

NOTULEN VAN DE WERKGROEP VAN 5 MAART 2002.

I AGENDA

Statutaire selecties

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING
AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Vaste delegatie

1. De heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, Voorzitter, met kennisgeving afwezig;
2. De heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid, vertegenwoordigd door mevrouw Sophie Janssens, behoorlijk gemachtigde afgevaardigde. (voorzitter van de werkgroep)

III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING
AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET
KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKBONDEN

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten:
de heer Hilaire Berckmans
2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten van de Openbare Diensten (CCOD - ACV Transcom):
de heren Stefaan Van de Kerckhove
Guido Ceulemans
Kim Claessens
3. Het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt
de heer Jos Mermans

IV TECHNICI
ACOD
de heer Ronny Vande Winkel

FCSOD
de heer André T'Seyen

Administratie
Afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen
mevr. Diana Van Hoebroek, afdelingshoofd
mevr. Myriam Dierickx, adjunct van de directeur

mevr. Bénédicte Roebben, SELOR

Personeelsdiensten

de heer Martin Ruebens, afdelingshoofd AAD COO;
 de heer Ivan Uleyrn, adjunct van de directeur AAD WIM;
 de heer Jozef Cosyn, adjunct van de directeur AAD EWBL;
 mevr. Peggy De Nil, afdelingshoofd AAD AZF;
 mevr. Sonja Vanblaere, afdelingshoofd AAD LIN;
 de heer Jan Van Mulders, afdelingshoofd Onderwijs;
 mevr. Anne Vanwalleghem, afdelingshoofd AAD WVC

V Kortverslag van de besprekingen

De voorzitter licht het doel van deze vergadering toe m.n. onderzoek naar de opportuniteit om voor sommige functies naast aanwervingsselecties ook loopbaanselecties te organiseren.

De afvaardiging van de FCSOD stelt vast dat in de diensten van de Vlaamse regering en in de Vlaamse openbare instellingen de reglementeringen verschillend worden geïnterpreteerd. Deze vertegenwoordiging verwijst eveneens naar de problematiek van de 'deskundigen'. Momenteel wordt er aangeworven in functies van deskundigen met vraag naar een HOKT-diploma. Wat zal er gebeuren met de huidige ambtenaren die een HOKT-diploma hebben en die in niveau C zitten?

De afvaardiging van de ACOD vraagt om eerst loopbaanselecties te organiseren in de laagste niveaus alvorens aanwervingsselecties te organiseren. Volgens deze afvaardiging ontvangen de vakbonden veel te laat de oproeping voor de selecties. Wat de wervingen voor de VOI's via Job.Vlaanderen betreft worden de vakbonden ook laattijdig verwittigd om een waarnemer te sturen. De afvaardiging vraagt naar de stand van zaken m.b.t. de afspraken over de interne arbeidsmarkt (waarnemer vakbonden). De vertegenwoordiging van AWPB meldt dat dit ondertussen geregeld is.

De vertegenwoordigers van de personeelsdiensten zijn voorstander om zowel nieuwe (jonge) personeelsleden aan te werven als loopbaanselecties (know how) te organiseren om het te kort aan personeel te verhelpen.

Daarbij stelt zich de vraag om al dan niet selecties te organiseren gericht op vacatures, i.p.v. los van vacatures, zoals momenteel is voorzien. Sommige AAD's (LIN, OND, COO) zijn geen voorstander om generiek loopbaanselecties te organiseren, die uiteindelijk valse verwachtingen scheppen door gebrek aan vacatures. De kleinere departementen hebben deze algemene selecties meer nodig.

De personeelsdiensten pleiten voor kortere en efficiënte procedures. De loopbaanselecties duren te lang. De vertegenwoordiging van AWPB wijst er evenwel op dat dit te wijten is aan de zeer strikte reglementering die terzake gevolgd moet worden en aan de verplichting om passende vorming te organiseren bij loopbaanselecties. Ook de inschrijvings- en kennisgevingstermijnen zijn te lang.

De voorzitter vraagt aan AWPB om te onderzoeken op welke wijze deze termijnen kunnen ingekort worden. (in overleg met ASA)

De voorzitter vraagt om het ter plaatse rondgedeelde document over de planning publicaties statutaire selecties (o.b.v. gekende behoeften d.d. 6/2/2002) van AWPB te overlopen.

De vakbonden vragen om voor alle functies zowel aanwervingsselecties als loopbaanselecties te organiseren. Zij vragen ook wat de visie van de overheid is om bepaalde functies in niveau B te plaatsen, daar waar deze tot nu toe op niveau C gesitueerd waren.

De vakbonden vragen dat de 5 betrekkingen voor adviseur ook zouden begeven kunnen worden door personeelsleden die via bevordering zijn opgeklommen tot het A-niveau. Volgens de voorzitter dient onderzocht te worden of het selectiereglement in die zin kan aangepast worden.

Afspraken: 1) De wervingen blijven doorgaan volgens planning. Voor deskundige (toezichter der baggerwerken) zal naast een aanwervingsselectie ook een loopbaanselectie georganiseerd worden. De aanwervingsselectie van deskundige (alg. technische kwalificatie) wordt geschrapt.

2) Na de goedkeuring van het Gedereguleerd personeelsstatuut dient er door AWPB en de personeelsdiensten onderzocht te worden op welke wijze de wervingen en bevorderingen gelijktijdig kunnen georganiseerd worden en op welke wijze de termijnen van de loopbaanselectieprocedures kunnen ingekort worden (o.a. het probleem van de vorming dient grondig onderzocht te worden). Tevens dient onderzocht te worden welke functies er in niveau B vallen en welke in niveau C.

3) De vakbonden dienen tijdig de uitnodigingen voor de selecties te ontvangen met het oog op het sturen van een waarnemer.

Lutgart De Buel
secretaris

Sophie Janssens
raadgeefster