**Commissie Emancipatiezaken**

**Donderdag 29 september 2011**

**Verslag**

***Aanwezig:*** *Sandra Decanter (Wonen Vlaanderen), Greta Gryson (AgO), Marie-Laure Robberechts (Zorg en Gezondheid), Katia Verbelen (BLOSO), Jan Willems (dep WVG), Annie Hofman (dep OND), An Vandecasteele (dep DAR), Kaat Bilsen (inspectie RWO), Jeroen Vanluyten (KMSKA), Birgit Van Damme (dep EWI), Liesbet Peeters (OVAM), Hans Destrycker (AO), Nathalie Moonens (dep LNE), Glenn Janssens (OPZ Geel), Yo De Smet (Go!), Sofie Saelaert (De Lijn), Leen Vinck (AGIV), Marie-Paule Provost (VRT), Lynn De Groot (dep F&B), Greet Willems (K&G), Veerle Depauw (VDAB), Bram Bonamie (VDAB), Caes Els (dep CJSM), Karolien Corten (VAPH), Stephanie De Wulf (ALV), Ingrid Pelssers (dienst EZ), An Neven (dienst EZ), Peter Bruyninckx (dienst EZ), Mireille Brepoels (dienst EZ), Paul Huys (dienst EZ), Joke De Vet (dienst EZ)*

***Verontschuldigd:*** *Ingrid Borrey (VREG), Mieke Valcke (SERV), Marijke Cool (TVl), Agna Smisdom (Cel Gelijke Kansen), Bart Lippens (VIOE), Dieter Viaene (INBO), Stijn Staes (dep BZ), Sven Van Wettere (ILVO), Greet Geerdens (de Scheepvaart), Geerte Van den Driessche (UZ Gent), Charlene Vanopbroecke (FIT), Machteld Lambrecht (VLOR), Patrick Christiaen (AGION), Caroline Vermeulen (VEA), Jessy Van Dousselaere (SYNTRA), Rik Bervoets (Maritieme dienstverlening en kust), Eric Min (dep EWI)*

**Welkom en goedkeuring verslag**

Welkom aan de nieuwe gezichten:

Nieuwe gezichten bij de emancipatieambtenaren:

* Bram Bonamie (VDAB): vervanger Veerle Depauw
* Jeroen Vanluyten (KMSKA): vervanger Inez Bourgois
* Jan Willems (dep WVG): vervanger Karin Van Puyenbroeck

Nieuwe gezichten bij de dienst Emancipatiezaken:

* An Neven: vervanger van Johan Vermeiren, die een jaar loopbaanonderbreking heeft genomen. Bij An kan je terecht met vragen over arbeidshandicap.
* Veerle Depauw: vervanger van Joke Renneboog, die nu werkt bij de afdeling HRM en Organisatieontwikkeling (dep BZ). Bij Veerle kan je onder andere terecht met vragen over gender.

**Feedback over de gelijkekansen- en diversiteitsplannen**

Zie presentatie.

Er zijn heel wat goede praktijken aan bod gekomen tijdens de Commissie (en opgenomen in de presentatie). Ben je geïnspireerd door een actie en wil je er meer over weten? De contactgegevens van de emancipatieambtenaren, alsook de gelijkekansen- en diversiteitsplannen van de entiteiten met daarin meer informatie over de uitgevoerde en geplande acties, kan je terugvinden op onze site: www.bestuurszaken.be/emancipatiezaken.

Tijdens het overlopen van de goede praktijken ontstond er een debat over hoe omgaan met vragen met betrekking tot het dragen van een hoofddoek. In de Commissie Emancipatiezaken van 8 december diepen we dit thema verder uit.

|  |
| --- |
| Opdracht voor alle emancipatieambtenaren voor de CE van 8/12: Ga na wat de formele en informele praktijken en richtlijnen zijn in je eigen entiteit met betrekking tot het dragen van religieuze/ideologische symbolen, zoals het dragen van een hoofddoek Tijdens de CE van 8 december wisselen we ervaringen uit. |

Voor meer informatie over het onderzoek van Nathalie Moonens van departement LNE, in verband met het verschil in perceptie tussen mannen en vrouwen wat betreft thuiswerk, zie <http://www.lne.be/organisatie/gelijke-kansen>.

De VDAB heeft samen met haar gebruikersoverleg handicap het systeem van een‘functioneringsaanpassing’ uitgewerkt voor personen met een handicap of chronische ziekte. Concreet zet de VDAB in bepaalde gevallen rendementsondersteuning in voor het toestaan van het verrichten van minder uren arbeid tegen dezelfde verloning. Voor meer informatie zie toegevoegde presentatie van de VDAB.

Business case diversiteit

|  |
| --- |
| Opdracht: Ga samen met de werkgroep gelijkekansen- en diversiteit van je entiteit (of als deze er niet is, verzamel personen in je entiteit die hierover kunnen mee nadenken) na wat de meerwaarde is van diversiteit voor je eigen entiteit. Met welke argumenten kan je je management overtuigen van de meerwaarde van diversiteit? |

Het resultaat van deze oefening zal gebruikt worden als insteek voor de ronde van de directiecomités, die Ingrid in het voorjaar van 2012 zal starten. Ingrid trekt samen met de emancipatieambtenaar naar het directiecomité, de emancipatieambtenaar zal hiervan tijdig op de hoogte gesteld worden.

Voorbeelden van hoe zo’n de business case er kan uitzien vind je terug op de website van de dienst Emancipatiezaken.

**Gelijkekansen- en diversiteitsplan dienst Emancipatiezaken 2012**

Zie presentatie en boordtabel.

Om te onthouden:

* De cijfers van 2011 tonen aan dat de Vlaamse overheid voor vrouwen in het top- en middenmanagement en voor personen van allochtone afkomst op de goede weg is
* De groep van personen met een handicap en chronische ziekte blijft de grote uitdaging voor de toekomst

**Varia**

* Maatwerkbijeenkomst 10/11: we rekenen op jullie om de uitnodigingen te verspreiden in jullie entiteit! Vraag gerust extra uitnodigingen aan. Vergeet ook jezelf niet in te schrijven..
* Wegens overlap met het TOPO wordt de CE van 24/11 verzet naar 8/12
* Extra CE op 20/10 in verband met de integratie van de gelijkekansen- en diversiteitsplannen in de jaarlijkse ondernemingsplannen en uitvoeringsrapporten. Dit brengt een heel nieuwe werkwijze met zich mee, een werkwijze die wordt toegelicht tijdens deze extra CE. Het is dus belangrijk dat alle emancipatieambtenaren hierbij aanwezig zijn! De persoon in de entiteit die bezig is met het ondernemingsplan mag hierbij aanwezig zijn. Inschrijven is wel de boodschap, zodat er voor iedereen voldoende lunch aanwezig is.

|  |
| --- |
| **EXTRA THEMA CE: 20 OKTOBER van 10-12u, auditorium van het Boudewijngebouw, inschrijven bij Recep.bas@bz.vlaanderen.be****!!!LET OP GEWIJZIGDE DATA CE!!!****CE 24 NOVEMBER WORDT VERZET NAAR 8 DECEMBER, Ferraris lokaal 0G20** |