



SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 4 SEPTEMBER 1996

I. DAGORDE

Enig punt: Lijst principes voor de aanpassing van de personeelsstatuten van de Vlaamse openbare instellingen (voortzetting onderhandelingen d.d. 15/07/1996 - SEC 96/22);

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Vaste kern van permanente leden :

1. De heer Luc Van den Brandde, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, Voorzitter, vertegenwoordigd door de heer Frans Cornelis, behoorlijk gemachtigde afgevaardigde ;
2. De heer Luc Van den Bossche, minister vice-president van de Vlaamse regering, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, Ondervoorzitter, vertegenwoordigd door de heer Bart Passemiers, behoorlijk gemachtigde afgevaardigde ;
3. Mevrouw Wivina Demeester-De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid, afwezig.

Bijkomende leden :

1. De heer Luc Martens, Vlaams minister van Cultuur, Gezin en Welzijn, vertegenwoordigd door de heer Marc Kerkhofs, behoorlijk gemachtigde afgevaardigde;
2. De heer Eric Van Rompuy, Vlaams minister van Economie, KMO, Landbouw en Media, vertegenwoordigd door mevrouw Lieve Kerkhofs, behoorlijk gemachtigde afgevaardigde.

III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKBONDEN

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten :
de heer: Hilaire Berckmans
2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten van de Openbare Diensten (CVCC) :
de heren: Frédéric de Gelissen
Chris Rosiers

IV. NAAM VAN DE TECHNICI

Administratie

Administratie Ambtenarenzaken
mevr. Gerd Vanermen, directeur

V. BEHANDELDE PUNTEN

Het enig punt van de dagorde werd behandeld.

VI. PUNTEN WAARVOOR DE ONDERHANDELING BEËINDIGD IS

De onderhandeling over het enig punt van de dagorde is beëindigd.

VII AFSPRAKEN

1. Er wordt tussen de afvaardigingen van de vakbonden en de afvaardiging van de overheid afgesproken dat er geen protocol wordt afgesloten over de voorgelegde lijst van principes voor de aanpassing van de personeelsstatuten van de Vlaamse openbare instellingen.

Tijdens de onderhandelingen over de personeelsstatuten van de VOI'S wordt er alleen over de instellings-specifieke problemen gediscussieerd voor die instellingen die zich aan de voorgelegde principes houden.

2. Over de begripsbepaling "hiërarchische meerdere van gelijke rang" wordt het volgende vastgesteld:

- de afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten van de Openbare Diensten is principieel niet akkoord met de begripsbepaling van de "hiërarchische meerdere van gelijke rang" tenzij tijdens een overgangsfase en formuleert bijgaand voorstel;

- de afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten kan wel akkoord gaan mits restrictieve toepassing en een andere oplossing gezocht wordt in de zin van het voorstel van de afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten van de Openbare Diensten.

3. Tussen de afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de twee vakbonden wordt nog het volgende overeengekomen:

3.1. de hiërarchie van de graden (punt 1.5. van de voorgelegde tekst)

Aangezien het begrip 'gelijkwaardige graad' nog gebruikt wordt in artikel V 16 (herplaatsing) dient in dit artikel de woorden 'gelijkwaardige graad' vervangen te worden door 'graad van dezelfde rang'. Het Vlaams Personeelsstatuut dient in die zin ook aangepast te worden.

3.2. omstandigheidsverlof

De afvaardigingen van de vakbonden kunnen, n.a.v. de onderhandelingen over de personeelstatuten van de VOI's voor die instellingen waar er zich problemen voordoen over het al dan niet toestaan van omstandigheidsverlof in halve dagen, deze problematiek opwerpen met het oog op een verduidelijking in de toelichting.

3.3. vormingsverlof

art. XI 83, §1, : in de toelichting zal opgenomen worden dat de instelling niet noodzakelijk zelf de opleidingen dient te organiseren in het raam van het vormingsbeleid

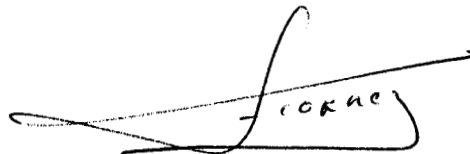
maar dat de instelling ook contracten kan afsluiten met derden.

3.4. contractuele personeelsleden (punt 1.8. van de voorgelegde tekst)
artikel XIV 5, §2, 15° "Toevoeging van het contractuele onthaalpersoneel bij de bijkomende of specifieke opdrachten ": er zal instelling per instelling moeten onderzocht worden of deze toevoeging nodig is.

3.5. Aanwijzing opdrachthouders: overgangsbepaling (punt 2.4. van de voorgelegde tekst)
De termijn waarbinnen de opdrachthouders het geschiktheidsbrevet moeten behalen wordt op 3 jaar gebracht i.p.v. 2 jaar.



Lutgart De Buel
secretaris



Luc Van den Brande
Minister-president van de
Vlaamse regering
i.o. Frans Cornelis gevol-
machtigd onderhandelaar

C(63)

Sec 15/7/20

N.V. ZEEKANAAL
VOORSTEL ROND PROBLEMATIEK NIVEAU D

HUIDIGE SITUATIE	VOORSTEL
	D2 D241 functioneel verantwoord aantal
D2 D232 36% D231	D1 D134 36% D133
D1 D132 D131	D132 D131

De salarisschaal D241 = salarisschaal C113 / C123

VOORSTEL TEKSTWIJZIGING RECHTSPOSITIEREGELING.

Art VII 70 Tot de graad van rang D2 kan worden bevorderd de ambtenaar met een graad van rang D1 die de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan van deze rang bereikt heeft.

Art VIII 71 §1

Rang B2 omvat 20 % van het aantal betrekkingen van niveau B
Rang C2 omvat 20 % van het aantal betrekkingen van niveau C
Rang D2 omvat 36 % van het aantal betrekkingen van niveau D
Indien het resultaat geen geheel getal uitmaakt wordt het afgerond naar de naasthogere eenheid.

Art XIII 32 §1

1° algemeen personeel

.....

speciaal hoofdassistent
na 10 jaar schaalanciënniteit in D 231

technisch hoofdassistent
na 10 jaar schaalanciënniteit in D221

hoofdassistent
na 10 jaar schaalanciënniteit in D211

§8

Art VIII 70 Tot de graad van rang D2 kan worden bevorderd de ambtenaar met een graad van rang D1 die **minstens de derde** salarisschaal in de functionele loopbaan van deze rang bereikt heeft.

Art VIII 71 §1

Rang B2 omvat 20 % van het aantal betrekkingen van niveau B
Rang C2 omvat 20 % van het aantal betrekkingen van niveau C
Rang D2 omvat **het functioneel verantwoord aantal betrekkingen zoals blijkt uit de personeelsformatie en het organigram.**
De twee hoogste salarisschalen van de rang D1 omvatten 36 % van het aantal betrekkingen van het niveau D.
Indien het resultaat geen geheel getal uitmaakt wordt het afgerond naar de naasthogere eenheid.

Art XIII 32 §1

1° algemeen personeel

.....

D231	speciaal assistent	D133
D232	na 10 jaar schaalanciënniteit in D 133	D134

D221	technisch assistent	D123
D222	na 10 jaar schaalanciënniteit in D123	D124

D211	assistent	D113
D212	na 10 jaar schaalanciënniteit in D113	D114