**Business case diversiteit - 3 richtvragen voor discussie in groep**

1. **Hoe zit het met het draagvlak voor diversiteit bij jouw topmanagement?**

Wat vindt het (top)management van diversiteit?

Wat zijn eventuele vooroordelen of misverstanden rond diversiteit?

Waar bots je misschien soms op bij het management?

Waar denk je moet Ingrid tijdens de DC het meest op inzetten bij jouw DC?

1. **Welke argumenten voor diversiteit kan je aanbrengen bij jouw topmanagement?**

Hoe ga je om met een mogelijk gebrek aan draagvlak bij het topmanagement?

Hoe werk je weerstanden bij het topmanagement weg?

Hoe counter je vooroordelen / misverstanden bij het topmanagement?

Wat is de meerwaarde van diversiteit voor

- de interne werking / sfeer?

- de opdracht van de entiteit / externe werking?

- de stakeholders (burgers, klanten, middenveld,…) ?

Wat vertellen de cijfers over mogelijke opportuniteiten voor diversiteit?

1. **Welke uitdagingen voor jezelf?**

Aan welke uitdagingen ben je nog niet aan uit?

Waarrond wil je graag beroep doen op de ervaring van je collega’s rond de tafel voor inspiratie / tips?

Wat heb je zelf nodig als emancipatieambtenaar om (meer) werk te maken van gelijke kansen en diversiteit?