Bijlage 1

Gevolgen inzake pensioenen van de nieuwe mogelijkheden inzake loopbaanonderbreking

1. Ambtenarenstelsel

De inaanmerkingneming van perioden van loopbaanonderbreking voor het pensioen, is voor ambtenaren geregeld in het *KB nr.442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten*

Niettegenstaande het op basis van de reglementering inzake loopbaanonderbreking voor ambtenaren mogelijk is om gedurende meer dan 60 maand van het werk afwezig te zijn wegens loopbaanonderbreking, beperkt voormeld KB de aanneembaarheid van perioden van loopbaanonderbreking voor het ambtenarenpensioen tot **maximaal 60 maand**, waarvan **12 maand ambtshalve** en **48 maand** door **persoonlijke validering**, met dien verstande dat van deze laatste 48 maand, de ambtenaar nog gedurende **maximaal 24 maand** kan worden vrijgesteld van het storten van een persoonlijke bijdrage, als **hij/zij of zijn/haar echtgeno(o)t(e)** die **onder hetzelfde dak** woont, **kinderbijslag** ontvangt voor een **kind van minder dan 6 jaar**.

Volledigheidshalve dient wat het KB nr.442 betreft, echter ook nog rekening te worden gehouden met de bepaling (artikel 3) volgens welke afwezigheidsperioden slechts in aanmerking kunnen worden genomen voor het pensioen indien hun totale duur **niet meer bedraagt dan 20 tot 25%** van het aantal effectief gepresteerde diensten (percentage afhankelijk van de leeftijd van de ambtenaar – cfr. wijziging van het KB nr. 442 door de wet van 3 februari 2003).

Bovenop de hogervermelde beperking van de aanneembaarheid van perioden van loopbaanonderbreking tot maximaal 60 maand, bestaat bijgevolg de *mogelijkheid* dat een *gedeelte* van deze perioden uiteindelijk *niet* aanneembaar zal blijken, omdat de hogervermelde grens werd overschreden.

Het kan hierbij zelfs gaan om *gevalideerde* perioden. Deze vaststelling is belangrijk, omdat enerzijds de validering binnen een bepaalde termijn moet gebeuren, en anderzijds de bedragen van de vrijwillige bijdrage in het kader van de validering niet worden terugbetaald, ook niet wanneer de validering tot geen enkele pensioenverhoging leidt.

Opmerkingen:

Het KB nr. 442 vindt toepassing ongeacht:

- **de reden waarom loopbaanonderbreking werd genomen** (ook palliatief verlof, verlof voor medische bijstand, of ouderschapsverlof worden dus meegerekend in de periode van 60 maand die maximaal aanneembaar is. De validering van palliatief verlof, verlof voor medische bijstand en ouderschapsverlof gebeurt alleen

ambtshalve, voor zover het eerste jaar loopbaanonderbreking nog niet voorbij is; in het andere geval staat de ambtenaar zelf in voor deze validering).

- **de loopbaanonderbreking voltijds dan wel deeltijds is**. Bij deeltijdse loopbaanonderbreking blijft de maximaal aanneembare periode bepaald op 60 maand.

- **de leeftijd van de ambtenaar die deeltijdse loopbaanonderbreking neemt**. De validering moet plaats hebben (in principe) uiterlijk het jaar volgend op de periode die gevalideerd moet worden.

Technische details validering:

De validering moet plaats hebben (in principe) uiterlijk het jaar volgend op de periode die gevalideerd moet worden.

Bijdragen

voltijdse loopbaanonderbreking:

7.5% van de geïndexeerde brutomaandwedde zonder haard-/ standplaatstoelage

deeltijdse loopbaanonderbreking:

7,5% van het verschil tussen de geïndexeerde brutomaandwedde zonder haard-/standplaatstoelage en de geïndexeerde bruto maandwedde zonder haard-/standplaatstoelage op basis van de deeltijdse prestaties

De **pensioenberekening** gebeurt voor ambtenaren steeds in functie van het **salaris** voor **voltijdse prestaties**. Met de **afwezigheden** wordt rekening gehouden via de **20/25%-regel** en de **non-activiteitsperiode**.

2. Stelsel contractuele personeelsleden

2.1 **Voltijdse loopbaanonderbreking** (artikel 34 §1, N van het KB van 21 december 1967 tot vaststelling van het Algemeen Reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers).
De periode gedekt door **onderbrekingsuitkeringen** wordt in principe **enkel gedurende de eerste twaalf maanden gelijkgesteld** voor de berekening van het pensioen.

