



NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 25 Juli 2005

I. DAGORDE

1. **VRT** : samengevoegde nota met betrekking tot de tussenkomst in de prijs van het openbaar vervoer woon-werk, het mandaat van senior projectleider, de uitbreiding van het mandaat van projectleider type B en C, de gevolgen van de beslissingen van de beroepscommissie functieclassificatie en het voordeel van privé internet;
2. Opvolging van de gemeenschappelijke verklaring Vlaamse regering - ACOD/CCOD/VSOA van 22 april 2005;
3. **BBB** stand van zaken;
4. Toelichting van de **huisvestingsstrategie**;
5. Twee ontwerpen van besluit van de Vlaamse Regering houdende de overdracht van niet wetenschappelijk personeel en de inschakeling van wetenschappelijk personeel van het **CLE naar/bij de ALT**, afdeling Monitoring en Studie;
6. Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering betreffende de geldelijke en arbeidsvoorwaarden van de **management- en projectleidersfuncties en van de functie van algemeen directeur** bij de diensten van de Vlaamse Overheid met inbegrip van de wegingsproblematiek;
7. Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de **Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening** en de regeling van de rechtspositie van het personeel.
8. Toelichting eisenbundels **sectoraal akkoord 2005-2006** en maken van werkafspraken;
9. Toelichting krachtlijnen aanpassing **Raamstatuut**;
10. Mededeling: actieplan "Meer **stage- en werkervaringsplaatsen** in de Vlaamse Overheid";
11. Uitvoering **afspraken** Sectorcomité XVIII dd. 4 juli 2005: stand van zaken;
12. **Varia**:
 - 12.1. Vraag van het **VSOA** m.b.t. de loopbaanexamens bij OVAM;
 - 12.2. Vraag van het **FCSOD** m.b.t. de overdracht van het personeel van de GOM's naar de POM's en de VLAO;

12.3. Vraag van het **ACOD**, het **VSOA** en **ACV-Transcom** m.b.t. de aanpassing van de salarisschaal van chef-loods van A144 naar A145, de aanpassing van de salarisschaal van de loodsdienstregelaars en de rededienstcoördinatoren van salarisschaal C111 naar C131 en het toekennen van de salarisschaal C222 i.p.v. C134 voor de radarwaarnemers;

12.4. Herplaatsingsproblematiek **RAGO**;

12.5. Vraag van het **ACOD** met betrekking tot de beheersovereenkomsten.

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING
AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID



Vaste delegatie

1. De heer Yves Letermé, minister-president van de Vlaamse Regering, Voorzitter, vertegenwoordigd door de heer Martin Ruebens, voorzitter;
2. De heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter, vertegenwoordigd door de heer Frans Cornelis, gevolmachtigd Onderhandelaar Personeelszaken;
3. De heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening, met kennisgeving afwezig;
4. De heer Tony Mary, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep, vertegenwoordigd door de heer Hugo De Vreese, behoorlijk gemachtigde afgevaardigde.

Bijkomende leden:

1. De heer Frank Vandenbroucke, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming, vertegenwoordigd door de heer Patrick De Prins, behoorlijk gemachtigde afgevaardigde;
2. Mevrouw Fientje Moerman, Vlaams minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel vertegenwoordigd door de heer Pierre Ruyffelare, behoorlijk gemachtigde afgevaardigde;;

III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING
AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET
KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKBONDEN

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten :

de heren Richard De Winter;
Hilaire Berckmans;
Paul Boschmans;

2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten van de Openbare Diensten (CCOD - CVCC):

mevrouw Ann Vermorgen;
mevrouw Annelies Schepers;
de heer Jan François;

3. Het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt
 de heren Francis Van Lindt;
 Cédric Eerebout;
 Jos Mermans;
 Martin Mulier;

NAAM VAN DE TECHNICI

Kabinet Bestuurszaken
 De heer Tom Somers, raadgever;
 De Heer Wim Van Beeck, raadgever;

Vakbonden

FCSOD
 de heren Willy Du Bois;
 André T'Seyen;

VRT

Mevrouw Tina Van Craenenbroeck;

Administratie Land- en Tuinbouw

De heer Dirk Van Gijsegem, directeur-beleidscoördinator bij de afdeling
 Monitoring en Studie;

Cel beloningsbeleid

De heer Freddy Verbeke, adviseur;

Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening

De heer Bernard Breda;
 Mevrouw Nadia De Clercq.

