

Punt 4.1.2. van de omzendbrief m.b.t. uitvoering vakbondsstatuut in de diensten van de Vlaamse overheid:
Uitvoering afspraken met de vakbonden in het Sectorcomité XVIII/Hoog Overlegcomité (o.m. Sectorale Akkoorden, protocollen, notulen)

DATUM	SECTORAAL AKKOORD /PROTOCOL/ NOTULEN	ONDERWERP	CITAAT
11/2/2008	Notulen sectorcomité XVIII	Arbeidsreglement: procedure ziektecontrole	<p>Een afgevaardigde van de ACOD vraagt om in het model arbeidsreglement de tijdsduur waarin de controlearts een controle kan uitvoeren te wijzigen (van 8 u -21 u naar 7.30u – 19u) zoals deze op vraag van de vakbonden is vastgesteld in het arbeidsreglement van sommige entiteiten.</p> <p>Volgens de gevolmachtigd onderhandelaar Personeel wijkt deze handelswijze af van wat er in het sectorcomité XVIII met de vakbonden werd afgesproken. Het door de Vlaamse Regering goedgekeurde modelarbeidsreglement van 20/7/2006 werd vooraf onderhandeld in het sectorcomité XVIII. Volgens punt 1.1. algemene richtlijnen van het model arbeidsreglement moet de lijnmanager bij de opmaak van het arbeidsreglement voor de vermeldingen die in vetjes werden weergegeven de formulering gebruiken zoals opgenomen in het model. De bepalingen m.b.t. ziektecontrole werden in het vet aangeduid en mogen niet gewijzigd worden door een entiteitsoverlegcomité. Bovendien zijn deze bepalingen gebaseerd op het huidige contract met het ziektecontroleorgaan en is het entiteitsoverlegcomité ter zake niet bevoegd.</p> <p>De gevolmachtigd onderhandelaar Personeel vraagt aan de vakbonden om bij het overleg in de</p>

			entiteitsoverlegcomités rekening te houden met de afspraken van het sectorcomité XVIII en deze niet via het overleg eenzijdig te wijzigen.
16/7/2007	Notulen sectorcomité XVIII	Rondzendbrief DVO/BZ/P&O/2007/15 m.b.t. de toekenning van dienstvrijstellingen voor de sportdag en het festival “ Boterhammen in het park”.	Deze rondzendbrief geeft uitvoering aan het Vlaams Personeelsstatuut van 13/1/2006 waarbij de leidend ambtenaar van een entiteit al dan niet dienstvrijstelling kan geven voor deze gebeurtenissen. Dit kan geregeld worden in het arbeidsreglement waarover met de vakbonden in het bevoegde overlegcomité wordt overlegd
19/3/2007	Notulen sectorcomité XVIII	Huishoudelijke reglementen beoordelingscommissie middenkader	De huishoudelijke reglementen van de beoordelingscommissies middenkader worden niet meer op het sectorcomité XVIII geagendeerd. Deze reglementen kunnen in de toekomst geraadpleegd worden op intranet
26/2/2007	Notulen sectorcomité XVIII	Voorstellen m.b.t. de oprichting van de nieuwe overlegstructuren	Indien de voorstellen m.b.t. de oprichting van de nieuwe overlegstructuren in een beleidsdomein afwijken van het met redenen omkleed advies d.d. 15/5/2007, moeten deze voorstellen opnieuw aan het Hoog Overlegcomité voorgelegd worden, conform de bepalingen van artikel 38 van het koninklijk besluit van 28/9/1984. Luidens dit artikel maken de voorstellen tot oprichting van basis- en tussenoverlegcomités en de vaststelling van hun gebied voorwerp uit van overleg in het Hoog Overlegcomité
5/2/2007	Notulen sectorcomité XVIII	Uitbreiding van de glijtijden	De bepalingen van het Sectoraal Akkoord 1999-2000 m.b.t. uitbreiding van de glijtijden zullen onder de aandacht van de leidend ambtenaren worden gebracht. Citaat uit het Sectoraal Akkoord 1999-2000: “Met respect voor de 38-urenweek en zonder de goede werking van de diensten in het gedrang te brengen, kunnen de glijtijden uitgebreid worden van 7.30 tot 19 uur. Met deze maatregel wenst de Vlaamse overheid : * een grotere bereikbaarheid van de diensten te realiseren voor de burger-gebruiker;

			<ul style="list-style-type: none"> * een gedeeltelijke oplossing te bieden aan de verkeersproblemen; * een meer flexibele arbeidstijdregeling uit werken ter bevordering van de combinatie van de werk- en gezinssituatie.”
6/7/2006	SA 2005-2007: - punt 4.1.	Personeelsplannen	Met het oog op een adequaat overleg m.b.t. de personeelsplannen zullen de vakbonden als onderdeel van de verplichte informatie voor het overleg naast het personeelsplan zelf ook de beschrijving van de hoofdprocessen en het document dat de link tussen beiden aangeeft, ontvangen.
	- punt 8.5.	Zorgvuldige begeleiding transitie BBB	Oproep naar de Hoofden van de entiteiten om een adequaat communicatiebeleid te voeren naar hun personeel en de representatieve vakbonden
	- punt 8.6.	Managementcode	Oproep naar de Hoofden van de entiteiten om jaarlijks op het entiteitsoverlegcomité een bespreking te voeren m.b.t. de wijze waarop zij invulling (wensen te) geven aan de managementcode
24/4/2006 15/5/2006 24/07/2006	Notulen sectorcomité XVIII	BBB: Migratielijsten Affectatielijsten	De N- hoofden van de entiteiten zullen de migratielijsten informeel aan de vakbonden bezorgen die opmerkingen kunnen geven
15/5/2006	Notulen hoog Overlegcomité	subentiteitsoverlegcomités	De voorstellen m.b.t. subentiteitsoverlegcomités voor die entiteiten waarvoor er op dit ogenblik nog geen N-hoofd is aangesteld, zullen nog aan het Hoog Overlegcomité worden voorgelegd, zodra er duidelijkheid is over de substructuren
13/2/2006	Notulen sectorcomité XVIII	Informele vergaderingen Ovelegcomités	In afwachting van de formele oprichting van de nieuwe syndicale structuren kunnen informeel deze organen al samengeroepen worden.
25/11/2005 17/10/2005	Notulen sectorcomité XVIII	Geïntegreerd welzijnsbeleid: uitvoering Sectoraal Akkoord 2003-2004: punt 6.1.	Opvolging uitvoering “Geïntegreerd welzijnsbeleid” is overlegmaterie en moet in het betrokken BOC besproken worden
17/10/2005	Notulen sectorcomité XVIII	Toepassing ministeriële omzendbrieven in de VOI's (in	In elke omzendbrief moet uitdrukkelijk bepaald worden of de omzendbrief dwingend is, zo ja, of al dan niet over de

		de toekomst IVA-RP en EVA)	uitvoeringsmodaliteiten kan overlegd worden of dat de omzendbrief enkel een aanbeveling inhoudt voor de VOI's (in de toekomst IVA-RP en EVA)
19/12/2005	Notulen hoog Overlegcomité	Huisvestingsproblematiek	Eerst moeten de betrokken basis/tussenoverlegcomités gevat worden alvorens de huisvestingsproblematiek van een bepaalde entiteit op het Hoog Overlegcomité besproken wordt, zodat vermeden wordt dat de bevoegdheden van de betrokken overlegcomités worden uitgehold..