

# Sectoraal Akkoord 2008-2009

---



**Sectorcomité XVIII**  
**Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest**

**Protocol nr 263.851 dd 3 juli 2008**

# Aandachtstrekkers



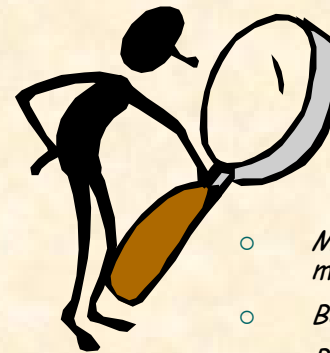
- *Salaris : 2 % met max 50 € bruto /mnd*
- *Maaltijdcheques : + 296 € /jaar*

**WORDT  
@MBTE  
N@@R!**

- *Privé-ervaring → geldelijke anciënniteit max 9j of 15j als knelpuntfunctie*
- *EVC bij knelpuntberoepen*
- *Uitzendarbeid na federaal KB en i.f.v. Kosten-baten*
- *Op vraag @ met vacatures interne arbeidsmarkt*
- *Interne doorstromingsmogelijkheden*
- *Rugzak bij herplaatsing medische redenen*



- *DT = recht éénouder met 1 kind -15j*
- *DT = recht mantelzorg inwonend 1<sup>e</sup>/2<sup>e</sup> graad*



- *Minimaal gemeenschappelijk aanbod preventieve medische checkup 50+*
- *Bestek hospitalatieverzekering*
- *Barometer sociale verhoudingen*
- *Sociale bemiddelaars*
- *Bemiddeling vooraleer acties*
- *Loopbaan syndicale vrijgestelden*

# Thema's

---

1. Toepassingsgebied
2. Aantrekken van personeel
3. Loopbaan
4. Koopkrachtverhoging
5. Prestaties en Welzijn
6. Partnerschap met de vakbonden

# Toepassingsgebied

---

- Van toepassing op
  - Departementen
  - IVA's (al dan niet met rechtspersoonlijkheid)
  - Publiekrechtelijke EVA's
  - Secretariaatspersoneel strategische adviesraden
  - Administratie diensten Gemeenschapsonderwijs
  - Gewestelijke ontvangers
  
- Behalve :
  - Eigen Sectoraal akkoord : VRT, Vlopera, VMW, UZ Gent, instructiepersoneel VDAB, Vlaams Fonds voor de Letteren
  - Personeel "eigen vermogen" wetenschappelijke instellingen
  - Niet onder syndicaal statuut overheid : De Lijn, VITO

# Aantrekken van personeel <sup>(1)</sup>

---

## ○ Valorisering functierelevante beroepservaring voor geldelijke anciënniteit

- Altijd mogelijk voor procedures na 1/7/08
- Max 9 jaar – knelpuntberoepen max 15 jaar
- Beroepsrelevant: op basis van attesten
- Ook voor varende functies
- EOC : jaarlijks m.b.t. concrete toepassing
- SC VIII : evaluatie in najaar 2009

## ○ Uitzendarbeid

- van zodra federaal uitvoeringsbesluiten in SC XVIII nagaan wanneer kosten-baten goede piste

# Aantrekken van personeel <sup>(2)</sup>

---

## ○ Aanmoediging interne mobiliteit

- Optimaal inzetten beschikbare competenties is gemeenschappelijke verantwoordelijkheid :
  - ➔ leidinggevenden (talentmanagement)
  - ➔ personeelslid (“zet je loopbaan op het juiste spoor”)
- Vanaf 1/1/09 : op vraag @-signaal vacatures

## ○ Elders verworven competenties

- - Opmaken lijst knelpuntfuncties Vlaamse overheid
    - ➔ jaarlijks onderhandelen in SC VIII
  - Voor die functies kan afwijking van de diplomavooraarden bij werving zonder bijkomende akkoordprocedure

# Loopbaan

---

## ○ Personeelsplannen

- Oproep naar Lijnmanagement om ontwikkelings- en doorstromingsmogelijkheden te creëren
- Organiseren van interne bevorderingsprocedure (cfr ook SA0507)

## ○ Herplaatsing om medische redenen

- Budgettaire rugzak bij herplaatsing naar vacature: verschil tussen wervingskost en reële kost gaat mee

# Koopkrachtverhoging

---

## ○ Salarisschalen

- 
- Vanaf 1/1/2009
- + 2 % met max 50 euro bruto per maand (index 1,4282)

## ○ Maaltijdcheques

- Waarde blijft op 5 € maar werkgever betaald daarin meer en werknemer minder (effect = + 296 € per jaar voor personeel):
  - ➔ op 1/9/08 : 1 €
  - ➔ op 1/5/09 : 0,41 €
- Instellingsspecifieke compensatie voor wie al voordeliger regeling maaltijdcheques heeft
  - ➔ FIT, OVAM, SERV, VMSW, VLAO, VAFH, VMM, W&Z, DS



# Prestaties en Welzijn <sup>(1)</sup>

---

## ○ Optimalisering werking Vlaamse overheid

- Overheid en vakbonden constructief op zoek naar maatregelen die efficiëntie en effectiviteit verhogen

## ○ Deeltijds werken

- Recht (met salarisbonus) voor
  - éénuoudergezin met 1 kind beneden 15 jaar
  - Mantelzorg inwonend gezins- of familielid van 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> graad
- Ingangsdatum : 1<sup>e</sup> van de maand volgend op akkoord federale minister van pensioenen



# Prestaties en Welzijn <sup>(2)</sup>

---

- Preventief medisch onderzoek 50+
  - Optimaliseren toepassing maatregel SA0304 via onderhandeling mbt minimaal gelijkwaardig aanbod
  - Voorstel werkgroep SC XVIII ten laatste 30/4/09
    - Bevorderen preventief beleid op maat entiteit mee i.f.v. resultaat epidemiologische verslagen
    - Gelijkwaardigheid ook m.b.t. frequentie aanbod en minimaal budget
    - Vermijden dubbel gebruik gratis preventieve campagnes
    - Bespreking concreet aanbod op EOC (gebeurlijk BDOC)
  
- Hospitalisatieverzekering
  - Vakbonden kunnen opmerkingen formuleren t.a.v. ontwerp bestek nieuw contract (dat ingaat op 1/10/09)

# Partnerschap met vakbonden

---

- Voorkomen en/of oplossen sociale conflicten:
  - Uitwerken van een Barometer Sociale Verhoudingen
  - Vormen van een groep Sociale Bemiddelaars
  - Bij dreigende sociale conflicten eerste bemiddelingsprocedure
- Syndicale vrijgestelden
  - Op zoek naar alternatief binnen VPS voor toepassing art. 77 KB 28/9/84 (“meesleeprecht”)
  - Uitgangspunt : geen voordeel maar ook geen nadeel t.g.v. aanstelling als vaste afgevaardigde
  - Conclusies onderzoek in 2009 naar volgende Vlaamse Regering

# Kostprijs

---

- Op kruissnelheid:

- Totaal **24 miljoen euro**, waarvan :
  - Salarisverhoging : 17,4 miljoen euro
  - Maaltijdcheques (en compenserende maatregelen voor sommige agentschappen met rechtspersoonlijkheid) : 6,6 miljoen euro
- Gewestelijk ontvangers (te verhalen op betrokken gemeenten):
  - Salarisverhoging : 50.000 euro
  - Maaltijdcheques : 22.000 euro