

# **Besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijk ontvangers, zoals gewijzigd(\*)**

## **DEEL I. TOEPASSINGSGEBIED EN ALGEMENE BEPALINGEN**

### **HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGEBIED**

**Art. 1.** Dit besluit is van toepassing op de gewestelijk ontvangers.

### **HOOFDSTUK 2. ALGEMENE BEPALINGEN**

**Art. 2.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° de minister van Binnenlandse Aangelegenheden: het lid van de Vlaamse regering dat bevoegd is voor de Binnenlandse Aangelegenheden;

2° de provinciegouverneur: de provinciegouverneur van de provincie waar de gewestelijk ontvanger benoemd is;

3° de arrondissementscommissaris: de arrondissementscommissaris aan wie de provinciegouverneur het gezag over de gewestelijk ontvanger heeft toevertrouwd;

4° VPS: het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;

5° de gewestelijk ontvanger: de vastbenoemde gewestelijk ontvanger en de stagiair.

**Art. 2bis.** Voor de toepassing van het VPS op de gewestelijk ontvanger wordt verstaan onder:

1° de ambtenaar: de vastbenoemde gewestelijk ontvanger en de stagiair;

2° het personeelslid: de vastbenoemde gewestelijk ontvanger, de stagiair en de contractuele gewestelijk ontvanger;

3° het contractueel personeelslid: de contractuele gewestelijk ontvanger;

4° de lijnmanager: de provinciegouverneur, tenzij anders is bepaald;

5° de Vlaamse minister, bevoegd voor bestuurszaken: de minister van Binnenlandse Aangelegenheden, tenzij anders is bepaald en uitgezonderd voor de aanwijzing van het geneeskundig controleorgaan, vermeld in artikel X 18 van het VPS;

***Art. X 18 VPS. § 1.** Het personeelslid met ziekteverlof staat onder het toezicht van een geneeskundig controleorgaan. Het geneeskundig controleorgaan wordt aangewezen door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.*

*§ 2. Ingeval het personeelslid niet akkoord gaat met de beslissing van de controlearts, kan hij een beroep doen op een arbitrageprocedure.*

6° de functioneel bevoegde Vlaamse minister of de functionele minister: de minister van Binnenlandse Aangelegenheden;

7° de benoemende overheid: de provinciegouverneur, tenzij anders is bepaald;

8° de Vlaamse Gemeenschap, de IVA met rechtspersoonlijkheid, de EVA, de SAR of het Gemeenschapsonderwijs, de diensten van de Vlaamse overheid: het Vlaamse Gewest;

9° de ambtenaar op proef, ambtenaar in proeftijd: de stagiair.

**Art. 2ter.** De minister van Binnenlandse Aangelegenheden stelt het arbeidsreglement voor de gewestelijk ontvangers vast.

---

\* BVR 17.02.2006; BVR 14.11.2008 (SA 05-07 en andere bepalingen); BVR 03.04.2009 (wijziging Gemeentedecreet); BVR 04.09.2009 (loopbaanonderbreking); BVR 26.03.2010 (verlof voor opdracht); BVR 08.06.2012 (uitvoering SA 10-12)

## **DEEL II. ORGANISATIE EN WERKING**

**Art. 3.** De provinciegouverneur duidt de arrondissementscommissaris aan die het hiërarchisch gezag over de gewestelijk ontvanger uitoefent.

De arrondissementscommissaris rapporteert op geregelde tijdstippen over de organisatie en werking van de gewestelijk ontvanger aan de provinciegouverneur.

**Art. 4.** Bij tijdelijke afwezigheid van een gewestelijk ontvanger kan de provinciegouverneur, op voorstel van de arrondissementscommissaris, een waarnemende gewestelijk ontvanger aanduiden. Deze waarnemende gewestelijk ontvanger dient te voldoen aan de toelatingsvoorwaarden zoals bepaald in deel IV van dit statuut.

De waarnemende gewestelijk ontvanger geniet dezelfde bezoldigingsregeling als de effectieve gewestelijk ontvanger.

## DEEL III. RECHTEN, PLICHTEN, ONVERENIGBAARHEDEN EN CUMULATIE VAN ACTIVITEITEN

**Art. 5.** De bepalingen van deel II van het VPS, met uitzondering van artikel II 3, II 4 en II 7, §2, zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, op voorwaarde van de volgende aanpassingen:

1° in artikel II 1, §1, worden de woorden “de diensten van de Vlaamse overheid” gelezen als “de Vlaamse Regering”;

2° in artikel II 1, §1, worden de woorden “zijn lijnmanager en/of functionele chef” gelezen als “de provinciegouverneur en de arrondissementscommissaris”;

3° in artikel II 2, §2, worden de woorden “de Interne Audit van de Vlaamse Administratie op de hoogte brengen overeenkomstig artikel 34, §3, van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003” gelezen als “de externe auditcommissie bij de gemeente op de hoogte brengen” en de woorden “een functionele chef” als “de arrondissementscommissaris”;

4° in artikel II 6, §3, tweede lid, worden de woorden “de diensten van de Vlaamse overheid” gelezen als “de Vlaamse overheid”;

5° in artikel II 12 en II 14 wordt het woord “lijnmanager” gelezen als “arrondissementscommissaris”.

### **Hoofdstuk 1.** *Deontologische rechten en plichten*

**Artikel II 1 VPS.** § 1. *Het personeelslid zet zich op een actieve en constructieve wijze in voor de realisatie van de opdracht en de doelstellingen van de Vlaamse regering.*

*Het personeelslid oefent zijn functie op een loyale en correcte wijze uit onder het gezag van de provinciegouverneur en de arrondissementscommissaris.*

§ 2. *In de omgang met anderen en in de contacten met het publiek respecteert het personeelslid de persoonlijke waardigheid en handelt het zonder discriminatie.*

**Art. II 2 VPS.** § 1. *Het personeelslid heeft recht op vrijheid van meningsuiting ten aanzien van de feiten waarvan hij kennis heeft uit hoofde van zijn functie.*

*Onverminderd de reglementering inzake openbaarheid van bestuur, is het hem enkel verboden feiten bekend te maken die betrekking hebben op:*

1° *de veiligheid van het land;*

2° *de bescherming van de openbare orde;*

3° *de financiële belangen van de overheid;*

4° *het voorkomen en het bestraffen van strafbare feiten;*

5° *het medisch geheim;*

6° *het vertrouwelijke karakter van commerciële, intellectuele en industriële gegevens;*

7° *het interne beraad, zolang in de betrokken aangelegenheid geen eindbeslissing is genomen.*

*Het is hem ook verboden feiten bekend te maken waarvan de bekendmaking de concurrentiepositie van de organisatie waarin hij werkt kan schaden of waarvan de bekendmaking een inbreuk is op de rechten en de vrijheden van de burger, in het bijzonder op het privé-leven, tenzij de betrokkene toestemming heeft verleend om de op hem betrekking hebbende gegevens openbaar te maken.*

*Deze paragraaf geldt eveneens voor het personeelslid dat niet meer in dienst is.*

§ 2. *Het personeelslid dat in de uitoefening van zijn functie onregelmatigheden vaststelt, brengt de arrondissementscommissaris hiervan onmiddellijk op de hoogte. Hij kan ook rechtstreeks de externe auditcommissie bij de gemeente op de hoogte brengen.[2]*

*Een onregelmatigheid is een nalatigheid, misbruik of misdrijf als vermeld in artikel 3, § 2, eerste lid, van het decreet van 7 juli 1998 houdende instelling van de Vlaamse ombudsdienst.[2]*

Indien hij op basis van gegronde reden vermoedt of vaststelt dat de **arrondissements-comissaris** hem zal verbieden of verhinderen om misdrijven bekend te maken, brengt hij rechtstreeks de procureur des Konings hiervan op de hoogte.

Het personeelslid kan, buiten de gevallen van kwade trouw, persoonlijk voordeel of valse aangifte die een dienst of persoon schade toebrengen, niet onderworpen zijn aan een tuchtstraf of een andere vorm van openlijke of verdoken sanctie, om de enkele reden dat hij onregelmatigheden aangeeft of bekend maakt.

**Art. II 3 VPS - niet van toepassing**

**Art. II 4 VPS - niet van toepassing**

**Art. II 5 VPS.** Het personeelslid behandelt de klanten van zijn entiteit welwillend.

Het personeelslid mag, zelfs buiten de functie, rechtstreeks noch via een tussenpersoon, giften, beloningen of enig ander voordeel die verband houden met de functie, vragen, eisen of aannemen.

**Art. II 6 VPS.** § 1. Het personeelslid heeft recht op informatie en vorming zowel wat alle aspecten betreft die nuttig zijn voor de functie-uitoefening als met het oog op de uitbouw van de beroepsloopbaan.

§ 2. Het personeelslid houdt zich op de hoogte van de evolutie van de technieken, reglementeringen en navorsingen in de materies waarmee hij beroepshalve belast is.

§ 3. De vorming is een plicht wanneer zij noodzakelijk blijkt voor een betere uitoefening van de functie of het functioneren van een entiteit.

De onkosten die inherent zijn aan de deelname aan deze vormingsactiviteiten worden gedragen door de diensten van de Vlaamse overheid.

**Art. II 7 VPS.** § 1. De rechten en de plichten worden nader toegelicht in een deontologische code die vastgesteld wordt door de **de minister van Binnenlandse Aangelegenheden**.

**Hoofdstuk 2.** Intellectuele eigendomsrechten

**Art. II 8 VPS.** § 1. Het personeelslid draagt aan **het Vlaamse Gewest** het geheel van de vermogensrechten over op de werken waarvan hij de (mede)auteur is en die hij ter uitvoering van zijn functie tot stand brengt.

Deze overdracht betreft de auteursrechten op computerprogramma's, met inbegrip van het begeleidend en voorbereiden materiaal, en op alle andere werken die het personeelslid ter uitvoering van zijn functie tot stand brengt.

§ 2. De vergoeding voor deze overdracht van rechten is begrepen in het salaris, zoals bepaald overeenkomstig het van kracht zijnde geldelijk statuut.

§ 3. Het personeelslid verleent aan **het Vlaamse Gewest** de toelating om de werken, bedoeld in § 1, onder de naam van **het Vlaamse Gewest** mee te delen en onder die naam te exploiteren. Deze toelating geldt voor een duur van 20 jaar vanaf de datum van creatie van het werk.

**Art. II 9 VPS.** § 1. Alle uitvindingen die door het personeelslid ter uitvoering van zijn functie worden gedaan of die verkregen worden door middelen die door de werkgever ter beschikking worden gesteld, zijn het exclusieve eigendom van **het Vlaamse Gewest**, zonder dat het personeelslid een recht op vergoeding kan doen gelden.

§ 2. In afwijking van § 1 wordt voor de overdracht van vermogensrechten op de in § 1 bedoelde uitvindingen die niet ter uitvoering van de functie worden gedaan aan het personeelslid een financiële tegemoetkoming toegekend, waarvan het bedrag bepaald wordt door de functionele

minister.

Om de hoogte van de tegemoetkoming te bepalen worden volgende criteria gebruikt:

- de industriële of commerciële waarde van de uitvinding;
- het belang van de bijdrage van de respectieve partijen bij de totstandkoming van de uitvinding.

### **Hoofdstuk 3.** Onverenigbaarheden

**Art. II 10 VPS.** De hoedanigheid van personeelslid is onverenigbaar met elke activiteit die het personeelslid zelf of via een tussenpersoon verricht en waardoor ofwel:

1° de functieplichten niet kunnen worden vervuld;

2° de waardigheid van de functie in het gedrang komt en/of het vertrouwen van het publiek in de dienst wordt aangetast;

3° de eigen onafhankelijkheid wordt aangetast;

4° een conflict tussen tegenstrijdige belangen ontstaat.

**Art. II 11 VPS** - opgeheven[9]

### **Hoofdstuk 4.** Cumulatie van beroepsactiviteiten

**Art. II 12 VPS.** § 1. Het personeelslid mag zonder toestemming geen activiteiten cumuleren binnen de diensturen, tenzij deze inherent zijn aan de functie, en onverminderd de deontologische toetsing.

De toestemming is tevens nodig voor de cumulatie van beroepsactiviteiten tijdens een verlof, onverminderd andere reglementaire bepalingen.[9]

§ 2. De toestemming tot cumulatie wordt gegeven:

- door de **arrondissement commissaris** voor de personeelsleden die onder hun gezag staan.

**Art. II 13 VPS.** De uitoefening van activiteiten buiten de diensturen kan enkel getoetst worden aan de deontologische regels inzake onverenigbaarheden, onverminderd andere reglementaire bepalingen.

### **Hoofdstuk 5.** Overgangsbepaling

**Art. II 14 VPS.** De toestemming tot cumulatie gegeven vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit blijft behouden, tot de **arrondissement commissaris** waaronder het personeelslid ressorteert, deze desgevallend herroept.

**Art. 6 - opgeheven**

**Art. 7 - opgeheven**

**Art. 8 - opgeheven**

**Art. 9 - opgeheven**

**Art. 10 - opgeheven**

## **DEEL IV. DE AANWERVING EN DE INDIENSTTREDING VACANTVERKLARING EN MOBILITEIT**

### **TITEL 1. VACANTVERKLARING EN MOBILITEIT**

**Art. 11.** De provinciegouverneur verklaart de betrekking van gewestelijk ontvanger vacant.

**Art. 12.** Bij de vacantverklaring kan de provinciegouverneur besluiten de betrekking toe te kennen aan de vastbenoemde gewestelijk ontvangers die reeds in dienst zijn in het Vlaamse Gewest.

**Art. 12bis.** Naast de vacaturevervulling, vermeld in artikel 12, kan een vacante betrekking, als dat noodzakelijk is voor de dienst, vervuld worden door een verandering van dienstaanwijzing na akkoord van de betrokken provinciegouverneurs.

### **TITEL 1bis. DE INDIENSTTREDING**

**Art. 12ter.** De provinciegouverneur kan een nieuwe gewestelijk ontvanger aanstellen voor de uittredende gewestelijk ontvanger zijn ambt beëindigt. De nieuwe gewestelijk ontvanger kan op zijn vroegst zes maanden voor de beëindiging van het ambt van de uittredende gewestelijk ontvanger in dienst treden.

De nieuwe gewestelijk ontvanger staat de uittredende gewestelijk ontvanger bij in de vervulling van zijn taken en de uitoefening van zijn opdrachten. Bij de beëindiging van het ambt van de uittredende gewestelijk ontvanger neemt de nieuwe gewestelijk ontvanger het ambt van gewestelijk ontvanger op.

### **TITEL 2. DE TOELATINGSVOORWAARDEN**

**Art. 13.** Voor de toegang tot een ambt van gewestelijk ontvanger gelden de volgende algemene toelatingsvoorwaarden:

1° Belg zijn;

2° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van het ambt van gewestelijk ontvanger;

3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4° aan de dienstplichtwetten voldoen;

5° een diploma hebben dat toegang geeft tot niveau A bij de diensten van de Vlaamse overheid.

