**Talent = K + G**

**Talent** = **kunde** of competentie + **goesting** of energie of graag doen

Op zoek naar je talent?

**Neem** het competentiewiel (op pagina twee) en plaats:

1) een G (van goesting) in de eerste lege cirkel welke competenties je aantrekken, die je graag inzet of zou kunnen inzetten, die energie oproepen

2) een K (van kunde) in de tweede lege cirkel welke competenties je onder de knie hebt, waar je goed in bent, vaardig, je kwaliteiten of sterke kanten

Competenties met een G en K zijn deel van je talent

**Noteer ook andere talenten van jou die niet in het competentiewiel zitten; bv technische competenties**

**Lijst** de vijf activiteiten op waar je in je huidige job meest tijd insteekt en nummer die 1) zijn de taken waar je meest tijd aan besteedt 2) 3) 4) 5)

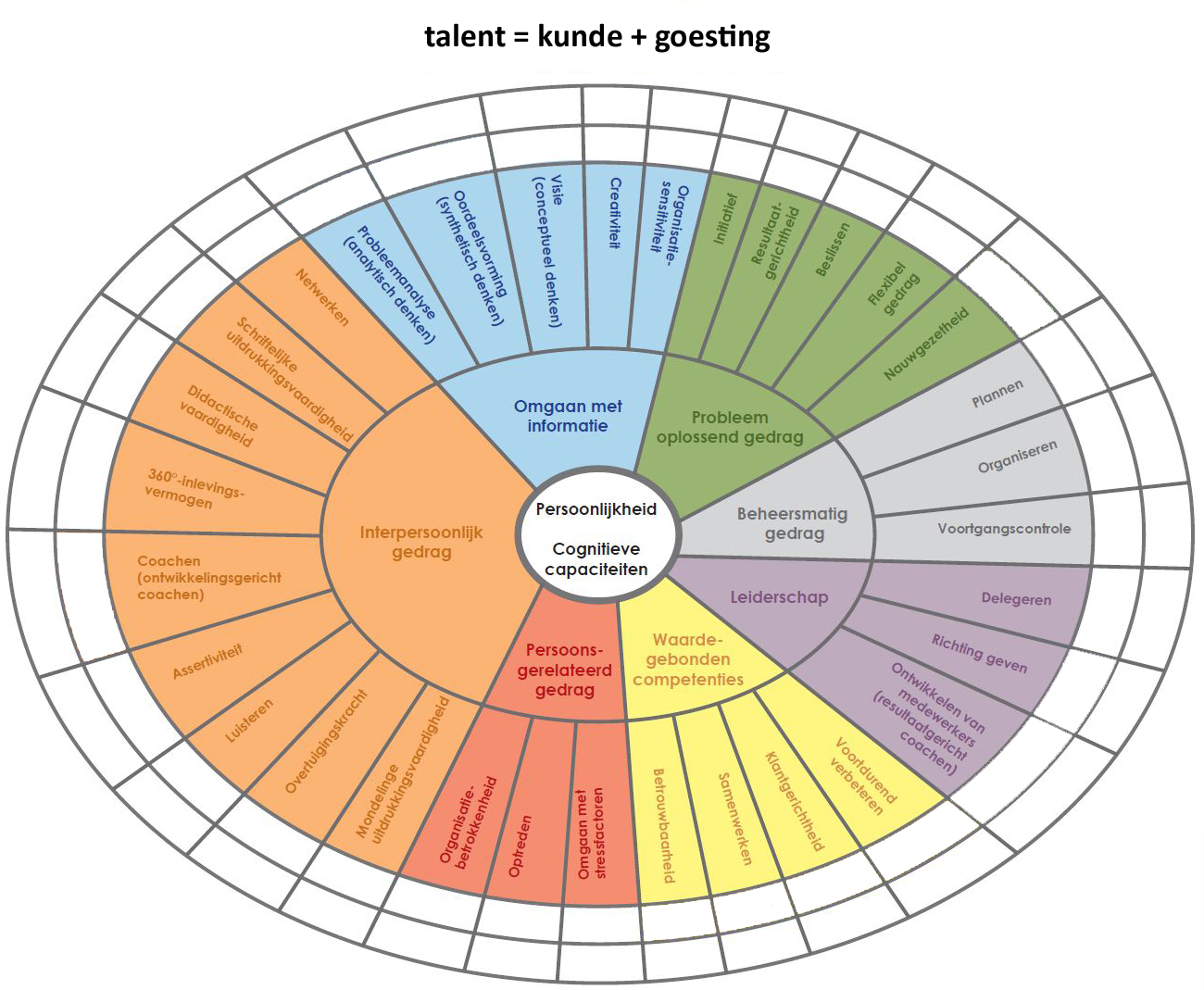
**Neem** de kwadranten met de assen **goesting** en **kunde** (op pagina drie) en plaats het nummer van de activiteiten in een van de kwadranten:

* Doe je de activiteit graag en ben je er ook handig, vaardig in plaats in **zichtbaar talent**
* Doe je de activiteit graag maar ben je niet vaardig in plaats in **potentieel talent**
* Doe je de activiteit niet graag maar ben je er wel handig in plaats in **sterke competentie**
* Doe je de activteit niet graag en ben je er ook onhandig in plaats in **energievreters**

Te **ondernemen** acties:

* Bij zichtbaar talent **houden zo**
* Bij potentieel talent **ontwikkel** om naar zichtbaar talent te groeien
* Bij sterke competentie **verander** de randvoorwaarden en grijp opportuniteiten zodat je er (weer)goesting in krijgt en het zichtbaar talent wordt
* Bij energievreters **beperken** tot minimum

auteur: Raymond François AgO 19 dec 2012 (inspiratie van Quintessence ) [raymond.francois@bz.vlaanderen.be](mailto:raymond.francois@bz.vlaanderen.be)



**Potentieel talent Talent**

**ontwikkel je**

**Goesting**

**verander jouw omgeving**

**Energievreter**

**Competent**

**Kunde**

**groene tekst = aanbevolen acties**