

Bijlage bij de rondzendbrief

### **P&O - Aanpak uitwerking nieuwe loopbaanpaden**

*Met betrekking tot de organisatie van de in deze rondzendbrief vermelde selectieprocedures kunnen volgende P&O aanbevelingen worden verstrekt:*

- a. *De P&O-functie van elke entiteit maakt in opdracht van het lijnmanagement de functiebeschrijvingen op inzake N-2 en inhoudelijke loopbanen;*
- b. *De P&O-functie van elke entiteit gaat na of de functiebeschrijvingen N-2 en inhoudelijke loopbanen beantwoorden aan wat als norm gesteld werd voor een N-2 functie en een inhoudelijke functie. Via de hieronder vermelde internetverwijzing vindt u het overzicht van de niveaus van de functiefamilies die in aanmerking komen voor een functie N-2 en inhoudelijke loopbaan. Concreet zal de P&O-functie onder verantwoordelijkheid van het lijnmanagement de functie toewijzen aan een functiefamilie Vlaamse overheid en aan een niveau binnen deze functiefamilie. Dit gebeurt met behulp van het indelingsinstrument functiefamilies. Uit het resultaat kan worden afgeleid of de functie zwaar genoeg weegt om in aanmerking te komen voor een N-2 of een (senior) expertenfunctie.  
Het indelingsinstrument functiefamilies is terug te vinden op de website <http://www.functiefamilies.info> maar alleen wie de opleiding functiefamilies gevolgd heeft, krijgt effectief toegang tot het instrument.*
- c. *Om de P&O-functie hierbij te ondersteunen, is in het volgende voorzien:*
  - *een sjabloon van een functiebeschrijving met een korte handleiding. Deze documenten zijn terug te vinden op de website van de afdeling Beleid, <https://bz.vonet.be/corporateHR> (extranet) en van de afdeling Regelgeving <http://www.vlaanderen.be/personeel> (internet).*
  - *Over de kwaliteit van de functiebeschrijvingen en de indeling van de functies in een familie of in een niveau kan advies gevraagd worden aan de projectgroep N-2 en inhoudelijke loopbanen<sup>2</sup>. Dit advies is niet verplicht, maar wordt wel sterk aanbevolen omdat op die manier de kwaliteit van de functiebeschrijvingen over de entiteiten heen op een gelijkaardig niveau kan worden gebracht.*
- d. *Als functies niet kunnen worden ingedeeld in een functiefamilie of een niveau van een functiefamilie kunnen deze worden voorgelegd aan een wegingscommissie. Daar zullen de functies individueel worden gewogen met behulp van de Hay-methodiek.*
- e. *Op sites vermeld onder c zijn formulieren voor potentieelinschatting beschikbaar.*

<sup>2</sup> De projectgroep N-2 en inhoudelijke loopbanen werd samengesteld vanuit het Departement Bestuurszaken en het Agentschap voor Overheidspersoneel en bestaat uit de volgende leden: Willy De Weirdt, Marleen Roggeman, Jef Mannaerts, Ronny Verstraete, Raymond François, Anja D'hoë (projectleider). De contactpersoon voor het vragen van advies is Anja D'hoë ([anja.dhoe@bz.vlaanderen.be](mailto:anja.dhoe@bz.vlaanderen.be)).