**Art. 14.** De diplomavorwaarde van artikel 13, 5°, geldt niet voor:

1° personen die reeds geslaagd zijn in een wervingsexamen voor de betrekking van statutair gewestelijk ontvanger;

2° personen die reeds geslaagd zijn in een wervingsexamen voor de betrekking van contractueel gewestelijk ontvanger en die gedurende minimum 1 jaar in dienst zijn geweest zijn of die in dienst zijn op de datum van goedkeuring van dit besluit.

### **TITEL 3. DE SELECTIEPROCEDURE**

#### **HOOFDSTUK 1. ALGEMENE BEPALINGEN**

**Art. 15. § 1.** De provinciegouverneur kan personen enkel tot gewestelijk ontvanger benoemen als zij geselecteerd worden in een selectieprocedure die hij organiseert.

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden legt het programma voor de selectie vast.

§ 2. De provinciegouverneur stelt bij de organisatie van de selectieprocedure de datum vast waarop de gegadigden moeten voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en de benoemingsvoorwaarden. Hij controleert of de kandidaten voldoen aan deze vereisten en voorwaarden.

**Art. 16.** Volgende personen worden vrijgesteld van de selectieprocedure waarvan sprake in artikel 15:

1° personen die reeds geslaagd zijn in een wervingsprocedure voor het ambt van statutair gewestelijk ontvanger;

**Art. 17.** De provinciegouverneur kondigt elke selectieprocedure ten minste aan in het Belgisch Staatsblad.

**Art. 18.** De provinciegouverneur bepaalt de modaliteiten van de selectieprocedure.

Onder modaliteiten wordt verstaan:

1° de vaststelling van het reglement betreffende de organisatie van de selectieprocedure en de bekendmaking ervan; dit reglement

a) bepaalt de termijn waarbinnen de inschrijvingen kunnen worden aanvaard;  
b) vermeldt het programma en de deelnemingsvoorwaarden en stelt de datum waarop de kandidaten aan deze voorwaarden moeten voldoen vast;

2° de bepaling van datum en plaats van de proeven;

3° de vaststelling van de lijst van de kandidaten;

4° de oproeping van de kandidaten;

5° het opmaken van het proces-verbaal dat de rangschikking van de geslaagden vaststelt;

6° de kennisgeving van het resultaat aan de kandidaten.

**Art. 19.** Iedere kandidaat die voor de selectieprocedure inschrijft, ontvangt op aanvraag het reglement.

## **HOOFDSTUK 2. DE SELECTIE**

**Art. 20.** De provinciegouverneur stelt de selectiecommissie samen.

De provinciegouverneur selecteert een kandidaat, op voordracht van de arrondissementscommissaris en na voorafgaande goedkeuring door de minister van Binnenlandse Aangelegenheden.

## **HOOFDSTUK 3. WERVINGSRESERVE**

**Art. 21.** Wanneer de provinciegouverneur betrekkingen van gewestelijk ontvanger vacant verklaart, kan hij beslissen een wervingsreserve aan te leggen. Hij bepaalt de duur van de wervingsreserve.

# DEEL V. DE STAGE EN DE BENOEMING TOT GEWESTELIJK ONTVANGER

## HOOFDSTUK 1. DE STAGE

**Art. 22.** De provinciegouverneur laat de geselecteerde kandidaat toe tot de stage.

**Art. 23. § 1.** De duur van de stage bedraagt 12 maanden.

De provinciegouverneur beslist of de stage deeltijds uitgevoerd kan worden. In geval van deeltijdse stage wordt de duur van de stage pro rata verlengd.

§ 2. Om de duur van de verrichte stage te berekenen worden alle perioden waarin de stagiair in actieve dienst is in aanmerking genomen.

§ 3. De stagiair beschikt over een bonus van 25 werkdagen afwezigheid die niet meetelt bij het berekenen van de duur van de stage.

De stagiair kan deze bonus in een keer of in meerdere keren gebruiken.

In deze bonus aan werkdagen telt de jaarlijkse vakantie niet mee.

§ 4. Afwezigheid boven de in § 3 vermelde bonus, zelfs de afwezigheid die met dienstactiviteit gelijkgesteld wordt, schorst de stage.

§ 5. Tijdens de schorsing van de stage en tijdens de periode waarin de einddatum van de stage overschreden wordt behoudt de stagiair zijn hoedanigheid van stagiair.

**Art. 24.** De provinciegouverneur stelt de arrondissementscommissaris aan als begeleidingsambtenaar.

**Art. 25.** Tijdens de stage volgt de begeleidingsambtenaar de stagiair op en evalueert hij die tussentijds, overeenkomstig de regeling van de functioneringsevaluatie met uitzondering van de beroepsmogelijkheid.

De arrondissementscommissaris zendt ieder tussentijds evaluatieverslag onverwijld ter kennisgeving aan de stagiair toe die het viseert en er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt.

**Art. 26.** De evaluatie heeft betrekking op het functioneren van de stagiair.

**Art. 27. § 1.** Op het einde van de stage maakt de arrondissementscommissaris na een gesprek met de stagiair, een samenvattend eindverslag op.

§ 2. De arrondissementscommissaris betekent het eindverslag binnen dertig kalenderdagen, te rekenen vanaf de einddatum van de stage, aan de stagiair en stuurt het aan de provinciegouverneur; zoniet wordt de stage geacht gunstig te zijn.

**Art. 28. § 1.** Bij een negatief eindverslag, kan de stagiair de provinciegouverneur verzoeken gehoord te worden.

§ 2. De provinciegouverneur neemt een definitief besluit om de stagiair te benoemen of af te danken.

**Art. 29.** Met ingang van de eerste werkdag die volgt op de betekening van de beslissing tot afdanking, sluit de provinciegouverneur met de stagiair een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur van drie maanden.

Wanneer de bijdragen ingehouden op de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur van drie maanden niet volstaan stort de provinciegouverneur bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de nog



ontbrekende werkgevers- en werknemersbijdragen voor de opname van de stagiair in het stelsel van de werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsbescherming.

De duur van de periode gedekt door deze storting mag de duur van de statutaire tewerkstelling van de ontslagen stagiair niet overschrijden.

**Art. 30.** § 1. De provinciegouverneur kan de stagiair die tijdens de stage een zware fout begaat, ontslaan zonder opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding.

§ 2. De provinciegouverneur verleent het ontslag wegens een zware fout zonder opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding binnen de 3 werkdagen nadat de arrondissementscommissaris kennis genomen heeft van het feit dat als zware fout zou kunnen worden beschouwd.

Vooraf hoort de provinciegouverneur samen met de arrondissementscommissaris de stagiair. Deze kan zich laten bijstaan door een raadgever.

§ 3. Voor de stagiair die wegens een zware fout wordt ontslagen, wordt bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de werkgevers- en werknemersbijdragen gestort nodig voor zijn opname in het stelsel van de werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsbescherming. De duur van de periode gedekt door deze storting mag de duur van de statutaire tewerkstelling van de ontslagen stagiair niet overschrijden.

## **HOOFDSTUK 2. DE BENOEMING TOT GEWESTELIJK ONTVANGER**

**Art. 31.** De provinciegouverneur kan enkel wie aan de toelatingsvoorwaarden voldoet en met goed gevolg de stage heeft volbracht tot gewestelijk ontvanger benoemen.

## DEEL VI. DE FUNCTIONERINGSEVALUATIE

### HOOFDSTUK 1. BASISPRINCIPES VAN DE EVALUATIE

**Art. 32.** Artikel IV 1 en IV 2 van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, waarbij in artikel IV 2 het woord "lijnmanager" gelezen wordt als "arrondissementscommissaris".

***Artikel IV 1 VPS.** § 1. Onverminderd de evaluatie tijdens of na de proeftijd wordt elk personeelslid dat in de loop van een kalenderjaar gedurende ten minste drie maanden prestaties heeft geleverd, met betrekking tot deze prestaties en de wijze waarop ze geleverd werden, geëvalueerd.*

*§ 2. De evaluatie heeft betrekking op één kalenderjaar. Evenwel kan in onderling akkoord tussen geëvalueerde en evaluatoren de periode waarover geëvalueerd wordt op maximum 15 maanden worden gebracht.*

*§ 3. Onverminderd de voorwaarde van ten minste drie maanden prestaties in een kalenderjaar kan het personeelslid dat vrijwillig uit dienst treedt of op rust gesteld wordt in de loop van dat jaar, met zijn akkoord nog geëvalueerd worden vóór zijn uitdiensttreding of opruststelling.[9]*

***Art. IV 2 VPS.** De evaluatie gebeurt door een gesprek en een verslag waaraan een tegensprekelijke procedure is gekoppeld, zoals bepaald in dit deel.*

*De **arrondissementscommissaris** kan beslissen dat in de evaluatie van personeelsleden rekening gehouden wordt met de informatie van categorieën personeelsleden aan wie ze leidinggeven of met wie ze samenwerken.*

### HOOFDSTUK 2. DE EVALUATOR

**Art. 33.** De arrondissementscommissaris evalueert de gewestelijk ontvanger.

### HOOFDSTUK 3. DE PROCEDURE

**Art. 34.** De functioneringsevaluatie gebeurt na een evaluatiegesprek tussen de gewestelijk ontvanger en de arrondissementscommissaris.

Indien de gewestelijk ontvanger afwezig is tijdens de evaluatieperiode, gebeurt de functioneringsevaluatie indien mogelijk mondeling of anders schriftelijk.

**Art. 35.** De arrondissementscommissaris legt de evaluatie vast in een verslag. Het verslag bevat in voorkomend geval de eindvermelding "onvoldoende", die loopbaangevolgen heeft zoals bepaald in dit besluit.

De geëvalueerde gewestelijk ontvanger kan opmerkingen toevoegen aan het definitieve beschrijvende evaluatieverslag.

**Art. 35bis.** Artikel IV 6 en IV 7 van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

***Art. IV 6 VPS.** Alle personeelsleden of personen onder wiens functioneel gezag het te evalueren personeelslid prestaties heeft verricht, kunnen gunstige of ongunstige feiten met betrekking tot het presteren van het personeelslid vaststellen.*

*Als ongunstige feiten worden vastgesteld, wordt daarover hetzij een persoonlijke nota opgesteld, hetzij een functioneringsgesprek gevoerd. Het te evalueren personeelslid kan opmerkingen toevoegen aan de persoonlijke nota of het verslag van het functioneringsgesprek.*

*Het personeelslid bezorgt de persoonlijke nota of het verslag met zijn opmerkingen ondertekend terug binnen de 15 kalenderdagen na het ontvangen van de persoonlijke nota of het verslag.[9]*

**Art. IV 7 VPS - opgeheven[9]**

#### **HOOFDSTUK 4. BEROEP TEGEN DE EVALUATIE “ONVOLDOENDE”**

**Art. 35ter.** De gewestelijk ontvanger van wie het evaluatieverslag wordt besloten met de vermelding “onvoldoende”, kan daartegen beroep instellen bij de provinciegouverneur binnen vijftien kalenderdagen na het bezorgen van het evaluatieverslag. De provinciegouverneur neemt een definitieve beslissing binnen dertig kalenderdagen.

## DEEL VII. TUCHTREGELING

### TITEL 1. TUCHTSTRAFFEN

**Art. 36.** De bepalingen van deel VIII, titel 1, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, met uitzondering van artikel VIII 2, 4° en 5°, VIII 5 en VIII 6.

**Artikel VIII 1 VPS.** De **gewestelijk ontvanger** kan worden onderworpen aan een tuchtprocedure:

- 1° bij tekortkoming aan zijn plichten, bepaald in deel II;
- 2° na strafrechtelijke veroordeling.

**Art. VIII 2 VPS.** De volgende tuchtstraffen kunnen worden uitgesproken:

- 1° blaam;
- 2° inhouding van salaris;
- 3° tuchtschorsing;
- 4° **niet van toepassing**
- 5° **niet van toepassing**
- 6° ontslag van ambtswege;
- 7° afzetting.

**Art. VIII 3 VPS.** De inhouding van salaris wordt toegepast gedurende ten hoogste drie maanden en mag niet meer dan één vijfde van de nettobezoldiging bedragen.

**Art. VIII 4 VPS.** De tuchtschorsing wordt uitgesproken voor ten hoogste drie maanden en kan aanleiding geven tot een inhouding van salaris die niet hoger mag liggen dan één vijfde van de nettobezoldiging.

Tijdens de tuchtschorsing bevindt de **gewestelijk ontvanger** zich in de administratieve toestand non-activiteit met behoud van salaris, onverminderd het eerste lid. De **gewestelijk ontvanger** heeft geen recht op bevordering in graad en op verhoging in salaris en salarisschaal.

**Art. VIII 5 VPS - niet van toepassing**

**Art. VIII 6 VPS - niet van toepassing**

**Art. 37 - opgeheven**

**Art. 38 - opgeheven**

**Art. 39 - opgeheven**

### TITEL 2. TUCHTPROCEDURE

#### HOOFDSTUK 1. DE BEVOEGDE OVERHEID

**Art. 40.** De arrondissementscommissaris stelt de tuchtstraf voor.

**Art. 41.** De provinciegouverneur spreekt de tuchtstraf uit.

**Art. 42.** De gewestelijk ontvanger kan beroep aantekenen bij de minister van Binnenlandse Angelegenheden.

#### HOOFDSTUK 2. DE PROCEDURE

**Art. 43.** Artikel VIII 9 tot en met VIII 11 van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, op voorwaarde van de volgende aanpassingen:

- 1° de woorden "het personeelslid dat het voorstel heeft gedaan" worden gelezen als "de arrondissementscommissaris";

2° de woorden “de overheid die bevoegd is voor het uitspreken van de tuchtstraf”, “de bevoegde overheid voor de uitspraak” en “de bevoegde overheid” worden gelezen als “de provinciegouverneur”;

3° de woorden “in toepassing van art. VIII 12” vermeld in artikel VIII 11, worden gelezen als “met toepassing van artikel 51”.

