**Verslag Commissie Emancipatiezaken**

**Dinsdag 11 juni 2013**

**Verslag**

**Aanwezig:** *Greet Willems (Kind en Gezin), Greta Gryson (AgO), Charlene Vanopbroeke (FIT-Agency), Machteld Lambrecht (VLOR), Marilo Robberechts (Zorg en Gezondheid), Sofie Saelaert (De Lijn), Yo De Smet (GO!), Kaat Bilsen (Inspectie RWO), Marleen Resseler (dep DAR), Lobke Kerckhofs (e-IB), Glenn Janssens (OPZ Geel), Geraldine Reymenants (dep iV), An De Maesschalck (Waterwegen en Zeekanaal), Katrien Vanbiervliet (AgODi), Nathalie Moonens (dep LNE), Katia Verbelen (BLOSO), Karien Froidmont (dep BZ), Hans Destrycker (AO), Lynn De Groot (FB), Bram Bonamie (VDAB), Fatima Amri (stagiaire VDAB), Maarten Stieperaere (TVL), Ann Gevaert (OND), Jan Willems (dep WVG), Dirk Van de gaer (IWT), Karolien Corten (VAPH), Evie Hoefs (Onroerend Erfgoed), Nezha Qnioun (stagiaire dep BZ), Bram Timperman (AFM), Marijke Willockx (dep LV) Veerle Depauw (dienst EZ), Silke Smekens (dienst EZ), Ingrid Pelssers (dienst EZ), Joke De Vet (dienst EZ), Recep Bas (dienst EZ)*

**Verontschuldigd:** *Sandra Decanter (Wonen Vlaanderen), Liesbeth Peeters (OVAM), Lieve Vandersyppe (VLM), Tanja Vervloessem (VMSW), Jeroen Vanluyten (KMSKA)*

**Inleiding en goedkeuring verslag**

Het vorige verslag wordt goedgekeurd.

Welkom aan de nieuwe gezichten:

* Evie Hoefs volgt Bart Lippens op als emancipatieambtenaar van Onroerend Erfgoed
* Marleen Resseler volgt Annemie Morren op als emancipatieambtenaar van departement DAR
* Bram Timperman volgt Nancy Herwegh op als emancipatieambtenaar van AFM

Ingrid Pelssers legt op 1 oktober 2013 haar mandaat als Opdrachthouder Emancipatiezaken neer. Op 26 september vanaf 15h neemt ze afscheid in het KVS en ook alle emancipatieambtenaren zijn hierop uitgenodigd, noteer dus alvast deze datum in je agenda.

Ingrid toont op de website van de dienst Emancipatiezaken de diversiteitscijfers 2012 (<http://www.bestuurszaken.be/diversiteit-gelijke-kansen-personeelsleden-met-migratieachtergrond>):

* Vrouwen in topfuncties: daling tot 21 %. Gelukkig zijn er in 2013 en 2014 heel wat mogelijkheden ten gevolge van pensioneringen
* Vrouwen in N-1 functies: stijging tot 31 %. Het streefcijfer van 33 % lijkt haalbaar tegen 2015.
* Personen met een migratieachtergrond: stijging tot 3,0 %. Het streefcijfer van 4 % lijkt eveneens haalbaar tegen 2015.
* Personen met een handicap/chronische ziekte: 1,3 % = standhouden. Hier is duidelijk dat het streefcijfer van 3 % tegen 2015 niet haalbaar is.

Nieuw is dat je op de website per kansengroep een document vindt met een rangschikking van de entiteiten. Interessant om te zien waar je staat als entiteit.

Zoals beloofd heeft de dienst Emancipatiezaken een document opgemaakt met een overzicht van welke emancipatieambtenaren in welke gebouwen zitten. Zo kan je als je een actie wil doen, nagaan of er andere emancipatieambtenaren in jouw gebouw zitten en eventueel samenwerken.

**Instapstages (Ingrid Pelssers)**

We konden lezen in de media dat de federale overheid bedrijven en overheden heeft gevraagd om in te zetten op instapstages. Bij de Vlaamse overheid zouden er een 1000-tal instapstages komen voor personen die:

* Jonger zijn dan 25 jaar
* Ingeschreven zijn bij de VDAB als werkzoekende
* Geen diploma getuigschrift secundair onderwijs hebben
* Na de eerste zes maand van de beroepsinschakelingstijd werkloos zijn
* De instapstage moet kunnen beginnen ten laatste de 310de dag van de beroepsinschakelingstijd

In het geval dat deze instapstages ingang zouden vinden, wat zijn opmerkingen hierover van de emancipatieambtenaren?

* Voor veel jongeren zal het werken aan attitude belangrijk zijn
* Mag geen bezigheidstherapie zijn, invulling van de stage moet zinvol zijn
* Geen extra koppen!
* Kunnen personen geen perspectief bieden door vermindering van het aantal functies op niveau C en D
* Misschien past deze ervaring in het EVC-verhaal?
* Entiteiten hebben hierin begeleiding nodig. Goed idee zou zijn te werken met een programma dat een aantal functies bepaalt met een opleidingstraject aan verbonden. Zo kunnen kandidaten toegeleid worden naar een bepaalde functie en getraind worden op de werkvloer.
* Geen streefdoelen aan verbinden, wel zorgen voor een goede omkadering

Afspraak om elkaar hierover te informeren.