V. BEHANDELDE PUNTEN

Alle punten van de dagorde werden behandeld.

VI PUNTEN WAARVOOR DE ONDERHANDELINGEN ZIJN BEËINDIGD

De onderhandelingen zijn beëindigd voor de punten 1,5,6,7

VII AFSPRAKEN

1. Notulen van de vergadering van het Sectorcomité XVIII van 10/1/2004

De leden van het Sectorcomité XVIII hebben geen opmerkingen over de notulen.



2. Gemeenschappelijke verklaring

De vakbonden wensen hierover geen verder standpunt in te nemen totdat de resultaten van de bevestigingen met betrekking tot de stand van zaken van de uitvoering van de PEP's en de stand van zaken van de 1% besparing aan hen meegedeeld zijn. De vakbonden zijn ook niet bereid deze materie in een werkgroep te bespreken.

Wat betreft de stand van zaken van de uitvoering van de PEP's heeft de minister van Bestuurszaken een herinneringsbrief aan de betrokken leidend ambtenaren en de functioneel bevoegde ministers gericht, waarbij ook ondersteuning voor het wegwerken van inhoudelijke problemen wordt aangeboden.

De gevolmachtigd onderhandelaar zal op het overleg ambtenarenzaken-MOVI van 26 juli 2005 de VOI herinneren aan beide bevestigingen.

3. Stand van zaken BBB

De vakbonden ontvangen een exemplaar van het laatste Bijblijfblad.

Op vraag van de vakbonden wordt nagegaan of de sociale dienst van de NV Zeekanaal voldoende middelen heeft om de uitbreiding van het personeelsbestand vanaf 1 oktober 2005 op te vangen.

4. Toelichting huisvestingsstrategie

De Vlaamse Regering van 22 juli heeft zich nog niet over alle elementen van de huisvestingsstrategie uitgesproken. Wel werd al beslist dat er in elke provincie een administratief centrum zal komen en dat in Brussel de huisvesting zoveel mogelijk geconcentreerd zal worden in de Noordwijk. Ook zal getracht worden de administratieve centra te financieren via alternatieve financiering/PPS.

Over "anders werken" werd nog geen definitieve beslissing genomen. De vakbonden merken op dat een snelle beslissing nodig zal zijn.

5. Ontwerp van besluit betreffende de geldelijke en arbeidsvoorwaarden van de management- en projectleidersfuncties en van de functie van algemeen directeur, met inbegrip van de wegingsproblematiek;

Bedoeling is dat het wegingscomité haar werkzaamheden eind september 2005 afsluit maar dat de weging pas vanaf 1 januari 2008 toegepast wordt, nadat eerst een benchmarking gedaan wordt van de lonen van management- en projectleiders. De cel Beloningsbeleid zal het wegingscomité ondersteunen.

Alle vakbonden klagen aan dat bij de werkwijze van de wegingscommissie geen rekening gehouden werd met het advies van het paritair samengesteld raadgevend comité. Ze stellen zich ook vragen bij het feit dat het wegingscommissie haar eigen methodiek nog moet vaststellen. Ook de scope van de benchmarking is volgens de vakbonden zeer ruim omschreven. De gevolmachtigd onderhandelaar stelt dat er inzake de benchmarking nog ruimte is om de opmerkingen van de vakbonden mee te nemen.

Het ACOD vraagt zich af of de uitsluiting van A2A's bij de eerste weringsronde voor algemeen directeur billijk is. De overheid verwijst hierover naar het arrest van het Arbitragehof naar aanleiding van de klacht van een aantal afdelingshoofden.



