentschap voor Overheidspersoneel dat die doelgroep meer aanspreekt en bemiddelt bij het aantrekken van allochtone studenten. Op die manier, via ons algemeen stagebeleid en via die samenwerking met het Agentschap voor

Overheidspersoneel, hebben wij al X aantal stagiairs van allochtone afkomst kunnen tewerkstellen.

MUZIEK

INGRID PELSSERS (voice over): En dit is het directiecomité van het Departement Bestuurszaken. In volle actie. Ik zit er ook tussen. Het valt meteen op dat hier ook veel vrouwelijke afdelingshoofden zijn. Een goede gendermix, da's een bewuste keuze van onze leidend ambtenaar.

LUC LATHOUWERS, secretaris-generaal Departement Bestuurszaken: Ik ben altijd op zoek naar de juiste talenten en de juiste competenties. Dat is wat ik ook voortdurend scan in mijn omgeving. Maar als ik een afdelingshoofdvacature heb, doe ik wel een extra inspanning naar vrouwen toe omdat zij de neiging hebben om zichzelf wat minder goed in te schatten. Ik spreek hen effectief aan. Ik moedig hen aan om kandidaat te zijn. En dat duwtje in de rug hebben ze soms eigenlijk wel nodig om actief te gaan participeren. Dat is mijn aanpak op dat vlak.

INGRID PELSSERS: Het zijn maar enkele voorbeelden. Er zijn nog veel meer dingen mogelijk om onze werkvloer meer divers te maken. Ik hoop dat u die kansen ziet en dat u ze grijpt. Want diversiteit werkt.



www.bestuurszaken.be/emancipatiezaken