**Art. VIII 9 VPS.** *Het voorstel dat ertoe strekt een tuchtstraf op te leggen wordt schriftelijk geformuleerd, met redenen omkleed en meegedeeld aan de **gewestelijk ontvanger**.*

**De arrondissementscommissaris** stuurt tezelfdertijd het voorstel aan de **provinciegouverneur**.

**Art. VIII 10 VPS. § 1.** *De provinciegouverneur roept, binnen 15 kalenderdagen volgend op de datum van het voorstel, de **gewestelijk ontvanger** via een aangetekende brief op om gehoord te worden in zijn verdediging.*

*§ 1 bis.* *De belanghebbende en zijn raadgever mogen het tuchtdossier op hun verzoek raadplegen voordat de verdediging plaats heeft. Zij beschikken voor de inzage van het dossier over een termijn van ten minste vijftien kalenderdagen na ontvangst van de oproepingsbrief.[9]*

*§ 2.* *Van de zitting wordt er een proces-verbaal gemaakt waarvan de betrokkene of zijn raadgever een kopie krijgt. De **gewestelijk ontvanger** of zijn raadgever kan binnen 15 kalenderdagen[9] na de mondelinge verdediging schriftelijk de middelen ter verdediging uiteenzetten. Het verweerschrift wordt bij het dossier gevoegd, indien het tijdig werd ingediend.*

**Art. VIII 11 VPS.** *De provinciegouverneur spreekt de tuchtstraf uit binnen 20 kalenderdagen[9] na het horen van de **gewestelijk ontvanger** in zijn verdediging.*

*De tuchtstraf wordt aangezegd bij aangetekend schrijven binnen de twee werkdagen na de uitspraak en gaat in op de derde werkdag volgend op de datum van het aangetekend schrijven, behalve ingeval van afzetting en ontslag van ambtswege. Enkel in het geval van afzetting en ontslag van ambtswege schort het beroep, ingesteld door de **gewestelijk ontvanger** tegen deze tuchtstraffen, de uitwerking ervan op. De **gewestelijk ontvanger** wordt in deze gevallen wel van rechtswege geschorst in het belang van de dienst vanaf de derde werkdag volgend op de datum van het aangetekend schrijven waarmee hem de tuchtstraf wordt meegedeeld, tot op de dag dat de tuchtstraf definitief is geworden **met toepassing van artikel 51**.*

**Art. 44 - opgeheven**

**Art. 45 - opgeheven**

**Art. 46 - opgeheven**

**Art. 47 - opgeheven**

**Art. 48.** De gewestelijk ontvanger tegen wie de provinciegouverneur een tuchtstraf uitspreekt, kan hiertegen gemotiveerd beroep instellen bij de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden binnen vijftien kalenderdagen. Deze termijn gaat in op de dag die volgt op de mededeling via een aangetekende brief van de uitspraak.

**Art. 49.** De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden hoort de gewestelijk ontvanger op diens verzoek binnen de dertig dagen nadat de gewestelijk ontvanger hierom gevraagd heeft.

**Art. 50.** De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden neemt zijn beslissing nadat hij de gewestelijk ontvanger gehoord heeft.

**Art. 51.** De tuchtstraf is definitief de dag nadat de termijn om het beroep in te stellen verstreken is of de minister van Binnenlandse Aangelegenheden zijn beslissing heeft meegedeeld via een aangetekende brief.

### HOOFDSTUK 3. ALGEMENE KENMERKEN VAN DE TUCHTPROCEDURE

**Art. 52.** De bepalingen van deel VIII, titel 2, hoofdstuk 3, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, met uitzondering van artikel VIII 19 en VIII 21, en waarbij in artikel VIII 20 de woorden “de administratieve overheid” worden gelezen als “de provinciegouverneur en de arrondissementscommissaris”.

***Art. VIII 17 VPS.** Wanneer meer dan één feit ten laste van de **gewestelijk ontvanger** wordt gelegd, kan dit niettemin slechts aanleiding geven tot één procedure en tot het uitspreken van één tuchtstraf.*

*Wanneer in de loop van een tuchtprocedure een nieuw feit ten laste van de **gewestelijk ontvanger** wordt gelegd, kan dit tot een nieuwe procedure aanleiding geven zonder dat de lopende procedure onderbroken wordt.*

***Art. VIII 18 VPS.** Behoudens nieuwe elementen die de heropening van het dossier rechtvaardigen, kan niemand het voorwerp zijn van een tuchtvordering voor reeds gesanctioneerde feiten.*

#### **Art. VIII 19 VPS - niet van toepassing**

***Art. VIII 20 VPS.** De strafvordering schorst de tuchtprocedure en de tuchtspraak. De tuchtprocedure wordt eveneens geschorst in de gevallen zoals bepaald door de federale wetgeving betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.*

*Ongeacht het resultaat van de strafvordering oordeelt alleen **de provinciegouverneur en de arrondissementscommissaris** over de gepastheid om een tuchtstraf uit te spreken.*

#### **Art. VIII 21 VPS - niet van toepassing**

***Art. VIII 22 VPS.** De tuchtvordering mag alleen betrekking hebben op feiten die werden vastgesteld binnen een termijn van zes maanden voorafgaande aan de datum waarop de vordering wordt ingesteld.*

*Bij de beoordeling van de strafmaat mogen evenwel relevante vermeldingen die in het persoonlijk dossier opgetekend werden, in aanmerking genomen worden.*

*In geval van strafrechtelijke vervolging voor dezelfde feiten, begint deze termijn te lopen de dag dat de tuchtverheid door de gerechtelijke overheid ervan in kennis wordt gesteld dat er een onherroepelijke beslissing uitgesproken is of dat de strafrechtelijke procedure niet wordt voortgezet.*

***Art. VIII 23 VPS.** De in deze titel vastgestelde termijnen worden opgeschort in de maand augustus en tussen Kerstmis en Nieuwjaar.*

#### **Art. 53 - opgeheven**

**Art. 54.** De minister van Binnenlandse Aangelegenheden kan geen zwaardere tuchtstraf uitspreken dan de straf die de gouverneur uitgesproken heeft.

Hij mag slechts de feiten in aanmerking nemen die de tuchtprocedure gerechtvaardigd hebben.

Een tuchtstraf kan geen uitwerking hebben over een periode vóór de uitspraak.

**Art. 55 - opgeheven**

**Art. 56 - opgeheven**

**Art. 57 - opgeheven**

**Art. 58 - opgeheven**

### TITEL 3 DE DOORHALING VAN DE TUCHTSTRAFFEN

**Art. 59.** De bepalingen van deel VIII, titel 3, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, met uitzondering van artikel VIII 24, §2, vierde gedachtestreep.

**Art. VIII 24 VPS. § 1.** *Elke tuchtstraf behalve de afzetting en het ontslag van ambtswege wordt in het persoonlijk dossier van de **gewestelijk ontvanger** doorgehaald onder de in § 2 bepaalde voorwaarden.*

*§ 2. De doorhaling van de tuchtstraffen gebeurt van rechtswege na een termijn waarvan de duur is vastgesteld op :*

- één jaar voor de blaam;
- twee jaar voor de inhouding van salaris;
- drie jaar voor de tuchtschorsing;
- **niet van toepassing**

**Art. 60 - opgeheven**

## DEEL VIII. SCHORSING IN HET BELANG VAN DE DIENST

**Art. 61.** De bepalingen van deel IX van het VPS, met uitzondering van artikel IX 2, IX 6 en IX 7, zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, op voorwaarde van de volgende aanpassingen:

1° in artikel IX 4 worden de woorden “de overheid bevoegd voor het uitspreken van de schorsing in het belang van de dienst” gelezen als “de provinciegouverneur”;

2° in artikel IX 13 worden de woorden “artikel VIII 19, derde lid” gelezen als “artikel 54”.

**Artikel IX 1 VPS.** De **gewestelijk ontvanger** in effectieve dienst kan onder de in dit deel bepaalde voorwaarden in het ambt worden geschorst, wanneer het belang van de dienst dat vereist.

**Art. IX 2 VPS - niet van toepassing**

**Art. IX 3 VPS.** De **gewestelijk ontvanger** wordt vooraf gehoord over de feiten die betrokkene ten laste worden gelegd. De **gewestelijk ontvanger** mag zich hierbij laten bijstaan door een raadgever.

De redenen om over te gaan tot schorsing in het belang van de dienst worden ten laatste drie werkdagen voorafgaand aan het verhoor schriftelijk meegedeeld aan de **gewestelijk ontvanger**.

De **gewestelijk ontvanger** viseert de voorstellen en beslissingen tot schorsing in het belang van de dienst.

**Art. IX 4 VPS.** De **provinciegouverneur** kan aan de in art. IX 1 bedoelde **gewestelijk ontvanger** het recht ontzeggen aanspraak te maken op bevordering en op verhoging in salaris en salarisschaal en het salaris kan worden verminderd in de volgende gevallen:

1° wanneer de **gewestelijk ontvanger** strafrechtelijk vervolgd wordt;

2° wanneer de **gewestelijk ontvanger** tuchtrechtelijk vervolgd wordt wegens een ernstig vergrijp waarbij de ambtenaar op heterdaad is betrapt of waarvoor er afdoende aanwijzingen zijn.

De inhouding van salaris mag niet meer bedragen dan één vijfde van de nettobezoldiging.

**Art. IX 5 VPS.** De schorsing in het belang van de dienst gaat in de dag nadat de **gewestelijk ontvanger** de beslissing tot schorsing in het belang van de dienst heeft geviseerd, ofwel de dag na het aanbieden bij de post van de aangetekende brief waarmee de beslissing aan de **gewestelijk ontvanger** wordt meegedeeld.

**Art. IX 6 VPS - niet van toepassing**

**Art. IX 7 VPS - niet van toepassing**

**Art. IX 8 VPS.** Behoudens strafrechtelijk onderzoek of strafrechtelijke vervolging mag de schorsing in het belang van de dienst ten hoogste zes maanden bedragen.

Bij strafrechtelijk onderzoek en/of strafrechtelijke vervolging mag de schorsing in het belang van de dienst maximum voor de duur van het onderzoek en/of de vervolging gelden.

**Art. IX 9 VPS.** Indien de overheid in kennis wordt gesteld van de strafrechtelijke uitspraak, de minnelijke schikking of seponering, beslist zij om de schorsing in het belang van de dienst op te heffen of te behouden voor de duur van de tuchtprocedure.

**Art. IX 10 VPS.** Aan de schorsing in het belang van de dienst komt van rechtswege een einde bij het definitief worden van de tuchtrechtelijke uitspraak over dezelfde feiten waarvoor de



**gewestelijk ontvanger** in het belang van de dienst werd geschorst, behalve in geval van afzetting of ontslag van ambtswege.

**Art. IX 11 VPS.** Indien de **gewestelijk ontvanger** buiten vervolging wordt gesteld, zijn dossier geseponeerd wordt of wanneer een strafrechtelijke of tuchtrechtelijke vrijspraak volgt die kracht van gewijsde gekregen heeft, worden de beslissingen genomen krachtens artikel IX 4 inzake inhouding van salaris en ontzeggen van de aanspraken op verhoging in salaris en salarisschaal, ongedaan gemaakt.

**Art. IX 12 VPS.** De beslissing waarbij de **gewestelijk ontvanger** geschorst wordt in het belang van de dienst kan geen uitwerking hebben over een periode vóór de datum waarop de schorsing is uitgesproken.

**Art. IX 13 VPS.** Indien de **gewestelijk ontvanger** na afloop van het tuchtonderzoek een schorsing als tuchtstraf wordt opgelegd, vindt die schorsing plaats met terugwerkende kracht, in afwijking van **artikel 54**. In dit geval wordt de duur van de schorsing in het belang van de dienst, tot de nodige termijn, op de duur van de tuchtschorsing aangerekend.

*De schorsing gaat evenwel niet verder terug dan de dag waarop de bij toepassing van artikel IX 4 getroffen maatregelen uitwerking hebben gehad.*

**Art. 62.** Enkel de provinciegouverneur kan de schorsing in het belang van de dienst uitspreken.

De arrondissementscommissaris kan een schorsing in het belang van de dienst voorstellen.

**Art. 63 - opgeheven**

**Art. 64 - opgeheven**

**Art. 65. [...]**

De gewestelijk ontvanger kan na vijftien kalenderdagen sedert de dag dat de schorsing in het belang van de dienst uitwerking gekregen heeft, beroep instellen bij de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden. De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden kan de schorsing in het belang van de dienst opheffen.

**Art. 66.** De gewestelijk ontvanger die over nieuwe elementen beschikt, kan tegen zijn schorsing in het belang van de dienst een nieuw beroep instellen, van zodra minstens drie maanden verstreken zijn sedert de vorige beslissing tot handhaving van zijn schorsing.

**Art. 67 - opgeheven**

**Art. 68 - opgeheven**

**Art. 69 - opgeheven**

**Art. 70 - opgeheven**

**Art. 71 - opgeheven**

**Art. 72 - opgeheven**

**Art. 73 - opgeheven**

# DEEL IX. HET VERLOF EN DE ADMINISTRATIEVE TOESTAND TIJDENS VERLOF

## TITEL 1. ALGEMENE BEPALINGEN

**Art. 74.** De bepalingen van deel X, titel 1, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, met uitzondering van artikel X 2 en waarbij het woord "lijnmanager" wordt gelezen als "arrondissementscommissaris".

*Artikel X 1 VPS.* Het personeelslid bevindt zich geheel of gedeeltelijk in een van de volgende administratieve toestanden:

- 1° dienstactiviteit;
- 2° non-activiteit.

**Art. X 2 VPS - niet van toepassing**

*Art. X 3 VPS.* Het personeelslid wordt voor de vaststelling van zijn administratieve toestand altijd geacht in dienstactiviteit te zijn behoudens uitdrukkelijke bepaling die hem in non-activiteit plaatst.

*Art. X 4 VPS.* Onverminderd de eventuele toepassing van een tuchtstraf of van een administratieve maatregel, is het personeelslid dat zonder toestemming of kennisgeving afwezig is, in non-activiteit tenzij in geval van overmacht.

*Art. X 5 VPS.* In afwijking van art. X 4 is het personeelslid dat deelneemt aan een georganiseerde werkonderbreking in dienstactiviteit en verliest hij enkel zijn salaris voor de duur van de afwezigheid.

*Art. X 6 VPS. § 1.* Onverminderd andersluidende bepalingen, worden de verloven, vermeld in dit deel, toegestaan en toegekend door de **arrondissementscommissaris**.

*§ 2.* Het arbeidsreglement stelt de nadere regelingen vast met betrekking tot de mogelijkheid tot opzegging en de opzeggingstermijnen van de verloven.

*Art. X 7 VPS.* De **minister van Binnenlandse Aangelegenheden** kan waar nodig voor functiegroepen met een specifiek arbeidsregime, omrekeningsregels bepalen voor bepaalde in werkdagen uitgedrukte verloven of ziektecontingenten zonder dat het per soort verlof toegekend totaal aantal dagen overschreden wordt.

*Art. X 8 VPS.* Het personeelslid dat in de 4-dagenweek is tewerkgesteld, heeft, wat betreft de verloven die in werkdagen uitgedrukt zijn, recht op een gelijkwaardig aantal van het in dit deel bepaald aantal verlofdagen.

**Art. 75.** De gewestelijk ontvanger in dienstactiviteit heeft recht op salaris en op bevordering in salaris, tenzij anders bepaald.

**Art. 76. § 1.** De gewestelijk ontvanger in non-activiteit heeft geen recht op salaris en op bevordering in salaris, tenzij anders bepaald.

**§ 2.** De gewestelijk ontvanger kan niet in non-activiteit gesteld of gehouden worden als hij aan de voorwaarden voldoet om gepensioneerd te worden.

**Art. 77.** De dienstvrijstellingen worden aangevraagd bij de arrondissementscommissaris.

**Art. 78 - opgeheven**

**Art. 79 - opgeheven**

## TITEL 2. JAARLIJKSE VAKANTIEDAGEN EN FEESTDAGEN

**Art. 80.** De bepalingen van deel X, titel 2, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. X 9 VPS. § 1.** Het personeelslid heeft met inachtneming van de behoeften van de dienst een jaarlijks recht op 35 werkdagen vakantie.

