Omzendbrief

Vlaamse regering
Kabinet van Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport

Kreupelenstraat 2, 1000 BRUSSEL
Tel. (02)553 23 11 - Fax (02)553 23 05

PEBE/DVR/2000/13
PEBE/VOI/2000/13

Datum: 8 december 2000

Aan de personeelsleden van de diensten
van de Vlaamse regering en
van sommige Vlaamse openbare instellingen

Betreft : Toepassing van de nieuwe regeling inzake politiek verlof voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse regering en van sommige Vlaamse openbare instellingen

1. Toepassingsgebied

Deze omzendbrief is van toepassing op de personeelsleden van :
1. het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap
2. de Vlaamse wetenschappelijke instellingen
3. de Vlaamse openbare instellingen waarvoor de Vlaamse regering bevoegd is voor de opstelling van het personeelsstatuut

2. Nieuwe regeling inzake politiek verlof

De personeelsstatuten van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de decreten van 30 november 1988 tot toekenning van politiek verlof aan de personeelsleden van de Vlaamse openbare instellingen zullen - voor zover nog niet gebeurd - worden aangepast ingevolge :
1° de wijziging van de wet van 18 september 1986 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de overheidsdiensten (B.S. 31.10.1986) door de wet van 4 mei 1999 tot verbetering van het stelsel van politiek verlof voor provincie- en gemeenteraadsleden, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn, burgemeesters, schepenen en voorzitters van de raad voor maatschappelijk welzijn in de openbare en de particuliere sector (BS 28.07.1999) en
2° de oprichting van de districtsraden.

Wat betreft het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap werd de gewijzigde regeling inzake politiek verlof reeds principieel goedgekeurd op 27 oktober 2000.

Deze omzendbrief strekt ertoe, in afwachting van voormelde wijzigingen, de nieuwe regeling inzake politiek reeds te implementeren. Met ingang van de in punt 3 van deze omzendbrief vermelde datum geldt de hierna volgende regeling inzake politiek verlof:

2.1. Het personeelslid dat het ambt met volledige prestaties uitoefent, heeft, volgens de hierna bepaalde gevallen en modaliteiten, recht op politiek verlof voor het uitoefenen van een politiek mandaat of een ambt dat ermee gelijkgesteld kan worden, mits naleving van de onverenigbaarheden en verbodsbepalingen die krachtens wettelijke of reglementaire bepalingen op hem van toepassing zijn.
Dit verlof is ook van toepassing op het personeelslid dat 80% of 90% van de normale arbeidsduur werkt door verlof voor deeltijdse prestaties.

2.2. Op aanvraag van het personeelslid wordt binnen de hierna bepaalde perken dienstvrijstelling verleend voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten:

1° gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen is, of lid van een raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente of van een districtsraad van een district, de voorzitter uitgezonderd: 2 dagen per maand;

2° provincieraadslid dat geen lid is van de bestendige deputatie : 2 dagen per maand.

2.3. Op aanvraag van het personeelslid wordt binnen de hierna bepaalde perken facultatief politiek verlof toegekend voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten :

1° gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen is, of lid van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente, of van de districtsraad van een district, de voorzitter en de leden van het vast bureau uitgezonderd:
a) tot 80.000 inwoners : 2 dagen per maand;
b) meer dan 80.000 inwoners : 4 dagen per maand;

2° schepen of voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente of van de districtsraad van een district:
a) tot 30.000 inwoners : 4 dagen per maand;
b) van 30.001 tot 50.000 inwoners : een vierde van een voltijds ambt;
c) van 50.001 tot 80.000 inwoners : de helft van een voltijds ambt;

3° lid van het vast bureau van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente of van de districtsraad van een district:
a) tot 10.000 inwoners : 2 dagen per maand;
b) van 10.001 tot 20.000 inwoners : 3 dagen per maand;
c) met meer dan 20.000 inwoners : 5 dagen per maand.

4° burgemeester van een gemeente:
a) tot 30.000 inwoners : een vierde van een voltijds ambt;
b) van 30.001 tot 50.000 inwoners : de helft van een voltijds ambt;

5° provincieraadslid dat geen lid is van de bestendige deputatie : 4 dagen per maand;

2.4. Het personeelslid wordt binnen de hierna bepaalde perken met politiek verlof van ambtswege gezonden voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten:
1° burgemeester van een gemeente :
a) tot 20.000 inwoners : 3 dagen per maand;
b) van 20.001 tot 30.000 inwoners : een vierde van een voltijds ambt;
c) van 30.001 tot 50.000 inwoners : de helft van een voltijds ambt;
d) met meer dan 50.000 inwoners : voltijds;

2° schepen of voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente of van de districtsraad van een district:
a) tot 20.000 inwoners : 2 dagen per maand;
b) van 20.001 inwoners tot 30.000 inwoners : 4 dagen per maand;

c) van 30.001 tot 50.000 inwoners : een vierde van een voltijds ambt;
d) van 50.001 tot 80.000 inwoners : de helft van een voltijds ambt;
e) met meer dan 80.000 inwoners : voltijds;

3° lid van de bestendige deputatie van een provincieraad : voltijds;

4° lid van de Kamer van Volksvertegenwoordigers of van de Senaat : voltijds;

5° lid van de Brusselse Hoofdstedelijke Raad : voltijds;

6° lid van het Europees Parlement : voltijds;

7° lid van de federale regering : voltijds;

8° lid van de Brusselse hoofdstedelijke regering : voltijds;

9° gewestelijk staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : voltijds;

10° lid van de Commissie van de Europese Unie : voltijds.

