**Commissie Emancipatiezaken**

**Donderdag 27 september 2012**

**Verslag**

***Aanwezig:*** *Greta Gryson (AgO), Betty Vander Elst (dep MOW), Jan Willems (dep WVG), Tanja Vervloessem (VMSW), Karel Dedeyn (WenZ), Greet Willems (Kind en Gezin), Stijn Staes (Jongerenwelzijn), Kaat Bilsen (Inspectie RWO), Sven Van wettere (ILVO), Ingrid Borrey (VREG), Katrien Vanbiervliet (AgODi), Bram Bonamie (VDAB), Liesbet Peeters (OVAM), Nathalie Moonens (dep LNE), Patrick Christriaen (AGION), Lynn De Groot (FB), Marilo Robberechts (VAZG), Sandra Decanter (Wonen Vlaanderen), Sofie Saelaert (De Lijn), Caroline Vermeulen (VEA), Leen Vinck (AGIV), Ann Vandecasteele (dep DAR), Katia Verbelen (BLOSO), Karolien Corten (VAPH), An Gydé (Gelijke Kansen Vlaanderen), Geraldine Reymenants (dep iV), Machteld Lambrecht (VLOR), Ingrid Pelssers (dienst EZ), Veerle Depauw (dienst EZ), Mireille Brepoels (dienst EZ), Joke De Vet (dienst EZ)*

***Verontschuldigd:*** *Bart Lippens* (*Onroerend Erfgoed), Els Caes (dep CJSM), Yo De Smet (Go!), Jeroen Vanluyten (KMSKA), Lieve Vandersyppe (VLM), Charlene Vanopbroeke (FIT), Geerte Van den Driessche (UZ Gent), Marie-Paule Provost (VRT), Glenn Janssens (OPZ Geel), Hans Destrycker (Agentschap Ondernemen), Chantal Masselus (Zorginspectie), Greet Geerdens (De Scheepvaart), Katrien Haegeman (AWV), Denise De Baerdemaeker (VSAWSE), Agna Smisdom (Gelijke Kansen Vlaanderen), Dieter Viaene (INBO), Ann Gevaert (OND), Tina Vander Molen (Studiedienst Vlaamse Regering)*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Inleiding en goedkeuring verslag**

Het verslag van de vorige vergadering wordt goedgekeurd.

Welkom aan de nieuwe gezichten:

* Karel Dedeyn van Waterwegen en Zeekanaal. Heidi Van Praet heeft de organisatie verlaten. Het is nog niet duidelijk wie haar opvolgt als emancipatieambtenaar.
* Geraldine Reymenants: nieuwe emancipatieambtenaar dep iV
* An Gydé, vervangt Agna Smisdom (Gelijke Kansen Vlaanderen)
* Katrien Vanbiervliet: nieuwe emancipatieambtenaar van AgODi

|  |
| --- |
| **Deel 1: WO\_mentoring** |

Zie informatiebrochure op de website (http://www.bestuurszaken.be/documenten-voor-emancipatieambtenaren-commissie-emancipatiezaken).

Wat kan jij als emancipatieambtenaar voor dit project doen?

* Verspreid de communicatie over WO\_mentoring in je entiteit
* Kijk rondom jou: ken ik iemand die een goede kandidaat zou zijn als mentee of als mentor? Spreek hen aan en moedig hen aan om zich kandidaat te stellen voor dit project

Handig om te weten:

* Mentee: mensen die klaar zijn om afdelingshoofd te worden, zijn al een aantal jaren in de organisatie
* Mentor: die personen die in de organisatie bekend staan als people managers
* Er zijn nog een aantal plaatsen vrij! Mentees stellen hun kandidatuur voor 6 oktober, mentors kunnen hun kandidatuur stellen tot 15 oktober.

|  |
| --- |
| **Voorstelling gelijkekansen- en diversiteitsplan 2013 van de dienst Emancipatiezaken** |

Zie samenvattend document op de website (http://www.bestuurszaken.be/documenten-voor-emancipatieambtenaren-commissie-emancipatiezaken).

Vragen/reflecties:

* Definitie N-1 is niet sluitend. Een emancipatieambtenaar toetste welke leidinggevenden werden ingedeeld in leidinggevend/niet leidinggevend kader met de realiteit en stelde vast dat de definitie niet strookt met de realiteit. Emancipatieambtenaren met opmerkingen over de definities kunnen deze best bezorgen aan de afdeling HR& Organisatiebeleid van het departement BZ.
* Opmerkingen in verband met vrijwillige registratie:
* Personen die BUSO-opleiding volgden en die daarna bijkomende opleidingen hebben gedaan, blijven toch automatisch geregistreerd staan. Hoe hiermee omgaan?
* Sommige personen met een handicap of chronische ziekte hebben geen ticket: discrepantie tussen de theoretische groep en de praktische inspanning die een entiteit doet
* de entiteit doet heel wat inspanningen en bijgevolg zien sommige personen het nut niet meer van zich te registreren
* Veel personen met een handicap of chronische ziekte zijn bang dat het zich registreren een effect zal hebben op hun evaluatie
* Het aanvragen van de erkenning bij de VDAB is een grote stap
* Dubbele boodschap: langs de ene kant is er de alleen jammer- affichecampagne die zegt dat iedereen gelijk is en langs de andere kant zetten we in op vrijwillige registratie wat weer te maken heeft met hokjesdenken
* De VDAB maakt een onderscheid in registratie tussen mensen die hinder ervaren op de werkvloer en mensen met erkenning arbeidshandicap
* In sommige entiteiten is het moeilijk om het genderevenwicht te bereiken. Ze zijn hiervoor erg afhankelijk van de uitstroom uit het onderwijs. Wat doet de Vlaamse overheid om bijvoorbeeld de uitstroom van mannen uit zorgrichtingen te bevorderen? Op **18 oktober organiseert departement onderwijs hierover een interessant onderwijsseminarie** (zie website voor uitnodiging). Cel Gelijke Kansen werkt hier rond: Algemene info over hoe gender een rol speelt in het dagelijkse leven en over de genderklik vind je op [www.genderklik.be](http://www.genderklik.be). Meer specifieke info over de projecten vind je hier: <http://www.genderklik.be/Projecten.aspx> en de brochure over kleuteronderwijs staat hier: <http://www.genderklik.be/Portals/genderklik/Genderklik%20in%20kleuteronderwijs%20DEF.pdf>
* Is het mogelijk om een communicatie naar buiten te doen, bijvoorbeeld in de vorm van een boodschap van algemeen nut? Vanuit dienst EZ is het moeilijk om dit voor de hele Vlaamse overheid te doen, misschien iets om mee te nemen naar de Commissie Gelijke Kansen?
* ABB project ‘managers van diversiteit 2012’ met als thema ‘oefenkansen Nederlands’: als overheid samen met een vzw een actie opzetten in bijvoorbeeld een school in de regio Brussel
* Er is veel vraag naar stageplaatsen vanuit Brusselse scholen. Soms is de taalvaardigheid van de stagiairs niet zo goed. Ook is er soms sprake van andere opvattingen: sommige meisjes willen bijvoorbeeld enkel begeleid worden door een vrouw. Meestal kan een gesprek veel oplossen. Laat je daar niet door afschrikken, we hebben als Vlaamse overheid een maatschappelijke rol hierin te spelen

|  |
| --- |
| **Diversiteitsscan** |

Zie blanco diversiteitsscan in bijlage.

Bedoeling: de diversiteitsscan maakt een foto van het gevoerde gelijkekansen- en diversiteitsbeleid en toont waar er in de toekomst nog kan op ingezet worden.

Werkwijze:

* Begin oktober vertrekt een communicatie naar de leidend ambtenaren van de entiteiten die werken met ondernemingsplannen met de oproep om diversiteitsdoelstellingen op te nemen in het ondernemingsplan + uitleg over de diversiteitsscan
* Tegen 1 mei verzamelt de emancipatieambtenaar informatie over het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid van de entiteit en bezorgt deze aan de dienst EZ
* Dienst EZ vult de diversiteitsscans in op basis van de aangeleverde informatie
* Augustus-september: dienst EZ stuurt de diversiteitsscan naar de emancipatieambtenaar. Die kijkt deze na en vult aan waar nodig.
* Begin oktober: de diversiteitsscan wordt uitgestuurd naar de leidend ambtenaar. Op die manier krijgt hij/zij een scan, een foto van het gevoerde gelijkekansen- en diversiteitsbeleid van de entiteit.
* De diversiteitsscans worden gepubliceerd op de website van de dienst Emancipatiezaken

Opmerkingen/reflecties:

* Het ondernemingsplan wordt opgesteld vanaf september en moet rond zijn tegen het einde van het jaar, op dat moment zijn de diversiteitsacties nog niet geëvalueerd -> klopt, maar globaal gezien weet de emancipatieambtenaar wel welke acties goed zijn verlopen en waar op ingezet kan worden.
* Als de leidend ambtenaar in september 2013 een D-scan krijgt, gaat dat over de evaluatie van de acties 2011, zit er op die manier niet veel tijd tussen? -> klopt, maar in de meeste entiteiten verandert het gevoerde beleid niet heel erg van jaar op jaar
* Komt er nog een feedbackgesprek vanuit de dienst EZ wat het werkjaar 2011 betreft? -> omdat het overgangsjaar is, is dat niet voorzien. Maar emancipatieambtenaren die daar behoefte aan hebben, kunnen dit steeds aanvragen bij de dienst EZ
* Entiteit is in reorganisatie, het is moeilijk om te bepalen op wat er kan ingezet worden. Welke keuze maken: weinig in het plan zetten en meer doen of meer inzetten en minder doen?
* Evaluatie is relatief en er zit een oordeel in de D-scan. D-scan wordt openbaar gemaakt, voorzichtig zijn in oordelen!
* Oppassen dat de D-scan geen rapport wordt
* In de scan is ook een deel opgenomen over de emancipatieambtenaar, wat als de leidend ambtenaar de schuld bij de emancipatieambtenaar legt?
* Belangrijk om standaard op te nemen in de D-scan hoe groot een entiteit is. Is een belangrijk contextgegeven.

|  |
| --- |
| **Vrijwillige registratie** |

Zie actiebrochure in bijlage

Opmerkingen:

* Kan de lijst met aandoeningen van de VDAB bezorgd worden aan de emancipatieambtenaren? -> dienst EZ vraagt dit na

|  |
| --- |
| **Informatiemoment vrijwillige registratie**  **Donderdag 18 oktober van 09.30 tot 11.30 in Ellips 0.04**  **volgende Commissie Emancipatiezaken**  **Donderdag 6 december van 09.30 tot 13.00 in Ellips 0.04** |