Het personeelslid heeft het recht om binnen het aantal van 35 werkdagen, 4 werkdagen vakantie te nemen zonder dat het dienstbelang daar tegenover kan gesteld worden.

Boven op de 35 werkdagen vakantie heeft het personeelslid van 55 jaar of ouder recht op volgend aantal extra werkdagen vakantie:

1. vanaf 55 jaar: 1 werkdag;
2. vanaf 57 jaar: 2 werkdagen;
3. vanaf 59 jaar: 3 werkdagen;
4. vanaf 60 jaar: 4 werkdagen;
5. vanaf 61 jaar: 5 werkdagen.

Deze regeling is niet van toepassing op personeelsleden die van een bijzondere verlofregeling van de openbare ziekenhuizen genieten, of de bijzondere verlofregeling, vermeld in § 3.

Het personeelslid kan maximum 11 werkdagen jaarlijks geheel of gedeeltelijk opsparen en aanwenden in het of de volgende kalenderjaren en uiterlijk vóór de pensionering.

Ingeval het personeelslid door ziekte of arbeidsongeval zijn vakantieverlofdagen niet heeft kunnen opnemen vóór de pensionering, worden de bepalingen van artikel VII 11, § 2 toegepast.

§ 2. Het personeelslid in continudienst heeft recht op 35 vakantiedagen omgerekend in verhouding tot de normale dagelijkse arbeidsduur.

§ 3. In afwijking van § 1 hebben de hierna vermelde personeelsleden[6] van de Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand recht op het hierna vermeld aantal jaarlijkse verlofdagen :

- 1° hoofddeskundige met de functie van hoofdbegeleider - teamverantwoordelijke;
- 2° deskundige en medewerker met de functie van begeleider;
- 3° technisch assistent met de functie van nachtwaker;
- 4° deskundige, medewerker, technicus, technisch assistent met de functie van vakleraar of leraar;
- 5° technicus met de functie van nachtwaker.

leeftijd	aantal verlofdagen
Van 45 tot en met 49 jaar	36 dagen
Van 50 tot en met 54 jaar	48 dagen
Van 55 tot en met 64 jaar	60 dagen

**Art. X 10 VPS.** Elke periode van dienstactiviteit geeft recht op jaarlijkse vakantiedagen.

Wanneer een personeelslid in de loop van het jaar in dienst treedt of zijn functie definitief neerlegt, bij **het Vlaamse Gewest**, wordt zijn vakantieverlof in evenredige mate verminderd tijdens het lopende jaar.

Het aantal vakantiedagen wordt in evenredige mate verminderd met het aantal onbezoldigde verlofdagen tijdens het lopende jaar en, indien niet meer mogelijk, tijdens het daaropvolgende jaar.

In afwijking van het derde lid, ondergaat het jaarlijks vakantieverlof van het contractuele personeelslid geen evenredige vermindering in geval van:

- 1° afwezigheid wegens ziekte of ongeval;
- 2° bevallingsverlof;
- 3° afwezigheid wegens militaire dienst die geen volle kalendermaand beslaat;

4° vaderschapsverlof.

**Art. X 11 VPS.** § 1. *Het personeelslid heeft vakantie op de wettelijke en decretale feestdagen en op 2 en 15 november en 26 december.*

§ 2. *Ter vervanging van de in § 1 vermelde vakantiedagen die samenvallen met een zaterdag of zondag, heeft het personeelslid dat niet in een continuregeling tewerkgesteld wordt, vakantie voor de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar.*

*Het personeelslid dat verplicht is om op één van de in § 1 vermelde dagen of in de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar te werken ten gevolge van behoeften van de dienst, krijgt in evenredige mate vervangende vakantiedagen die onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantiedagen kunnen worden genomen.*

§ 3. *Het personeelslid tewerkgesteld in continudienst die werkt of in rust is op de in § 1 vermelde dagen krijgt hiervoor vervangende vakantiedagen die onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantiedagen kunnen worden genomen.*

§ 4. *Het personeelslid dat niet in continudienst werkt en dat vóór Kerstmis de diensten van de Vlaamse overheid verlaat ingevolge pensionering krijgt vervangende vakantiedagen gelijk aan het aantal feestdagen die samenvallen met een zaterdag of zondag tijdens het gedeelte van het jaar voorafgaand aan de pensionering.*

**Art. X 12 VPS.** *De in deze titel bedoelde vakantiedagen worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.*

*Zij worden niet opgeschort bij ziekte doch wel bij hospitalisatie van het personeelslid en de eventueel hierop aansluitende herstelperiode.*

**Art. 81 - opgeheven**

**Art. 82 - opgeheven**

**Art. 83 - opgeheven**

### **TITEL 3. BEVALLINGSVERLOF EN OPVANGVERLOF**

#### **HOOFDSTUK 1. BEVALLINGSVERLOF**

**Art. 84.** De bepalingen van deel X, titel 3, hoofdstuk 1, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. X 13 VPS.** *De moederschapsrust[9] wordt toegekend aan het personeelslid krachtens de arbeidswet van 16 maart 1971 en wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit, met uitzondering van het recht op salaris voor het contractueel personeelslid.*

**Art. X 14 VPS.** *De periode dat moederschapsrust[9] voor de **gewestelijk ontvanger** bezoldigd wordt, mag niet meer dan vijftien weken bedragen bij één kind, en niet meer dan negentien weken bij een meerling, tenzij*

1° *de bevalling plaatsvindt na de vermoedelijke bevallingsdatum;*

2° *de verlenging van de moederschapsrust[9] met 1 week, ingevolge 6 of 8 weken ononderbroken arbeidongeschiktheid voor de werkelijke bevallingsdatum, tot gevolg heeft dat de periode van 15 of 19 weken wordt overschreden.*

*Bij verlenging van de postnatale rustperiode overeenkomstig artikel 39, vijfde lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt de bezoldiging gedurende de duur van deze verlenging, en maximaal gedurende 24 weken, doorbetaald.*

**Art. X 15 VPS.** § 1. *In geval van overlijden van de moeder, heeft de **gewestelijk ontvanger** die vader of meemoeder is van het kind recht op vaderschaps- of meemoederschapsverlof, waarvan de duur het deel van de moederschapsrust dat nog niet opgenomen werd door de moeder bij haar overlijden, niet mag overschrijden.[9]*

§ 2. Bij opname van de moeder in een ziekenhuis, heeft de **gewestelijk ontvanger** die vader of meemoeder[9] is van het kind recht op vaderschaps- of meemoederschapsverlof[9], dat ten vroegste een aanvang neemt vanaf de achtste dag te rekenen vanaf de geboorte van het kind, op voorwaarde dat de opname van de moeder in het ziekenhuis meer dan zeven kalenderdagen bedraagt en dat de pasgeborene het ziekenhuis verlaten heeft.

Het in het eerste lid bedoelde vaderschaps- of meemoederschapsverlof[9] verstrijkt op het moment dat de opname van de moeder in het ziekenhuis een einde neemt en uiterlijk bij het verstrijken van de periode die overeenstemt met het deel van het bevallingsverlof dat door de moeder op het ogenblik van haar opname in het ziekenhuis nog niet was opgenomen.

§ 3. Het vaderschaps- of meemoederschapsverlof vermeld in paragraaf 1 en paragraaf 2 wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.[9]

§ 4. Bij overlijden van de biologische moeder, met wie de contractuele meemoeder samenwoont, heeft de contractuele meemoeder recht op meemoederschapsverlof, waarvan de duur het deel van de moederschapsrust die nog niet werd opgenomen door de biologische moeder niet mag overschrijden.

Dit meemoederschapsverlof geldt als dienstactiviteit met recht op 82% van het brutoloon voor het meemoederschapsverlof dat het niet verstreken gedeelte van de eerste 30 dagen moederschapsrust vervangt en op 75% van het brutoloon voor het meemoederschapsverlof dat hierop volgt.[9]

§ 5. Bij opname in het ziekenhuis van de biologische moeder, met wie de contractuele meemoeder samenwoont, heeft de contractuele meemoeder recht op moederschapsverlof, dat ten vroegste een aanvang neemt vanaf de achtste dag te rekenen vanaf de geboorte van het kind, op voorwaarde dat de opname van de biologische moeder in het ziekenhuis meer dan zeven kalenderdagen bedraagt en dat de pasgeborene het ziekenhuis mag verlaten. Dit meemoederschapsverlof geldt als dienstactiviteit met recht op 60% van het brutoloon.

Het in het eerste lid bedoelde meemoederschapsverlof verstrijkt op het moment dat de opname van de moeder in het ziekenhuis een einde neemt en uiterlijk bij het verstrijken van de periode die overeenstemt met het deel van de moederschapsrust die door de biologische moeder op het ogenblik van haar opname in het ziekenhuis nog niet was opgenomen.[9]

**Art. 85 - opgeheven**

**Art. 86 - opgeheven**

**Art. 87 - opgeheven**

## **HOOFDSTUK 2. OPVANGVERLOF**

**Art. 88.** De bepalingen van deel X, titel 3, hoofdstuk 2, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. X 16 VPS.** Het personeelslid krijgt op zijn aanvraag opvangverlof wanneer een minderjarig kind in zijn gezin wordt opgenomen met het oog op adoptie of pleegvoogdij.

Het opvangverlof bedraagt ten hoogste zes of ten hoogste vier weken naar gelang het opgenomen kind de leeftijd van drie jaar nog niet heeft bereikt of reeds bereikt heeft.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het opgenomen kind een handicap heeft.

Indien slechts één van de samenwonende partners adopteert of de pleegvoogdij uitoefent, kan alleen die persoon het verlof genieten.

Het opvangverlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

## Art. 89 - opgeheven

### TITEL 4. ZIEKTEVERLOF

**ART. 90.** De bepalingen van deel X, titel 4, van het VPS, met uitzondering van artikel X 24, zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. X 17 VPS.** § 1. *Het personeelslid dat afwezig is wegens ziekte of ongeval van gemeen recht heeft ziekteverlof.*

§ 2. *Het ziekteverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Een contractueel personeelslid heeft evenwel geen recht op salaris voor de afwezigheid waarvoor een beroep kan worden gedaan op ziekte-uitkeringen.*

**Art. X 18 VPS.** § 1. *Het personeelslid met ziekteverlof staat onder het toezicht van een geneeskundig controleorgaan. Het geneeskundig controleorgaan wordt aangewezen door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.*

§ 2. *Ingeval het personeelslid niet akkoord gaat met de beslissing van de controlearts, kan hij een beroep doen op een arbitrageprocedure.*

**Art. X 19 VPS.** *De nadere bepalingen van de ziektecontrole en de arbitrageprocedure worden vastgesteld in het arbeidsreglement.*

**Art. X 20 VPS.** *Indien de **gewestelijk ontvanger** tijdens de loopbaan 666 werkdagen afwezig is geweest wegens ziekte, kan het in artikel X 18 bedoelde geneeskundig controleorgaan een voorstel formuleren aan de federale medische dienst bevoegd voor de definitieve ongeschiktverklaring van de **gewestelijk ontvanger**.*

*De vakantiedagen die de **gewestelijk ontvanger** niet heeft kunnen opnemen ingevolge langdurige ziekte, worden in mindering gebracht op het in het eerste lid vermelde aantal werkdagen.*

*De berekening van de afwezigheid wegens ziekte van de personeelsleden met een specifieke werktijdregeling gebeurt pro rata.*

**Art. X 21 VPS.** *De **gewestelijk ontvanger** die tijdens een opdracht bij een buitenlandse regering, een buitenlands openbaar bestuur of een internationale instelling, op pensioen wordt gesteld wegens invaliditeit en een pensioen van die overheid of die instelling ontvangt, kan vóór het verstrijken van de termijn van 666 werkdagen bedoeld in artikel X 20 definitief ongeschikt verklaard worden.*

**Art. X 22 VPS.** § 1. *Het geneeskundig controleorgaan kan met het oog op re-integratie deeltijdse prestaties wegens ziekte opleggen of toestaan a rato van ten minste 50% voor een periode van ten hoogste drie maanden, indien het een **gewestelijk ontvanger** die afwezig is wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, geschikt acht om het ambt terug op te nemen met deeltijdse prestaties.*

*Het verrichten van deeltijdse prestaties kan door het geneeskundig controleorgaan meermaals worden verlengd met een periode van ten hoogste drie maanden.*

§ 2. *De afwezigheid van de **gewestelijk ontvanger** tijdens een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte wordt beschouwd als ziekteverlof. De aanrekening op het aantal dagen vermeld in de artikelen X 20 en XI 7 gebeurt pro rata.*

**Art. X 23 VPS.** § 1. *Ziekteverlof wordt toegestaan voor de duur van de afwezigheid naar aanleiding van :*

1° *een arbeidsongeval;*

2° *een ongeval op de weg naar en van het werk;*

3° een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van een derde;

4° een beroepsziekte;

5° de vrijstelling van arbeid van het zwangere personeelslid of het personeelslid dat borstvoeding geeft en dat werkt in een schadelijk arbeidsmilieu, nadat vastgesteld werd dat geen aangepaste of andere arbeidsplaats mogelijk is;

6° de dagen afwezigheid wegens ziekte die zich voordoen binnen de 6 weken voor de werkelijke bevallingsdatum. Ingeval van geboorte van een meerling wordt deze periode verlengd tot 8 weken.

Deze dagen afwezigheid worden niet aangerekend op de contingenten vermeld in de artikelen X 20, XI 7 en XI 13, doch wel na consolidatie voor de gevallen vermeld in 1° tot en met 4°.

Voor contractuelen is de afwezigheid vermeld in 1°, 2°, 4° en 5° gelijkgesteld met dienstactiviteit.

§ 2. Is de afwezigheid te wijten aan de in § 1, 1° tot en met 4° vermelde redenen dan ontvangt de ambtenaar het salaris alleen als voorschot dat betaald wordt op de door de derde verschuldigde vergoeding en dat op de derde te verhalen is.

**Het Vlaamse Gewest** treedt in het in het vorige lid bedoelde geval van rechtswege in alle rechten, vorderingen en rechtsmiddelen die de getroffene mocht kunnen doen gelden tegen de persoon die verantwoordelijk is voor het ongeval tot het bedrag van het salaris.

§ 3. De **provinciegouverneur** neemt de juridische beslissing met betrekking tot de erkenning van arbeidsongevallen en van ongevallen op de weg naar en van het werk en met betrekking tot de toekenning van schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector.

**Art. X 24 VPS - niet van toepassing**

## TITEL 5. VERLOF VOOR DEELTIJDSE PRESTATIES

**Art. 91.** De gewestelijk ontvanger kan een verlof voor deeltijdse prestaties krijgen. Het verlof wordt toegestaan door de arrondissementscommissaris, die beoordeelt of het geven van de toestemming verenigbaar is met de goede werking van de dienst.

De nadere regelen voor het opnemen van het verlof voor deeltijdse prestaties worden bepaald in overleg met de arrondissementscommissaris en de gewestelijk ontvanger.

De gewestelijk ontvanger kan binnen vijftien kalenderdagen vanaf de kennisgeving van de beslissing tot weigering van het verlof voor deeltijdse prestaties in beroep gaan bij de provinciegouverneur. De provinciegouverneur neemt een definitieve beslissing binnen dertig kalenderdagen.