**Anonieme en geautomatiseerde telling (Veerle Depauw)**

Zie presentatie en documenten op <http://www.bestuurszaken.be/documenten-voor-emancipatieambtenaren-commissie-emancipatiezaken>.

Vragen en opmerkingen vanuit de groep:

* Worden buitenlanders die binnen de EU-15 wonen opgenomen? Neen
* Wat met adoptie? Er wordt informatie opgevraagd over het gezinshoofd. Met de vrijwillige registratie worden deze personen wel meegeteld
* Variabele die interessant is om mee te nemen: jaar dat persoon in dienst is gekomen bij de Vlaamse overheid. Het contracttype: bepaalde/onbepaalde duur is ook interessant en is opgenomen.
* Blijft het bij 1 meetmoment per jaar? Want er zijn entiteiten die jaarlijks werken met 6 tot 9 maanden contracten en de diversiteit die daarin ligt, wordt niet gevat. JA
* De resultaten van entiteiten met minder dan 50 personeelsleden zullen niet gepubliceerd worden, omdat er kans is tot herkenning. De leidend ambtenaar krijgt de informatie over zijn entiteit wel. Krijgt de emancipatieambtenaar deze informatie ook, is relevant voor het uitwerken van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid van de entiteit? Belangrijk om ook hier duidelijke rollen te bepalen.
* Wat met nieuw samengestelde gezinnen? Er wordt gekeken naar de gezinssamenstelling op het moment van de geboorte.
* De leidend ambtenaren van de entiteiten die niet werken met Vlimpers krijgen in de maand juni de vraag om de rijksregisternummers van de personeelsleden door te geven. Hiervoor is toestemming gekregen door een machtigingsaanvraag.

**Diversiteitsscan**

Timing:

* Dienst Emancipatiezaken verstuurt per mail de diversiteitsscan van jouw entiteit. Je ontvangt deze ten laatste 12 juli
* **Maandag 2 september** is de deadline voor het indienen van de aangepaste diversiteitsscan. Vroeger mag natuurlijk altijd!
* **Maandag 17 september** wordt deze scan gepubliceerd op de website van de dienst Emancipatiezaken (+ communicatie leidend ambtenaren)

Afspraken:

* Werk met wijzigingen bijhouden
* Gele arceringen = jouw input is nodig!
* Hou het kort! Context van jouw entiteit kan je schetsen onder punt IV
* Nadruk ligt op wat er gebeurd is het voorbije jaar (2012)
* Dienst EZ blijft de pen vasthouden
* Vragen of onduidelijkheden? Dienst EZ! Joke De Vet of van 25 juli tot 16 augustus Silke Smekens

Hoe pak je dit proces als emancipatieambtenaar best aan? Tips vanuit de groep:

* Directiecomité komt niet samen in juli en augustus. Maar je kan de diversiteitsscan wel ter kennisgeving versturen naar de leden van het directiecomité
* Mailen naar de leidend ambtenaar/afdelingshoofden zodat ze weten dat de diversiteitsscan wordt gepubliceerd in september
* Een persoon uit de werkgroep aanspreken om samen de diversiteitsscan in de zomervakantie aan te vullen.
* Het is voldoende om als emancipatieambtenaar de scan goed in te vullen.

**Intermezzo: vraag over werkgroep gelijke kansen en diversiteit**

**Welke entiteiten werken er met een werkgroep gelijke kansen en diversiteit en wat komt er aan bod tijdens de werkgroep?**

Uit de groep:

* Doorgeven informatie CE
* Sommige werkgroepen zijn beperkt qua samenstelling, bij sommige is de leidend ambtenaar aanwezig
* VDAB heeft een werkgroep per doelgroep. In het verleden lijstten de emancipatieambtenaren zoveel mogelijk acties op. Na verloop van tijd werd het moeilijker deze uit te voeren en geraakte de inspiratie op. Nu zijn er aparte werkgroepen die actiepunten naar voren schuiven.
* Belangrijke vraag om te stellen is: wat wil ik met werkgroep bereiken? Inspireren? Sturen? Dingen op de agenda krijgen? En afhankelijk daarvan samenstelling kiezen

Dit is een punt waar we tijdens een volgende Commissie dieper op kunnen ingaan.

**Varia:**

* LV heeft een site geopend met meer informatie en filmpjes over de gebarenkring: [lv.vonet.be/vgt](file:///C:\Users\DEVETJO\Documentum\Viewed\lv.vonet.be\vgt). Zeker de moeite om eens te bekijken!

|  |
| --- |
| **Volgende Commissie Emancipatiezaken:**  **Dinsdag 17 september van 09.30 tot 12.00 in Ferraris 0G20** |

**Afscheid Ingrid Pelssers: donderdag 26 september om 15.00 in KVS**