Het politiek verlof van ambtswege vangt aan op de datum van de eedaflegging.

2.5. In afwijking van punt 2.1. wordt het personeelslid dat het ambt met deeltijdse prestaties a rato van 50% van de normale arbeidsduur uitoefent niettemin met voltijds politiek verlof van ambtswege gezonden voor de uitoefening van een in punt 2.4. vermeld politiek mandaat, voorzover daaraan een politiek verlof van ambtswege beantwoordt waarvan de duur ten minste de helft van een voltijds ambt bedraagt.

2.6. Het personeelslid dat voor de uitoefening van een mandaat van burgemeester, schepen of voorzitter van een raad voor maatschappelijk welzijn of van de districtsraad van een district recht heeft op politiek verlof waarvan de duur niet de helft van een voltijds ambt overschrijdt, kan, op aanvraag, halftijds of voltijds politiek verlof krijgen.

Het personeelslid dat voor de uitoefening van een in het eerste lid vermeld mandaat recht heeft op halftijds politiek verlof, kan, op aanvraag, voltijds politiek verlof krijgen.

Het politiek verlof dat in toepassing van het eerste en tweede lid wordt verkregen, wordt gelijkgesteld met politiek verlof van ambtswege wat betreft de weerslag die het heeft op de administratieve en geldelijke toestand van de ambtenaar.

2.7. De afwezigheden wegens facultatief politiek verlof en politiek verlof van ambtswege voor een in punt 2.3. en punt 2.4., eerste lid, 1°, 2° en 3°, vermeld politiek mandaat worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Het personeelslid heeft evenwel geen recht op salaris.

Het voltijds politiek verlof van ambtswege voor een in punt 2.4., eerste lid, 4° tot en met 10°, vermeld politiek mandaat wordt gelijkgesteld met een periode van non-activiteit.

Het personeelslid heeft recht op bevordering in salarisschaal, behalve bij voltijds politiek verlof.

Voor de berekening van de administratieve anciënniteiten worden de volgende verminderingen toegepast:

Aantal dagen facultatief politiek verlof of politiek verlof van ambtswege per jaar	Vermindering per jaar
tot 24 dagen	geen
van 24 tot 48 dagen	1 maand
van 48 tot 72 dagen	2 maanden
van 72 tot 96 dagen	3 maanden
van 96 tot 120 dagen	4 maanden
van 120 tot 144 dagen	5 maanden
144 dagen	6 maanden
meer dan 144 dagen	12 maanden

2.8. De tot benoemen bevoegde overheid onder wie de ambtenaar met voltijds politiek verlof ressorteert, beslist volgens de behoeften van de dienst of de betrekking waarvan de betrokkene titularis is, als vacant moet worden beschouwd.

Zij kan die beslissing nemen zodra de ambtenaar vier jaar afwezig is en, wat het in punt 2.4., eerste lid, 4° tot en met 10°, vermelde politiek mandaat betreft, bij de aanvang van een tweede bij het eerste aansluitend mandaat.

Het politiek verlof voor een in punt 2.2., punt 2.3. en punt 2.4., eerste lid, 1°, 2° en 3°, vermeld politiek mandaat eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand die volgt op die tijdens dewelke het mandaat eindigt.

Het politiek verlof voor een in punt 2.4., eerste lid, 4° tot en met 11°, vermeld politiek mandaat loopt tot zes maanden na de beëindiging van het mandaat.

Vanaf dat ogenblik herkrijgt de betrokkene alle statutaire rechten. De ambtenaar die niet werd vervangen, neemt bij wederindiensttreding de vroegere betrekking opnieuw op. De ambtenaar die wel is vervangen, wordt voor een andere betrekking aangewezen overeenkomstig de regeling inzake mobiliteit.

Het personeelslid mag na wederindiensttreding het salaris niet cumuleren met enig voordeel verbonden aan de uitoefening van het afgelopen mandaat.

3. Inwerkingtreding

De hierboven vermelde regeling heeft uitwerking met ingang van 10 oktober 2000 wat betreft de provincieraden en treedt in werking op 1 januari 2001 wat betreft de gemeenteraden en districtsraden.

Johan Sauwens
Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Ambtenarenzaken en Sport