Het verlof voor deeltijdse prestaties kan worden opgezegd door de gewestelijk ontvanger en door de arrondissementscommissaris.

**Art. 92.** Artikel X 26 en X 27 van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. X 26 VPS.** § 1. Het ziekteverlof maakt geen einde aan het stelsel van verlof voor deeltijdse prestaties.

§ 2. Als een feestdag op een dag verlof voor deeltijdse prestaties valt, loopt dit verlof door.

§ 3. Het verlof voor deeltijdse prestaties wordt opgeschort zodra de ambtenaar verlof krijgt:

1° voor bevalling, adoptie en pleegvoogdij, ouderschap en het voorbereiden van zijn kandidatuur voor de wetgevende, provinciale, Europese en gemeentelijke verkiezingen;  
2° voor het verrichten van sommige militaire prestaties in vredetijd, van diensten bij de civiele bescherming of van taken van openbaar nut, als vermeld in de gecoördineerde wetten van 20 februari 1980 houdende het statuut van de gewetensbezwaarden.[2]

**Art. X 27 VPS.** § 1. Het verlof voor deeltijdse prestaties wordt voor een periode van vijf jaar gelijkgesteld met dienstactiviteit. De afwezigheid wordt evenwel niet bezoldigd.

§ 2. Na het verstrijken van de termijn van vijf jaar is de **gewestelijk ontvanger** die verlof voor deeltijdse prestaties geniet tijdens de duur van de afwezigheid met non-activiteit. Hij kan niettemin zijn aanspraken op bevordering door verhoging in graad doen gelden.

**Art. 93 - opgeheven**

**Art. 94 - opgeheven**

## **TITEL 6. VERLOF VOOR LOOPBAANONDERBREKING**

### **HOOFDSTUK 1. ALGEMENE BEPALINGEN**

**Art. 95.** § 1. De gewestelijk ontvanger kan de loopbaan in totaal 72 maanden voltijds en 72 maanden deeltijds onderbreken met al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste drie maanden en ten hoogste twaalf maanden.

Het verlof wordt toegestaan door de arrondissementscommissaris, die beoordeelt of het geven van de toestemming verenigbaar is met de goede werking van de dienst.

De deeltijdse loopbaanonderbreking kan opgenomen worden in de vorm van:

- 1° halftijdse loopbaanonderbreking;
- 2° loopbaanonderbreking met een vierde;
- 3° loopbaanonderbreking met een vijfde.

§ 2. De maximumduur voor voltijdse en deeltijdse loopbaanonderbreking wordt verminderd met de duur van de voltijdse, respectievelijk deeltijdse loopbaanonderbrekingen die de gewestelijk ontvanger heeft genoten in welke hoedanigheid ook bij dezelfde of een andere werkgever.

§ 3. De gewestelijk ontvanger kan tegen de weigering van het verlof voor loopbaanonderbreking binnen vijftien kalenderdagen vanaf de kennisgeving van de beslissing tot weigering in beroep gaan bij de provinciegouverneur. De provinciegouverneur neemt een definitieve beslissing binnen dertig kalenderdagen.

§ 4. Het verlof voor loopbaanonderbreking kan worden opgezegd door de gewestelijk ontvanger en door de arrondissementscommissaris.

**Art. 96.** In afwijking van artikel 95, § 1, eerste lid, en § 2, kan de gewestelijk ontvanger van minstens 50 jaar halftijdse loopbaanonderbreking of loopbaanonderbreking met een vierde of een vijfde nemen tot aan de pensioenleeftijd, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die hij heeft genoten vóór het begin van de deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.

**Art. 97.** Artikel X 29 tot en met X 31 van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, waarbij in artikel X 29, § 4, het woord "lijnmanager" gelezen wordt als "arrondissementscommissaris".

**Art. X 29 VPS.** § 1. De **gewestelijk ontvanger** met verlof voor loopbaanonderbreking bevindt zich in dienstactiviteit, maar heeft geen recht op salaris.

§ 2. Ziekteverlof of moederschapsrust[9] maakt geen einde aan de loopbaanonderbreking.



§ 3. De deeltijdse[4] loopbaanonderbreking kan niet gecombineerd worden met verlof voor deeltijdse prestaties.

§ 4. De nadere regelen voor de opname van de deeltijdse[4] loopbaanonderbreking worden bepaald in overleg met de **arrondissementscommissaris** en de **gewestelijk ontvanger**.<sup>[2]</sup>

**Art. X 30 VPS.** Het personeelslid kan voor een kind geen ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking meer krijgen, indien het voor hetzelfde kind al onder een andere vorm ouderschapsverlof heeft genoten bij dezelfde of een andere werkgever, of indien het deze vorm van loopbaanonderbreking reeds bij een andere werkgever genoot.

**Art. X 31 VPS.** De **stagiair** is uitgesloten van de voltijdse loopbaanonderbreking (algemene stelsel).<sup>[4]</sup>

## HOOFDSTUK 2. PALLIATIEF VERLOF

**Art. 98.** De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 2, Palliatief verlof, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. X 32 VPS.** Elke **gewestelijk ontvanger** heeft recht op voltijdse en/of halftijdse loopbaanonderbreking voor het verstrekken van palliatieve zorgen. De duur van de voltijdse en halftijdse loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken bedraagt één maand, eenmaal verlengbaar met één maand. Bij verlenging met een maand kan de opnamevorm worden gewijzigd.<sup>[4]</sup>

**Art. X 33 VPS.** Loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken wordt niet meegeteld in de 12 jaar loopbaanonderbreking die de **gewestelijk ontvanger** maximaal kan nemen.

## HOOFDSTUK 3. BIJSTAND AAN OF VERZORGING VAN EEN ZWAAR ZIEK GEZINS- OF FAMILIELID

**Art. 99.** De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 3, Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. X 34 VPS.** § 1. Elke **gewestelijk ontvanger** heeft recht op voltijdse en/of halftijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid. De maximumduur per patiënt bedraagt voor de voltijdse loopbaanonderbreking 12 maanden, en voor de halftijdse loopbaanonderbreking 24 maanden.

Als de **gewestelijk ontvanger** uitsluitend en effectief samenwoont met minstens één kind en het verlof opneemt voor de bijstand aan een zwaar ziek kind van hoogstens 16 jaar, dan bedraagt de maximumduur van de voltijdse loopbaanonderbreking evenwel 24 maanden, en van de halftijdse loopbaanonderbreking 48 maanden.<sup>[4]</sup>

§ 2. De voltijdse en halftijdse loopbaanonderbreking voor de bijstand aan of de verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid kan worden genomen in al dan niet opeenvolgende perioden van minimaal één en maximaal drie maanden. De **gewestelijk ontvanger** kan bij elke nieuwe periode van loopbaanonderbreking voor de bijstand aan of de verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid veranderen van opnamevorm, overeenkomstig het principe dat één maand voltijdse loopbaanonderbreking gelijkstaat met twee maanden halftijdse loopbaanonderbreking. Het equivalent van, naargelang van het geval, 12 of 24 maanden voltijdse loopbaanonderbreking, mag evenwel niet worden overschreden.<sup>[4]</sup>

§ 3. Het equivalent van de 12 of 24 maanden voltijdse loopbaanonderbreking wordt verminderd met de duur van de voltijdse en halftijdse loopbaanonderbrekingen die de **gewestelijk ontvanger** in om het even welke hoedanigheid bij dezelfde of een andere werkgever voor dezelfde patiënt heeft genoten.<sup>[4]</sup>

**Art. X 35 VPS.** *Loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt niet meegeteld in de 12 jaar loopbaanonderbreking die de **gewestelijk ontvanger** maximaal kan nemen.*

#### HOOFDSTUK 4. OUDERSCHAPSVERLOF

**Art. 100.** De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 4, Ouderschapsverlof, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. X 36 VPS.** § 1. Elke **gewestelijk ontvanger** heeft recht op loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, waarvan de duur:

1° in geval van voltijdse loopbaanonderbreking, drie maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van één maand of een veelvoud daarvan;

2° in geval van halftijdse loopbaanonderbreking, zes maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van twee maanden of een veelvoud daarvan;

3° in geval van 1/5 loopbaanonderbreking, vijftien maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van vijf maanden of een veelvoud daarvan.[4]

§ 2. De **gewestelijk ontvanger** heeft de mogelijkheid om bij ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking te veranderen van opnamevorm. Het reeds opgenomen ouderschapsverlof wordt in dat geval aangerekend overeenkomstig het principe dat één maand voltijdse loopbaanonderbreking gelijkstaat aan twee maanden halftijdse loopbaanonderbreking en aan vijf maanden 1/5 loopbaanonderbreking.[4]

§ 3. De mannelijke **gewestelijk ontvanger** heeft alleen recht op ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking als de afstamming van het kind in zijnen hoofde vaststaat, of als het gaat om een kind dat door hem werd geadopteerd.[4]

**Art. X 37 VPS.** Bij geboorte dient het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking een aanvang te hebben genomen voor het kind zes jaar[4] is.

Bij adoptie moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden binnen een periode van 4 jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de **gewestelijk ontvanger** zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

Wanneer het kind voor minstens 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de kinderbijslagregeling, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

**Art. X 38 VPS.** Het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking telt niet mee voor de 12 jaar loopbaanonderbreking waarop de **gewestelijk ontvanger** recht heeft.

#### HOOFDSTUK 5. ONDERBREKINGSUITKERINGEN

**Art. 101.** De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 5, Onderbrekingsuitkeringen, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. X 39 VPS.** De **gewestelijk ontvanger** die zijn loopbaan onderbreekt, krijgt onderbrekingsuitkeringen overeenkomstig de federale bepalingen.

Indien aan het personeelslid[9] onderbrekingsuitkeringen worden geweigerd als gevolg van een beslissing van de directeur van het werkloosheidsbureau bevoegd voor zijn verblijfplaats, of wanneer het afziet van deze uitkeringen, wordt de loopbaanonderbreking omgezet in non-activiteit behalve voor de uitzonderingen bepaald door de federale overheid.

#### HOOFDSTUK 6. VERVANGING

**Art. 102.** De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 6, Vervanging, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. X 40 VPS.** *De vervanging van de **gewestelijk ontvanger** in loopbaanonderbreking vindt plaats overeenkomstig de federale bepalingen.  
(...) 2e lid opgeheven[4]*

## **HOOFDSTUK 7. LOOPBAANONDERBREKING VOOR CONTRACTUELE GEWESTELIJK ONTVANGERS**

**Art. 103.** De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 7, Loopbaanonderbreking voor contractuelen, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de contractuele gewestelijk ontvanger.

**Art. X 41 VPS. § 1.** *De **contractuele gewestelijk ontvanger** kan voltijdse en halftijdse, 1/4 en 1/5[4] loopbaanonderbreking krijgen overeenkomstig de arbeidsrechtelijke bepalingen, die van toepassing zijn voor de diensten van de Vlaamse overheid.*

**§ 2.** *De **contractuele gewestelijk ontvanger** heeft recht op loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof en bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid volgens de regeling die geldt voor de gewestelijk ontvanger.*

*Om dit recht onder de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking te kunnen uitoefenen, moet **de contractuele gewestelijk ontvanger** evenwel minstens met drievierden prestaties zijn tewerkgesteld.*

*Om het recht op ouderschapsverlof in de vorm van 1/5 loopbaanonderbreking te kunnen uitoefenen, moet **de contractuele gewestelijk ontvanger** voltijds zijn tewerkgesteld.[4]*

**§ 3.** *De **contractuele gewestelijk ontvanger** heeft recht op loopbaanonderbreking voor palliatief verlof overeenkomstig de arbeidsrechtelijke bepalingen, die van toepassing zijn voor de diensten van de Vlaamse overheid.*

**§ 4.** *Voor **de contractueel gewestelijk ontvanger** geldt loopbaanonderbreking als dienstactiviteit, met uitzondering van het recht op salaris.*

**Art. 104 - opgeheven**

**Art. 105 - opgeheven**

## **TITEL 7. VERLOF VOOR OPDRACHT**

### **HOOFDSTUK 1. VERLOF OM EEN AMBT UIT TE OEFENEN BIJ EEN KABINET**

**Art. 106.** De bepalingen van deel X, titel 7, hoofdstuk 2, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. X 44 VPS.** *De **gewestelijk ontvanger** krijgt verlof wanneer hij door één van volgende instanties wordt aangewezen om een ambt uit te oefenen op hun kabinet, of in voorkomend geval bij de entiteiten met politieke functie ter vervanging van het kabinet :*

- een lid van een regering of een regeringscommissaris;
- een lid van de bestendige deputatie, de gouverneur van een provincie of de gouverneur of vice-gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-hoofdstad;
- een burgemeester of een schepen;
- de fracties in de gemeenteraad of provincieraad;
- een OCMW-voorzitter;
- een voorzitter van een districtsraad;
- een Europees commissaris;
- de voorzitter van een wetgevende vergadering.

*De aanwijzing gebeurt na akkoord van de **minister van Binnenlandse Aangelegenheden**, die het advies inwint van de **provinciegouverneur**.*

**Art. X 45 VPS.** § 1. Aan de **stagiair** kan om functionele redenen enkel een verlof voor opdracht worden toegekend om een ambt uit te oefenen bij het kabinet van een Vlaams minister.

§ 2. Tijdens het verlof wordt de **stage** niet geschorst, en blijft de betrokkene onderworpen aan de verplichtingen tijdens de **stage**, eventueel mits aanpassing van het programma aan de uitoefening van een ambt op een ministerieel kabinet.

**Art. X 46 VPS.** Het verlof om een ambt uit te oefenen bij een kabinet wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

**Art. X 47 VPS.** Bij het einde van zijn aanwijzing en tenzij hij naar een ander kabinet overgaat, krijgt de **gewestelijk ontvanger**, per maand activiteit in een kabinet, één dag verlof met een minimum van drie werkdagen en een maximum van vijftien werkdagen.

Dit verlof wordt eveneens gelijkgesteld met dienstactiviteit.

**Art. X 48 VPS.** Het contractuele personeelslid krijgt verlof voor uitoefening van een ambt bij een kabinet en na uitoefening van een ambt bij een kabinet, op dezelfde wijze zoals geregeld voor de **gewestelijk ontvanger**.

## Art. 107 - opgeheven

### HOOFDSTUK 2 VERLOF VOOR OPDRACHT

**Art. 108.** De bepalingen van deel X, titel 7, hoofdstuk 3, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, met uitzondering van artikel X 50, §2, waarbij de woorden “de Vlaamse overheid” worden gelezen als “de minister van Binnenlandse Aangelegenheden”.

**Art. X 49 VPS.** § 1. De **gewestelijk ontvanger** krijgt verlof voor de uitoefening van een opdracht, bij een externe werkgever waarvan **de minister van Binnenlandse Aangelegenheden** het algemeen belang erkent.