De duur van deze gelijkstelling wordt nochtans in de hiernavolgende gevallen verlengd:

a) wanneer het contractuele personeelslid of zijn echtgeno(o)t(e) die onder hetzelfde dak woont, kinderbijslag ontvangt voor een kind jonger dan 6 jaar.
In dit geval bedraagt de verlenging **ten hoogste 24 maanden**.

b) wanneer het contractuele personeelslid dat niet aan de in a) vermelde voorwaarde voldoet, zijn loopbaan reeds op 01.09.1986 sinds meer dan 12 maanden heeft onderbroken. In dit geval bedraagt de verlenging 12 maanden.

Na uitputting van de verlengingsmogelijkheden of indien de mogelijkheden tot verlenging niet toepasselijk zijn, kan het contractuele personeelslid op **eigen initiatief** verder **bijdragen** betalen (7,5% van het brutoloon) aan de **Rijksdienst voor Pensioenen.**

Wat de pensioenreglementering betreft, kan echter **nooit meer dan 60 maanden** loopbaanonderbreking worden gedekt.

Opmerkingen:

1) De **gelijkstelling** geldt enkel op voorwaarde dat het contractuele personeelslid recht heeft op de voorziene **onderbrekingsuitkeringen**. Indien het contractuele personeelslid geen onderbrekingsuitkeringen meer krijgt omdat het de **zelfstandige activiteit** die het tijdens de loopbaanonderbreking uitoefent, reeds **langer** verricht **dan 1 jaar**, is er vanaf de **stopzetting van de onderbrekingsuitkeringen dus ook geen mogelijkheid tot gelijkstelling meer**.

2) Een contractueel personeelslid van het ministerie kan **loopbaanonderbreking** genieten gedurende **maximaal 72 maanden**. In het kader van de **pensioenreglementering** kan evenwel slechts **maximaal 60 maanden** loopbaanonderbreking met **arbeid** worden **gelijkgesteld**.

3) **Palliatief verlof** (1 maand, maximaal 1 maal verlengbaar met 1 maand per patiënt), **verlof voor bijstand** (maximaal 1 jaar per patiënt) en **ouderschapsverlof** (1 jaar per kind) onder de vorm van voltijdse loopbaanonderbreking geven recht op gelijkstelling voor de berekening van het pensioen.

2.2 **Deeltijdse loopbaanonderbreking** (artikel 34, §1, N en O van het *KB van 21 december 1967 tot vaststelling van het Algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*)

A.**Contractueel personeelslid jonger dan 50 jaar**

Voor het contractuele personeelslid jonger dan 50 jaar is er in de volgende gevallen een gratis gelijkstelling voor de berekening van het pensioen:
- deeltijdse onderbreking van een voltijdse betrekking;
- halftijdse onderbreking van een betrekking met minstens ¾ prestaties.(*met halftijdse onderbreking wordt bedoeld: het terugbrengen van de prestaties tot de helft van een voltijdse betrekking*).

De gelijkstelling geldt voor 12 maanden. Indien het contractuele personeelslid een kind ten laste heeft van minder dan 6 jaar, geldt de gelijkstelling evenwel voor 36 maanden (936 dagen). De gelijkstelling wordt gespreid over verschillende kalenderjaren, in functie van de fractioneringsvorm.

Na de gelijkstelling kunnen door het contractuele personeelslid op eigen initiatief verder bijdragen (7,5% van het brutoloon) aan de Rijksdienst voor Pensioenen worden betaald (maximaal 60 maanden worden gedekt).

B. **Contractueel personeelslid van minstens 50 jaar**

Voor contractuele personeelsleden van 50 jaar of ouder wordt de periode van deeltijdse loopbaanonderbreking die aangevuld is met onderbrekingsuitkeringen, gelijkgesteld met arbeid volgens het gewone arbeidsregime.

C. **Opmerking**

Palliatief verlof (1 maand, eenmaal verlengbaar met 1 maand per patiënt), **verlof voor bijstand** (maximaal 24 of 48 maand per patiënt) en **ouderschapsverlof** (6 maand of 15 maand per kind) onder de vorm van **deeltijdse loopbaanonderbreking**, worden **gelijkgesteld** voor de berekening van het pensioen.