6. Toelichting eisenbundels sectoraal akkoord 2005-2006 + werkafspraken

6.1. Het is de bedoeling om, met respect voor de procedure van administratieve en begrotingscontrole, het sectoraal akkoord te ondertekenen in de loop van het eerste semester 2006.

6.2. Daartoe zal de werkgroep "sectoraal akkoord 2005-2006" van het sectorcomité XVIII vanaf september 2005 maandelijks vergaderen. De vergaderingen gaan door op het kabinet van de Vlaamse minister bevoegd voor Bestuurszaken, telkens van 14 tot 18 u. Op dit moment zijn volgende data vastgelegd :

Vrijdag 23 september 2005
 Donderdag 27 oktober 2005
 Donderdag 24 november 2005
 Woensdag 21 december 2005

6.3. Op de werkgroep worden maximaal 2 vertegenwoordigers van de PIWP respectievelijk van MOVI en 1 vertegenwoordiger van de Wetenschappelijke Instellingen uitgenodigd om op die manier de betrokkenheid van het lijnmanagement van bij de aanvang van de besprekingen te verzekeren.

6.4. Er wordt onderhandeld binnen een vooraf bepaalde enveloppe, die zal medegedeeld worden op de eerste werkgroepvergadering in september.

6.5. Het sectoraal akkoord houdt rekening met de bekommernissen van de vakorganisaties en van de overheid, wat impliceert dat de overheid ook een eigen inhoudelijke inbreng zal doen.

6.6. De consensusnota van de werkgroep leeftijdsbewust personeelsbeleid, waar met de vakbonden een timing werd afgesproken om einde 2005 rond te zijn (werkgroepdata : 27/9-26/10-22/11-20/12/2005), zal conform het sectoraal akkoord 2003-2004 geïncorporeerd worden in het af te sluiten sectoraal akkoord 2005-2006. Binnen deze context zal de werkgroep leeftijdsbewust personeelsbeleid de voorgestelde maatregelen prioriteren. Op die manier kunnen met respect voor de budgettaire enveloppe in overleg de nodige keuzes gemaakt worden.

6.7. Het af te sluiten sectoraal akkoord moet steunen op een akkoord tussen overheid en vakorganisaties.

7. Krachtlijnen wijzigingen Raamstatuut

De vakbonden ontvangen zo spoedig mogelijk de aangepaste versie van het Raamstatuut.

8. Varia

8.1 Loopbaanexamens bij OVAM

Het BOC van OVAM zal deze aangelegenheid op 22 september 2005 bespreken. De overheid bevestigt het engagement om driejaarlijks overgangsexamens te organiseren en zal de VOI hier op het overleg Ambtenarenzaken-VOI dd. 26 juli 2005 aan herinneren.

8.2. Overdracht van het personeel van de GOM's naar de POM's/VLAO: er werden een stuurgroep en een werkgroep opgericht die deze overdracht zullen bespreken.

8.3. Salarisschalen van chef-loods, loodsdienstregelaars, radarwaarnemers en rededienstcoördinatoren:

De vakbonden wijzen op een aantal onbillijkheden. Een aantal functies krijgen wederom een loonsverhoging terwijl andere functies die minstens even zwaar zijn in de kou blijven staan.



Deze aangelegenheid zal verder besproken worden in het kader van de sectorale onderhandelingen 2005-2006.

8.4. Herplaatsingsproblematiek RAGO:

Om te voorkomen dat personeelsleden die recht hebben op de uitstapregeling dit recht verliezen zal volgende werkwijze gehanteerd worden:

- de kandidaten voor een vacature die niet onder de uitstapregeling vallen, zullen als meest geschikt verkozen worden boven de kandidaten die van de uitstapregeling genieten aangezien deze laatste de entiteit binnen korte termijn zullen verlaten;
- personeelsleden die van de uitstapregeling genieten zullen "herplaatst" worden via tewerkstellingsprojecten.

8.5 Beheerovereenkomsten

Deze vraag zal behandeld worden bij de besprekingen van het sectoraal akkoord 2005-2006 (punt over economische informatie).



David Fels
Secretaris

Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse
Regering
i.o. Martin Ruebens
adjunct-kabinetschef