§ 2. De **gewestelijk ontvanger** krijgt ambtshalve verlof voor opdracht voor :

- de uitoefening van taken in internationale of supranationale instellingen, aangeboden door een regering of een van de voormelde instellingen;
- de internationale opdrachten in het raam van ontwikkelingssamenwerking, wetenschappelijk onderzoek of humanitaire hulp.

**Art. X 50 VPS.** § 1. Het verlof voor opdracht wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit en bedraagt maximum 4 jaar.

De tijdsbeperking geldt niet voor de opdrachten vermeld in art. X 49, § 2.

Het salaris van de **gewestelijk ontvanger** kan worden doorbetaald voor de duur van de opdracht en teruggevorderd, tenzij de bezoldiging reglementair verplicht is, of wordt bij beslissing van de **minister van Binnenlandse Aangelegenheden**, na advies van de **provinciegouverneur**, geheel of gedeeltelijk doorbetaald zonder terugvordering.

**Art. X 51 VPS.** Iedere functionele minister kan, met instemming van de betrokkene, een **gewestelijk ontvanger** met de uitvoering van een opdracht belasten.

Eveneens kan iedere **gewestelijk ontvanger**, met akkoord van de **minister van Binnenlandse Aangelegenheden** de uitvoering van een opdracht aanvaarden.

In beide gevallen wordt het advies ingewonnen van de **provinciegouverneur** waaronder de betrokken ambtenaar ressorteert.

**Art. X 52 VPS.** § 1. Aan de **gewestelijk ontvanger** met verlof wegens een internationale opdracht die hem door de Vlaamse Regering werd toevertrouwd, kan een vergoeding worden

toegekend onder de voorwaarden en voor het bedrag bepaald door de **minister van Binnenlandse Aangelegenheden**.

§ 2. De in dit artikel bedoelde vergoeding mag niet worden toegekend aan de met een opdracht belaste ambtenaar die hetzij krachtens andere reglementaire bepalingen, hetzij wegens de vervulling van zijn opdracht, voordelen geniet die ten minste gelijkwaardig zijn aan het salaris dat hij zou gekregen hebben indien hij in dienst was gebleven.

**Art. X 53 VPS.** De **minister van Binnenlandse Aangelegenheden** kan op ieder ogenblik een eind maken aan de opdracht of het verlof voor opdracht.

## TITEL 8. DIENSTVRIJSTELLING VOOR VORMING

**Art. 109.** Artikel X 59, met uitzondering van het vormingsverlof, en artikel X 60 van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger waarbij het woord "lijnmanager" wordt gelezen als "arrondissementscommissaris".

**Art. X 59 VPS.** De **arrondissementscommissaris** kent ~~het vormingsverlof~~ en de dienstvrijstelling voor vorming toe.

**Art. X 60 VPS.** Onverminderd artikel X 59 krijgt het personeelslid dienstvrijstelling voor alle interne of externe opleidingsactiviteiten die worden toegestaan.  
De periodes van afwezigheid worden gelijkgesteld met dienstactiviteit.

**Art. 110 - opgeheven**  
**Art. 111 - opgeheven**  
**Art. 112 - opgeheven**  
**Art. 113 - opgeheven**

## TITEL 9. OMSTANDIGHEIDSVERLOF

**Art. 114.** De bepalingen van deel X, titel 9, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. X 61 VPS.** Aan het personeelslid wordt omstandigheidsverlof toegekend naar aanleiding van de gebeurtenissen en binnen de perken zoals hierna vermeld:

1°	Huwelijk van het personeelslid en het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning door het personeelslid	4 werkdagen
2°	Bevalling van de echtgenote of samenwonende partner	10 werkdagen
3°	Overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van het personeelslid, de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner	4 werkdagen
4°	Huwelijk van een kind van het personeelslid, van de echtgeno(o)t(e) of van de samenwonende partner	2 werkdagen
5°	Overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner in om het even welke graad die onder hetzelfde dak woont als het personeelslid, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner[6]	2 werkdagen
6°	Overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner in de tweede graad, een overgrootouder of een achterkleinkind die niet onder hetzelfde dak woont als het personeelslid, de echtgen(o)t(e) of de samenwonende partner[6]	1 werkdag
7°	Huwelijk van een bloed- of aanverwant – in de eerste graad, die geen kind is, – of in de tweede graad, van het personeelslid, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner	de dag van het huwelijk

*Het omstandigheidsverlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.*

*Voor het contractuele personeelslid wordt het verlof vermeld sub 2° toegekend overeenkomstig de regeling van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals die zal worden gewijzigd of vervangen.[6]*

*Bij meemoederschap van een contractueel personeelslid, heeft dit personeelslid bij de bevalling van de biologische moeder met wie zij samenwoont, recht op tien werkdagen omstandigheidsverlof. Dit omstandigheidsverlof geldt als dienstactiviteit, met recht op behoud van het volledige loon voor de eerste drie werkdagen, en recht op 82% van het brutoloon voor de zeven resterende werkdagen.[6]*

## **TITEL 10. POLITIEK VERLOF**

**Art. 115.** De bepalingen van deel X, titel 11, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger waarbij het woord "lijnmanager" wordt gelezen als "arrondissementscommissaris".

**Art. X 64 VPS.** § 1. *Het personeelslid dat zijn functie met volledige prestaties uitoefent, heeft, volgens de hierna vermelde regelen, recht op politiek verlof voor het uitoefenen van een politiek mandaat of een ambt dat ermee gelijkgesteld kan worden, mits naleving van de onverenigbaarheden en verbodsbepalingen die krachtens wettelijke of reglementaire bepalingen op hem van toepassing zijn.*

*Het eerste lid is ook van toepassing op de **gewestelijk ontvanger** die minimaal 80% van de normale arbeidsduur werkt door verlof voor deeltijdse prestaties. Het deeltijdse contractuele personeelslid wordt gelijkgesteld met een **gewestelijk ontvanger** met verlof voor deeltijdse prestaties.*

§ 2. *Het verlof of de dienstvrijstelling wordt aangevraagd bij en toegestaan door de **arrondissementscommissaris**.*

**Art. X 65 VPS.** *Op aanvraag van het personeelslid wordt binnen de hierna bepaalde perken dienstvrijstelling verleend voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten:*

1° *gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen is, of lid van een raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente, de voorzitter uitgezonderd, of lid van de districtsraad van een district, de voorzitter van het districtscollege uitgezonderd: 2 dagen per maand;[6]*

2° *provincieraadslid dat geen lid is van de deputatie[9]: 2 dagen per maand.*

**Art. X 66 VPS.** *Op aanvraag van het personeelslid wordt binnen de hierna bepaalde perken facultatief politiek verlof toegekend voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten:*

1° *gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen is, of lid van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente, de voorzitter en de leden van het vast bureau uitgezonderd, of lid van de districtsraad van een district, de voorzitter van het districtscollege en de leden van het districtscollege uitgezonderd[6]:*

- a) *tot 80.000 inwoners: 2 dagen per maand;*
- b) *meer dan 80.000 inwoners: 4 dagen per maand;*

2° *schepen of voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente of van het districtscollege[6] van een district:*

- a) *tot 30.000 inwoners: 4 dagen per maand;*
- b) *van 30.001 tot 50.000 inwoners: een vierde van een voltijds ambt;*
- c) *van 50.001 tot 80.000 inwoners: de helft van een voltijds ambt;*

3° *lid van het vast bureau van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente of van het districtscollege[6] van een district:*

- a) tot 10.000 inwoners: 2 dagen per maand;
- b) van 10.001 tot 20.000 inwoners: 3 dagen per maand;
- c) met meer dan 20.000 inwoners: 5 dagen per maand.

4° burgemeester van een gemeente:

- a) tot 30.000 inwoners: een vierde van een voltijds ambt;
- b) van 30.001 tot 50.000 inwoners: de helft van een voltijds ambt;

5° provincieraadslid dat geen lid is van de deputatie[9]: 4 dagen per maand;

**Art. X 67 VPS.** Het personeelslid wordt binnen de hierna bepaalde perken met politiek verlof van ambtswege gezonden voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten:

1° burgemeester van een gemeente:

- a) tot 20.000 inwoners: 3 dagen per maand;
- b) van 20.001 tot 30.000 inwoners: een vierde van een voltijds ambt;
- c) van 30.001 tot 50.000 inwoners: de helft van een voltijds ambt;
- d) met meer dan 50.000 inwoners: voltijds.

De voorzitters van het districtcollege[6] van een district worden wat betreft het politiek verlof van ambtswege gelijkgesteld met een burgemeester van een gemeente waarbij de duur van het ambtshalve politiek verlof beperkt wordt tot het percentage van de vergoeding van de burgemeester die zij ontvangen.

2° schepen of voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente:

- a) tot 20.000 inwoners: 2 dagen per maand;
- b) van 20.001 inwoners tot 30.000 inwoners: 4 dagen per maand;
- c) van 30.001 tot 50.000 inwoners: een vierde van een voltijds ambt;
- d) van 50.001 tot 80.000 inwoners: de helft van een voltijds ambt;
- e) met meer dan 80.000 inwoners: voltijds.

De leden van het districtcollege[6] van een district worden wat betreft het politiek verlof van ambtswege gelijkgesteld met een schepen van een gemeente waarbij de duur van het ambtshalve politiek verlof beperkt wordt tot het percentage van de vergoeding van de schepenen die zij ontvangen.

3° lid van de deputatie[9] van een provincieraad: voltijds;

4° lid van de Kamer van Volksvertegenwoordigers of van de Senaat: voltijds;

5° lid van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement[9]: voltijds;

6° lid van het Europees Parlement: voltijds;

7° lid van de federale regering: voltijds;

8° lid van de Brusselse hoofdstedelijke regering: voltijds;

9° gewestelijk staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: voltijds;

10° lid van de Commissie van de Europese Unie: voltijds.

Het politiek verlof van ambtswege vangt aan op de datum van de eedaflegging.

**Art. X 68 VPS.** In afwijking van artikel X 64 wordt het personeelslid dat zijn functie met deeltijdse prestaties van minder dan 80% van de normale arbeidsduur uitoefent niettemin met voltijds politiek verlof van ambtswege gezonden voor de uitoefening van een in artikel X 67 vermeld politiek mandaat, voor zover daaraan een politiek verlof van ambtswege beantwoordt waarvan de duur ten minste de helft van een voltijds ambt bedraagt.

**Art. X 69 VPS.** *Het personeelslid dat voor de uitoefening van een mandaat van burgemeester, schepenen of voorzitter van een raad voor maatschappelijk welzijn of van het districtscollege[6] van een district recht heeft op politiek verlof waarvan de duur niet de helft van een voltijds ambt overschrijdt, kan, op aanvraag, halftijds of voltijds politiek verlof krijgen.*

*Het personeelslid dat voor de uitoefening van een in het eerste lid vermeld mandaat recht heeft op halftijds politiek verlof, kan, op aanvraag, voltijds politiek verlof krijgen.*

*Het politiek verlof dat in toepassing van het eerste en tweede lid wordt verkregen, wordt gelijkgesteld met politiek verlof van ambtswege wat betreft de weerslag die het heeft op de administratieve en geldelijke toestand van het personeelslid.*

**Art. X 70 VPS.** *De afwezigheden wegens facultatief politiek verlof en politiek verlof van ambtswege voor een in artikel X 66 en in artikel X 67, eerste lid, 1°, 2° en 3°, vermeld politiek mandaat worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Het personeelslid heeft evenwel geen recht op salaris.*

*Het voltijds politiek verlof van ambtswege voor een in artikel X 67, eerste lid, 4° tot en met 10°, vermeld politiek mandaat wordt gelijkgesteld met een periode van non-activiteit.*

**Art. X 71 VPS.** § 1. *Het politiek verlof voor een in artikel X 65, artikel X 66 en artikel X 67, eerste lid, 1°, 2° en 3°, vermeld politiek mandaat eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand die volgt op die tijdens dewelke het mandaat eindigt.*

*Het politiek verlof voor een in artikel X 67, eerste lid, 4° tot en met 10°, vermeld politiek mandaat loopt tot zes maanden na de beëindiging van het mandaat. Vanaf dat ogenblik herkrijgt de betrokkene alle statutaire rechten.*

§ 2. *Het personeelslid mag na wederindiensttreding het salaris niet cumuleren met enig voordeel verbonden aan de uitoefening van het afgelopen mandaat.*

## **TITEL 11. ONBETAALD VERLOF**

**Art. 116.** § 1. *De gewestelijk ontvanger kan aanspraak maken op een contingent onbetaald verlof van maximaal 5 jaar tijdens de loopbaan, fractioneerbaar in maanden, naar rata van de duur die nodig is om een stage of proefperiode in een andere betrekking bij een overheidsdienst of in de privésector te doorlopen.*

Binnen dat contingent is, al dan niet tezelfdertijd, naar keuze van de ambtenaar:

1° één jaar gelijkgesteld met dienstactiviteit;

2° één jaar een recht.

De nadere regelen voor de opname van een contingent onbetaald verlof worden bepaald in overleg met de arrondissementscommissaris en de gewestelijk ontvanger.

§ 2. *De gewestelijk ontvanger kan tegen de weigering van het onbetaald verlof dat een gunst is, in beroep gaan bij de provinciegouverneur binnen vijftien kalenderdagen vanaf de kennisgeving van de beslissing tot weigering. De provinciegouverneur neemt een definitieve beslissing binnen dertig kalenderdagen.*

§ 3. *Het verlof, vermeld in § 1, is niet van toepassing op de stagiair.*

**Art. 117 - opgeheven**

**Art. 118 - opgeheven**

**Art. 119 - opgeheven**

**Art. 120 - opgeheven**

**Art. 121 - opgeheven**



## **TITEL 12. VERLOF KRACHTENS FEDERALE BEPALINGEN OF VERPLICHTINGEN**

**Art. 123.** De bepalingen van deel X, titel 12, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. X 72 VPS.** *Overeenkomstig de federale bepalingen terzake heeft het personeelslid recht op volgende verloven:*

- *verrichten in vredetijd van militaire of burgerlijke prestaties of prestaties als vrijwilliger bij het korps voor burgerlijke veiligheid;*
- *voorbehoedend verlof;*
- *vakbondsverlof;*
- *ziekte- of gebrekkigheidsverlof bij een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van en naar het werk of een beroepsziekte.*

## **DEEL X. HET VERLIES VAN DE HOEDANIGHEID VAN AMBTENAAR EN DE DEFINITIEVE AMBTSNEERLEGGING**

**Art. 124.** De bepalingen van deel XI, hoofdstuk 1, van het VPS, met uitzondering van artikel XI 2, zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, op voorwaarde van de volgende aanpassingen :

1° de woorden “de werkgever” worden gelezen als “de provinciegouverneur”;

2° de woorden “de diensten van de Vlaamse overheid” worden gelezen als “het Vlaamse Gewest”.

**Artikel XI 1 VPS.** § 1. *Niemand kan zijn hoedanigheid van ambtenaar verliezen vóór de leeftijd van 65 jaar, behalve in de gevallen bepaald door de pensioenwetgeving of door dit besluit.*

§ 2. *Ambtshalve wordt een einde gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar op de 65ste verjaardag, behalve in geval van schorsing in het belang van de dienst van de ambtenaar of als een tuchtprocedure tegen de ambtenaar loopt. In die gevallen wordt ambtshalve een einde gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar na afloop van de schorsing in het belang van de dienst en eventueel van de tuchtprocedure.*

§ 3. *In afwijking van § 2 kan de benoemende overheid een **gewestelijk ontvanger** boven de leeftijd van 65 jaar om uitzonderlijke redenen nog maximaal zes maanden in dienst houden, zonder de mogelijkheid tot verlenging. Hij behoudt zolang zijn hoedanigheid van ambtenaar.*

### **Art. XI 2 VPS - niet van toepassing**

**Art. XI 3 VPS.** § 1. *Ambtshalve en zonder opzegging wordt een einde gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar voor:*

1° *de **gewestelijk ontvanger** van wie de benoeming onregelmatig bevonden wordt binnen de termijn voor beroep tot nietigverklaring bij de Raad van State of, als een zodanig beroep is ingesteld, tijdens de procedure; die termijn geldt niet in geval van arglist of bedrog van de ambtenaar;*

2° *de **gewestelijk ontvanger** die niet meer voldoet aan de nationaliteitsvereiste, die aan de dienstplichtwetten niet meer voldoet of wiens medische ongeschiktheid behoorlijk werd vastgesteld;*

3° *de **gewestelijk ontvanger** die zonder geldige reden de werkpost verlaat en meer dan tien dagen afwezig blijft;*

4° *de **gewestelijk ontvanger** die zich in een geval bevindt waarin de toepassing van de burgerlijke wetten en van de strafwetten de ambtsneerlegging ten gevolge heeft;*

5° *de **gewestelijk ontvanger** die om tuchtredekenen wordt ontslagen van ambtswege of die wordt afgezet.*

§ 2. *De **gewestelijk ontvanger** die ontzet wordt uit het recht om een openbaar ambt uit te oefenen, verliest voor de duur van deze ontzetting uit dit recht zijn hoedanigheid van ambtenaar.*

**Art. XI 4 VPS.** § 1. *De **gewestelijk ontvanger** wiens onregelmatige benoeming, in het in art. XI 3, 1°, bedoelde geval, niet te wijten is aan arglist of bedrog in zijn hoofde, krijgt een verbrekingsvergoeding, die overeenstemt met drie maanden loon voor elke volledige of ingegane schijf van vijf jaar tewerkstelling bij **het Vlaamse Gewest**.*

*Op deze verbrekingsvergoeding worden de werkgevers- en werknemersbijdragen ingehouden voor de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering en samen met de werkgeversbijdragen gestort. Indien deze niet*

volstaan, betaalt **de provinciegouverneur** de nog benodigde werkgevers- en werknemersbijdragen.

§ 2. In de andere in art. XI 3 vermelde gevallen, vindt het ontslag plaats zonder opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding. **De provinciegouverneur** betaalt evenwel de werkgevers- en werknemersbijdragen nodig voor opname van de betrokken ambtenaar in de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsbescherming.

§ 3. De duur van de periode gedekt door inhouding of betaling van werkgevers- en werknemersbijdragen voor de werkloosheidsverzekering en de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van de ontslagen **gewestelijk ontvanger**, eventueel vermeerderd met de duur gedekt door de verbrekingsvergoeding.

§ 4. Het ontslag bij **het Vlaamse Gewest** wordt gegeven door de benoemende overheid.

**Art. XI 5 VPS.** Tot ambtsneerlegging geven aanleiding:

- 1° het vrijwillig ontslag;
- 2° de pensionering ingevolge leeftijd of medische ongeschiktheid;
- 3° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid, zoals bepaald in artikel XI 8, § 1.

De bepaling onder 3° van dit artikel is niet van toepassing op de **stagiair**.

**Art. XI 6 VPS.** In geval van vrijwillig ontslag mag de **gewestelijk ontvanger** slechts na een opzeggingstermijn van ten minste 30 kalenderdagen de dienst verlaten, tenzij in onderling akkoord tussen de betrokkene en de benoemende overheid de opzeggingstermijn ingekort wordt.

Een benoeming bij een andere overheid die definitief geworden is, wordt gelijkgesteld met vrijwillig ontslag.

**Art. XI 7 VPS.** De **gewestelijk ontvanger** die 60 jaar geworden is, wordt op rust gesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij, zonder definitief ongeschikt te zijn bevonden, komt tot een totaal van 222 werkdagen wegens ziekte, te rekenen vanaf de leeftijd van 60 jaar.

Op verzoek van de **gewestelijk ontvanger** en na akkoord van de **provinciegouverneur** of de **minister van Binnenlandse Aangelegenheden** kan de opruststelling met 6 maanden worden uitgesteld. Die periode kan meermaals stilzwijgend verlengd worden met een periode van 6 maanden.

De **provinciegouverneur** of de **minister van Binnenlandse Aangelegenheden** kan de beslissing tot uitstel van de opruststelling op elk moment op gemotiveerde wijze intrekken, waardoor de **gewestelijk ontvanger** ambtshalve op rust gesteld wordt op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de beslissing ingetrokken wordt.

Als de opruststelling wordt uitgesteld, moet de **gewestelijk ontvanger** de niet-opgenomen vakantieverlofdagen opnemen vóór de datum van opruststelling.  
Als de **gewestelijk ontvanger** de vakantieverlofdagen niet heeft kunnen opnemen vóór de datum van opruststelling, worden de bepalingen van artikel VII 11, § 2 toegepast.

**Art. XI 8 VPS.** § 1. De **gewestelijk ontvanger** is definitief beroepsongeschikt bevonden indien hij gedurende twee opeenvolgende keren de evaluatie "onvoldoende" gekregen heeft.

§ 2. Het ontslag treedt in werking na het verstrijken van een opzeggingstermijn, onverminderd § 4.

§ 3. Deze opzeggingstermijn bedraagt 3 maanden voor de **gewestelijk ontvanger** die minder dan 5 jaar anciënniteit telt bij **het Vlaamse Gewest**. Deze termijn wordt vermeerderd met 3 maanden bij de aanvang van elke nieuwe periode van 5 jaar anciënniteit bij **het Vlaamse Gewest**.

Voor de bepaling van de anciënniteit bij **het Vlaamse Gewest** wordt eveneens de dienstanciënniteit meegerekend verworven bij de federale overheid door de **gewestelijk ontvanger** die krachtens de staatshervorming overgeheveld werd of die overgeplaatst werd van de federale overheid naar de Gemeenschappen en de Gewesten.

De anciënniteit wordt verminderd met de perioden die reeds in aanmerking werden genomen voor de toekenning van een opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding.

De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de betekening van het ontslag. De betekening gebeurt via aangetekend schrijven en heeft uitwerking de derde dag na de verzending.

In onderling akkoord tussen de benoemende overheid en de **gewestelijk ontvanger** kan een langere opzeggingstermijn worden overeengekomen of kan de opzeggingstermijn worden ingekort.

§ 4. De benoemende overheid kan evenwel beslissen dat het ontslag wegens beroepsongeschiktheid onmiddellijk ingaat, mits uitbetaling van een verbrekingsvergoeding die gelijk is aan het salaris dat overeenstemt met de duur van de opzeggingstermijn zoals bepaald in § 3.

§ 5. Met het oog op de onderbrenging van de **gewestelijk ontvanger** onder de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering worden tijdens de opzeggingstermijn of op de verbrekingsvergoeding de desbetreffende werknemersbijdragen ingehouden en samen met de werkgeversbijdrage gestort. Indien deze niet volstaan, betaalt de **provinciegouverneur** de nog benodigde werkgevers- en werknemersbijdragen.

**Art. XI 9 VPS.** Het vrijwillig ontslag en de opruststelling[9] wordt toegestaan, respectievelijk ondertekend door de benoemende overheid.

Het ontslag wegens beroepsongeschiktheid wordt ondertekend door de benoemende overheid.

**Art. XI 10 VPS.** De pensioengerechtigde **gewestelijk ontvanger** wordt gemachtigd de eretitel van zijn ambt te dragen indien hij:

- ten minste 20 jaar dienstanciënniteit telt op het ogenblik van zijn opruststelling[9], behoudens in geval van vroegtijdige pensionering ten gevolge van een arbeidsongeval, een ongeval op weg naar en van het werk of een beroepsziekte
- geen evaluatie onvoldoende gekregen heeft in het laatste jaar vóór de opruststelling[9]
- geen tuchtstraf gekregen heeft in zijn loopbaan, tenzij deze inmiddels doorgehaald werd.

**Art. 125 - opgeheven**

**Art. 126 - opgeheven**

**Art. 127 - opgeheven**

**Art. 128 - opgeheven**

**Art. 129 - opgeheven**

**Art. 130 - opgeheven**

# DEEL XI. GELDELIJK STATUUT

## TITEL 1. BEZOLDIGINGSREGELING

### HOOFDSTUK 1. DE SALARISSCHAAL

**Art. 131.** Het jaarsalaris, hierna salaris genoemd, van de gewestelijk ontvanger wordt vastgesteld in de salarisschaal bestaande uit:

- een minimumsalaris;
- salaristrappen die het resultaat zijn van de periodieke salarisverhogingen;
- een maximumsalaris.

Het salaris en de periodieke salarisverhogingen worden uitgedrukt in euro.

**Art. 132.** Aan de graad van gewestelijk ontvanger wordt de volgende salarisschaal verbonden.

	Gewestelijk ontvanger
Minimum	31.291,63
Maximum	45.472,38
Verhogingen	2 x 2 x 1.289,20 9 x 2 x 1.289,15
0	31.291,63
1	31.291,63
2	32.580,83
3	32.580,83
4	33.870,03
5	33.870,03
6	35.159,18
7	35.159,18
8	36.448,33
9	36.448,33
10	37.737,48
11	37.737,48
12	39.026,63
13	39.026,63
14	40.315,78
15	40.315,78
16	41.604,93
17	41.604,93
18	42.894,08
19	42.894,08
20	44.183,23
21	44.183,23
22	45.472,38

### HOOFDSTUK 2. VASTSTELLING VAN HET SALARIS

**Art. 133.** De gerechtigde in een schaal ontvangt te allen tijde het salaris dat overeenstemt met zijn ancienniteit die het totaal van de in aanmerking komende diensten uitmaakt.

### HOOFDSTUK 3. IN AANMERKING NEMEN VAN DIENSTEN EN ERVARING

**Art. 134.** De diensten en ervaring van de gewestelijk ontvanger worden in aanmerking genomen voor de berekening van zijn geldelijke anciënniteit zoals voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

**Art. 135.** In afwijking van artikel 134 behouden de gewestelijk ontvangers, die in dienst waren wanneer dit statuut in werking treedt, hun geldelijke anciënniteit.

**Art. 136 - opgeheven**

**Art. 137 - opgeheven**

**Art. 138 - opgeheven**

### HOOFDSTUK 4. UITBETALING VAN HET SALARIS

**Art. 139. § 1.** Het maandsalaris is gelijk aan 1/12 van het jaarsalaris.

§ 2. Wanneer de gewestelijk ontvanger op pensioen wordt gesteld of overlijdt, wordt het volle maandsalaris betaald aan hem of aan zijn rechthebbenden, naar gelang van het geval.

§ 3. Het salaris wordt na het verlopen van de termijn betaald, met dien verstande dat het op de rekening van de gewestelijk ontvanger bijgeschreven wordt uiterlijk de laatste werkdag van de maand. Het salaris van de maand december wordt op de rekening van de gewestelijk ontvanger geboekt uiterlijk de eerste werkdag van de maand januari. Het salaris wordt overgemaakt via overschrijving.

§ 4. Aan de gewestelijk ontvanger die in dienst is getreden wordt, in zoverre niet onmiddellijk het juiste salaris kan worden uitbetaald, vanaf de eerste maand een maandelijks voorschot uitgekeerd dat gelijk is aan het beginsalaris van zijn graad.

De uitbetaling van dit voorschot is niet onderworpen aan het visum van de Inspectie van Financiën. Wanneer de gewestelijk ontvanger op het einde van de tweede maand na de datum van indiensttreding nog steeds geen salaris heeft ontvangen door een fout van de overheid die hem heeft aangeworven ontvangt hij ambtshalve nalatigheidsintresten berekend op het beginsalaris. Deze nalatigheidsintresten worden aangerekend vanaf de maand die volgt op de datum van indiensttreding.

[Het maandsalaris volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het rijk worden gekoppeld, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982 en onverminderd artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

Het salaris tegen 100 % wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

§ 5. Artikel VII 11, § 2, van het VPS is van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. VII 11 VPS. § 2.** *Als een personeelslid het vakantieverlof waarop hij recht heeft, niet heeft kunnen opnemen vóór het einde van de arbeidsrelatie(s) bij de diensten van de Vlaamse overheid, worden die dagen uitbetaald, onverminderd de toepassing van artikel X 9, § 1, vierde lid, en artikel XI 7 van dit statuut.*

*In geval van overlijden van het personeelslid worden de niet-opgenomen vakantieverlofdagen uitbetaald aan de erfgenamen.*

### HOOFDSTUK 5. BEREKENING VAN HET SALARIS IN GEVAL VAN DEELTIJDSE PRESTATIES

**Art. 140.** Als het maandsalaris niet volledig verschuldigd is, wordt het bedrag van het maandloon berekend volgens de formule, vermeld in artikel VII 6, §1, van het VPS.

**Art. VII 6 VPS. § 1.** Als het maandsalaris niet volledig verschuldigd is, wordt het bedrag van het maandloon berekend volgens de volgende formule:

$$M = VW/PW \times n\% \times NM$$

Daarbij geldt:

*M* = het te betalen maandloon (100%)

*VW* = het aantal gepresteerde werkdagen of daarmee gelijkgestelde dagen krachtens § 3 van dit artikel;

*PW* = het aantal te presteren werkdagen op basis van het werkrooster van het personeelslid;

*n%* = het percentage waaraan het personeelslid prestaties verricht;

*NM* = het normale maandsalaris (100%) = het jaarsalaris/12 (100% en voor voltijdse prestaties).

## TITEL 2. TOELAGEN

### HOOFDSTUK 1. ALGEMENE BEPALINGEN EN DEFINITIES

**Art. 141.** Behoudens andersluidende bepalingen is de toelage niet verschuldigd

- als er geen salaris wordt betaald;
- bij een afwezigheid die langer dan 35 werkdagen duurt.

**Art. 142.** Als een gewestelijk ontvanger zitting heeft in examencommissies, comités, raden of commissies die ressorteren onder het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, of een gemeente of openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn waar hij is tewerkgesteld, geeft dit geen aanleiding tot toekenning van een bijzondere toelage.

**Art. 143.** De als toelagen verschuldigde bedragen worden uitgekeerd afgerond op de hogere cent.

### HOOFDSTUK 2. VAKANTIEGELD EN EINDEJAARSTOELAGE

**Art. 144. § 1.** De gewestelijk ontvanger geniet een vakantiegeld en eindejaarstoelage toegekend zoals hierna bepaald.

§ 2. Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage zijn een percentage van het brutosalaris.

§ 3. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° brutosalaris: het geïndexeerd jaarsalaris;

2° brutomaandsalaris: het brutosalaris gedeeld door 12.

§ 4. Als de gewestelijk ontvanger niet tijdens de hele referteperiode volledige prestaties verricht heeft, wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage herleid pro rata van het verdiende brutosalaris tegenover het brutosalaris bij volledige prestaties voor de volledige referteperiode.

§ 5. Bij vervroegde beëindiging van de tewerkstelling wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage berekend op het brutosalaris voor volledige prestaties van de laatste maand van tewerkstelling, en wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage betaald tijdens de maand volgende op de beëindiging van de tewerkstelling.

**Art. 145. § 1.** Voor de berekening van het vakantiegeld wordt onder « referteperiode » verstaan het kalenderjaar dat voorafgaat aan het vakantiejaar.

§ 2. Het vakantiegeld bedraagt 92 % van het brutomaandsalaris van de maand april van het vakantiejaar. Het vakantiegeld wordt betaald tijdens de maand mei van het vakantiejaar.

§ 3. Er wordt een inhouding verricht van 13,07 % op het vakantiegeld ten belope van 85 % van het brutomaandsalaris. Indien het vakantiegeld maximum 85 % van het brutomaandsalaris bedraagt, gebeurt de inhouding van 13,07 % op het volledig bedrag.

**Art. 146.** § 1. Voor de berekening van de eindejaarstoelage wordt onder « referteperiode » verstaan de periode van 1 januari tot en met 30 september.

§ 2. Het bedrag van de eindejaarstoelage is gelijk aan een percentage van het brutosalarijs van de maand november. Dit percentage is gelijk aan het percentage, vermeld in artikel VII 22, §2, van het VPS voor de personeelsleden met rang A2.

**Art. VII 22 VPS.** § 2. De eindejaarstoelage is gelijk aan het hieronder bepaalde percentage van het brutosalarijs van de maand november:

	<i>Tot en met het kalenderjaar</i>	<i>% van het brutosalarijs</i>	<i>Vanaf het kalenderjaar</i>	<i>% van het brutosalarijs</i>
<i>Voor de rangen A2 en hoger, A291, A292, A168, A169, A118, A119, A129, A128 en A148</i>	<i>2008</i>	<i>53%</i>	<i>2009</i>	<i>54,6%</i>
<i>Voor de rangen A1, B3, B2, C3 en C2</i>	<i>2007</i>	<i>59%</i>	<i>2008</i>	<i>60,8%</i>
<i>Voor de rangen B1, C1, D3 en D2</i>	<i>2006</i>	<i>65%</i>	<i>2007</i>	<i>67,6%</i>
<i>Voor de rang D1</i>	<i>2005</i>	<i>70%</i>	<i>2006</i>	<i>73,5%</i>

§ 3. De eindejaarstoelage wordt uitbetaald tijdens de maand december van het desbetreffende jaar.

### **HOOFDSTUK 3. TOELAGE VOOR HET TIJDELIJK OVERNEMEN VAN EEN ANDER BESTUUR**

**Art. 146bis.** § 1. De gewestelijk ontvanger die door de arrondissementscommissaris wordt belast met een bijkomend bestuur, bij tijdelijke afwezigheid van de effectieve titularis die verantwoordelijk is voor dit bestuur of in afwachting van de invulling van een vacature, ontvangt hiervoor een toelage.

§ 2. De arrondissementscommissaris bepaalt deze toelage a rato van het aantal gepresteerde uren voor het bijkomend bestuur, voor zover dit aantal gepresteerde uren opgeteld bij het aantal uren verricht voor de eigen besturen een normale voltijdse beroepsbezigheid te boven gaat.

Deze toelage mag maximaal 40 % bedragen van het beginsalaris van een gewestelijk ontvanger.

§ 3. Het recht op deze toelage ontstaat zodra de gewestelijk ontvanger gedurende ten minste vijf opeenvolgende werkdagen wordt belast met het bijkomend bestuur.

## **TITEL 3. VERGOEDINGEN**

### **HOOFDSTUK 1. ALGEMENE BEPALINGEN EN DEFINITIES**

**Art. 147.** Een vergoeding wordt verleend aan de gewestelijk ontvanger die verplicht wordt werkelijke lasten te dragen die niet normaal zijn en niet onafscheidelijk met het ambt verbonden zijn.

**Art. 148.** De onderbreking van de ambtsuitoefening waaraan een forfaitaire vergoeding is verbonden brengt voor de gewestelijk ontvanger de schorsing mee van de betaling van bedoelde vergoeding voor zover hij de lasten niet meer draagt.

**Art. 149.** De vergoedingen worden vastgesteld onverminderd de bepalingen betreffende de administratieve en begrotingscontrole.

**Art. 150.** De voor vergoedingen verschuldigde sommen worden uitgekeerd afgerond op de hogere cent.



## **HOOFDSTUK 2. VERGOEDING VOOR BEGRAFENISKOSTEN**

**Art. 151.** Wanneer de gewestelijk ontvanger overlijdt, ontvangt zijn niet uit de echt gescheiden, noch van tafel en bed gescheiden echtgenoot, of zijn erfgenamen in rechte lijn, als er geen echtgenoot is, als compensatie voor de begrafenis-kosten een vergoeding. Die stemt overeen met het maandelijks bedrag van de laatste bruto-activiteitsbezoldiging van de gewestelijk ontvanger.

De vergoeding mag het twaalfde niet overschrijden van het bedrag vastgesteld bij toepassing van artikel 39, eerste, derde en vierde lid van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

**Art. 152.** Bij ontstentenis van de in artikel 151 bedoelde rechthebbenden, mag de vergoeding worden uitgekeerd ten bate van elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die bewijst dat hij de begrafenis-kosten heeft betaald. In dit geval is de vergoeding gelijk aan de werkelijke gemaakte kosten zonder dat zij evenwel meer mag belopen dan het hierboven vermelde bedrag ten gunste van de echtgenoot of van de erfgenamen in rechte lijn bepaald.

**Art. 153.** Deze vergoeding mag met soortgelijke krachtens andere bepalingen toegekende vergoedingen, slechts voor het bij artikel 150 bedoelde bedrag worden samengevoegd.

## **HOOFDSTUK 3. REIS- EN MAALTIJDVERGOEDING**

**Art. 154.** Reiskosten en maaltijdvergoeding worden slechts vergoed voor dienstreizen, gemaakt op kosten van de gewestelijk ontvanger. De kosten die de gewestelijk ontvanger heeft gehad worden terugbetaald.

**Art. 155.** De provinciegouverneur beslist welk vervoermiddel functioneel en financieel het meest verantwoord is.

**Art. 156.** De gewestelijk ontvanger geniet reis- en verblijfsvergoedingen zoals het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid.

**Art. 157 – opgeheven**

## **HOOFDSTUK 4. VERGOEDING VOOR HET TIJDELIJK OVERNEMEN VAN EEN ANDER BESTUUR**

**Art. 158 – opgeheven**

## **HOOFDSTUK 5. DIENSTVERPLAATSINGEN NAAR DE TE BEDIENEN BESTUREN MET HET OPENBAAR VERVOER**

**Art. 158bis.** De werkgever neemt de kosten van een abonnement op het openbaar vervoer naar en van de plaats van het werk volledig ten laste.

Het supplement voor een abonnement in eerste klasse van de N.M.B.S. blijft ten laste van de gewestelijk ontvanger. (ing. B.V.R. 17 februari 2006, art. 18, l: 1 maart 2006)

## **HOOFDSTUK 6. FORFAITAIRE TEGEMOETKOMING VOOR DIENSTVERPLAATSINGEN NAAR DE TE BEDIENEN BESTUREN**

**Art. 158ter.** De standplaats van de gewestelijk ontvanger wordt vastgesteld in zijn woonplaats.

**Art. 158quater.** De gewestelijk ontvanger heeft voor de verplaatsingen met eigen motorvoertuig tussen zijn standplaats en de door hem te bedienen besturen per gemeente van tewerkstelling recht op een tegemoetkoming ten bedrage van de volledige maandelijks kostprijs van een treinkaart tweede klasse voor dezelfde afstand.

**Art. 158quinquies.** De gewestelijk ontvanger mag de tegemoetkoming niet combineren met de door de werkgever ten laste genomen kosten van een abonnement op het openbaar vervoer naar en van het te bedienen bestuur of met een fietsvergoeding.]

**Art. 158sexies – opgeheven**

## **HOOFDSTUK 7. TOEKENNING VAN EEN FIETSVERGOEDING**

**Art. 158septies - opgeheven**

## **HOOFDSTUK 8. MAALTIJDCHEQUES**

**Art. 158octies.** Elke gewestelijk ontvanger heeft recht op maaltijdcheques overeenkomstig de regeling van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, zoals gewijzigd.

**Art. 158nonies - opgeheven**

**Art. 158decies. § 1. - opgeheven**

§ 2. In geval van dienstvrijstelling die een volledige werkdag in beslag neemt, beslist de arrondissementscommissaris naar gelang van de aard van de dienstvrijstelling of het recht op maaltijdcheques behouden blijft.

§ 3. - opgeheven

§ 4. - opgeheven

§ 5. - opgeheven

## **HOOFDSTUK 9. RECHTSBIJSTAND**

**Art. 158undecies.** De gewestelijk ontvanger die door derden gerechtelijk vervolgd worden, krijgt hiervoor rechtsbijstand onder de voorwaarden, vermeld in een omzendbrief van de minister van Binnenlandse Aangelegenheden.

## **DEEL XII. DE CONTRACTUELE GEWESTELIJK ONTVANGERS**

**Art. 159.** Dit statuut is ook van toepassing op de gewestelijk ontvangers die contractueel worden geworven met uitzondering van de bepalingen van de delen IV, titel 1 en 3, V, VII, VIII, IX, titel 5, titel 6 en titel 7, hoofdstuk 2, en van deel X.

**Art. 159bis.** De contractuele gewestelijk ontvanger behoudt in geval van carenzdag, zijn bezoldiging voor die dag.

## **DEEL XIII. OPHEFFINGS- EN SLOTBEPALINGEN**

**Art. 160** - niet opgenomen)

(Heft op:

- het koninklijk besluit van 2 april 1979 tot vaststelling van de voorwaarden en de wijze van benoeming van de gewestelijk ontvangers;
- het ministerieel besluit van 16 juli 1979 tot vaststelling van het reglement van orde betreffende wervingsexamens voor gewestelijk ontvanger;
- het besluit van de Vlaamse regering van 12 december 2003 tot toekenning van een vakantiegeld en eindejaarstoelage aan de provinciegouverneurs, de arrondissementscommissarissen en de gewestelijk ontvangers)

## DEEL XIV. DE OVERGANGSBEPALINGEN

**Art. 160bis.** In afwijking van artikel X 9, §1, van het VPS kunnen voor de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2008 maximaal 33 werkdagen vakantie geheel of gedeeltelijk opgespaard worden en aangewend worden in de daaropvolgende kalenderjaren en uiterlijk vóór de pensionering.

**Art. X 9 VPS. § 1.** Het personeelslid heeft met inachtneming van de behoeften van de dienst een jaarlijks recht op 35 werkdagen vakantie.

Het personeelslid heeft het recht om binnen het aantal van 35 werkdagen, 4 werkdagen vakantie te nemen zonder dat het dienstbelang daar tegenover kan gesteld worden.

Boven op de 35 werkdagen vakantie heeft het personeelslid van 55 jaar of ouder recht op volgend aantal extra werkdagen vakantie:

1. vanaf 55 jaar: 1 werkdag;
2. vanaf 57 jaar: 2 werkdagen;
3. vanaf 59 jaar: 3 werkdagen;
4. vanaf 60 jaar: 4 werkdagen;
5. vanaf 61 jaar: 5 werkdagen.

Deze regeling is niet van toepassing op personeelsleden die van een bijzondere verlofregeling van de openbare ziekenhuizen genieten, of de bijzondere verlofregeling, vermeld in § 3.

Het personeelslid kan maximum 11 werkdagen jaarlijks geheel of gedeeltelijk opsparen en aanwenden in het of de volgende kalenderjaren en uiterlijk vóór de pensionering.

Ingeval het personeelslid door ziekte of arbeidsongeval zijn vakantieverlofdagen niet heeft kunnen opnemen vóór de pensionering, worden de bepalingen van artikel VII 11, § 2 toegepast.

§ 2. Het personeelslid in continudienst heeft recht op 35 vakantiedagen omgerekend in verhouding tot de normale dagelijkse arbeidsduur.

§ 3. In afwijking van § 1 hebben de hierna vermelde personeelsleden van de Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand recht op het hierna vermeld aantal jaarlijkse verlofdagen:

- 1° hoofddeskundige met de functie van hoofdbegeleider - teamverantwoordelijke;
- 2° deskundige en medewerker met de functie van begeleider;
- 3° technisch assistent met de functie van nachtwaker;
- 4° deskundige, medewerker, technicus, technisch assistent met de functie van vakleraar of leraar;
- 5° technicus met de functie van nachtwaker.

leeftijd	aantal verlofdagen
Van 45 tot en met 49 jaar	36 dagen
Van 50 tot en met 54 jaar	48 dagen
Van 55 tot en met 64 jaar	60 dagen

**Art. 160ter.** Artikel XI 13 van het VPS is van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

**Art. XI 13 VPS.** In afwijking van artikel XI 7 wordt de **gewestelijk ontvanger** die 60 jaar geworden is, niet ambtshalve op rust gesteld na 222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte, maar pas na 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte, indien hij :

- 1° hetzij geen 5 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren telt op de datum waarop hij de 222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte bereikt;
- 2° hetzij geen 20 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren telt op de datum waarop hij de 222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte bereikt, én onder toepassing zou vallen van de regeling van het gewaarborgd minimumpensioen;

*3° hetzij 20 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren telt en een minimumpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid zou kunnen verkrijgen dat voordeliger is dan het minimumpensioen wegens leeftijd of anciënniteit.*

*Voor de berekening van de 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte waarvan sprake in het voorgaande lid wordt geen rekening gehouden met de halve dagen afwezigheid in een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte.*

**Art. 160quater.** De tuchtstraffen waarschuwing en berisping worden in het persoonlijke dossier van de gewestelijk ontvangers doorgehaald na verloop van een termijn waarvan de duur is vastgesteld op één jaar voor de waarschuwing en de berisping, en zes jaar voor de schorsing. (ing. BVR 17 februari 2006, art. 22, I: op zelfde datum als art. 76, § 2, tweede lid, tweede en derde zin van het gemeentedecreet van 15 juli 2005)]

**Art. 160quinquies.** De gewestelijk ontvangers aan wie een verlof voor opdracht van algemeen belang werd toegekend vóór 1 maart 2006 of van wie het verlof voor opdracht werd verlengd in de periode tussen 1 maart 2006 en 1 maart 2009, mogen dat verlof voortzetten onder de voorwaarden die van toepassing waren vóór 1 maart 2006.

**Art. 161.** Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2004.

**Art. 162.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de Binnenlandse Aangelegenheden, is belast met de uitvoering van dit besluit.