

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 181.542



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
16 JULI 2002 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

sectoraal akkoord 2001-2002 instructiepersoneel VDAB

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Renaat Landuyt, Vlaams minister van Werkgelegenheid en Toerisme.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:
mevrouw Ann Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand sectoraal akkoord 2001-2002 instructiepersoneel VDAB.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

16 JULI 2002

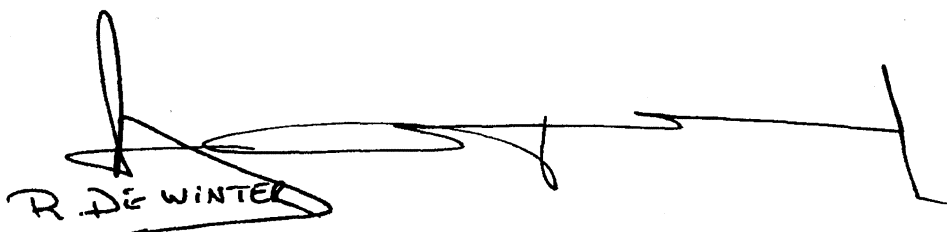
Brussel,

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

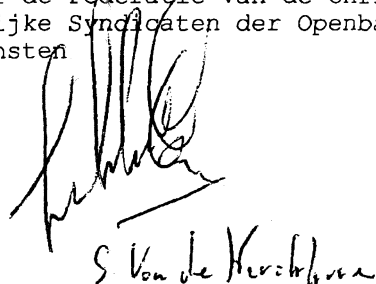


R. DE WINTER

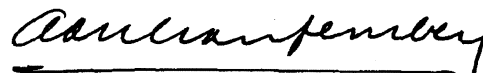


Patrick Dewael
minister-president van de Vlaamse
regering

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

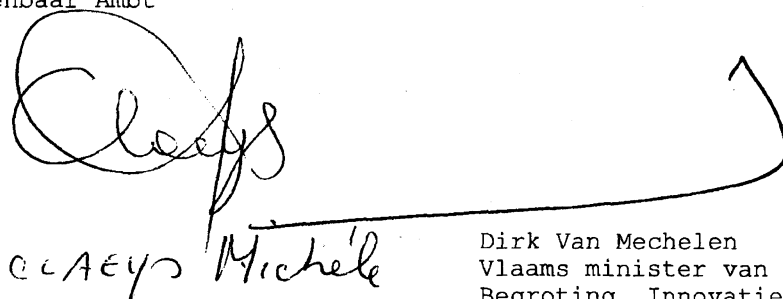


S. Van de Kerckhove



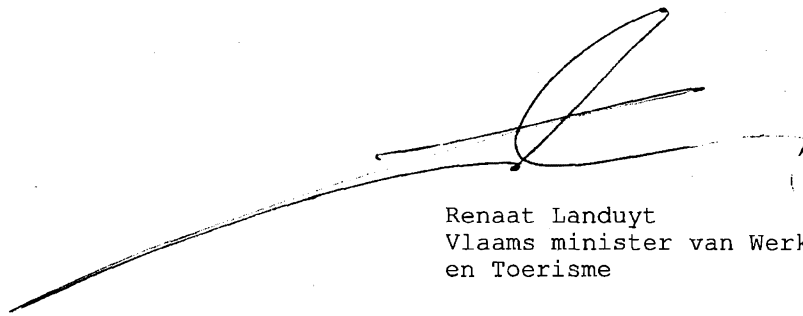
Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd
en Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



CLAEYS Michèle

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Innovatie, Media en
Ruimtelijke Ordening



Renaat Landuyt
Vlaams minister van Werkgelegenheid
en Toerisme





De Vlaamse minister van
Werkgelegenheid en Toerisme

NOTA AAN HET SECTORCOMITÉ XVIII

Betreft : Sectoraal akkoord instructiepersoneel VDAB

1. Retroacta

De Vlaamse regering heeft in het sectoraal akkoord 2001-2002 voor het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen bepaald dat er voor het instructiepersoneel van de VDAB een eigen akkoord wordt afgesloten (VR/2001/2809/DOC.0909BIS). Punt 2.3 van dit akkoord luidt als volgt:

" Voor het instructiepersoneel van de VDAB wordt een eigen sectoraal akkoord afgesloten. Deze onderhandelingen starten in het najaar 2001. Het sectoraal akkoord zal medio 2002 bekrachtigd worden in het sectorcomité XVIII. Dit sectoraal akkoord zal de maatregelen die voorzien zijn in onderhavig akkoord op vlak van welzijn op het werk (4.1), verkeersmobiliteit (4.2.), training en vorming (4.3), de toekenning van de eurominikit, de omzetting en afronding van de salarissen, toelagen en vergoedingen in euro en de reis- en maaltijdvergoedingen vervatten."

De onderhandelingen over dit sectoraal akkoord werden, met de voorafgaande goedkeuring van de Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme, onder de verantwoordelijkheid van de administrateur-generaal van de VDAB gevoerd.

Tijdens de onderhandelingen benadrukten de vakbonden dat er sedert 1996 geen enkele loonevolutie (buiten de 1% in december 2001) meer is geweest. Onafhankelijk van elkaar hebben de werkgevers- en werknemersdelegatie een "benchmarking" uitgevoerd. In het bijzonder werd de financiële situatie van het VDAB-instructiepersoneel vergeleken met de FOREM en IBFFP (Institut Bruxellois Francophone pour la Formation Professionnelle). Zo werd vastgesteld dat :

- een VDAB-instructeur minder verdient dan zijn Franstalige collega's. Dit is zelfs uitgesproken het geval wat de aanvangswedde betreft. Zo ontvangt een beginnende VDAB-instructeur maandelijks ongeveer 200 euro (Forem) tot 278 euro (IBFFP) minder.
- het instructiepersoneel van FOREM kan rekenen op 15 biënnales, IBFFP op 10.

- zowel IBFFP als FOREM maaltijdcheques toekennen aan het instructiepersoneel. Per gepresteerde dag ontvangt men een cheque van 5,58 euro. Het persoonlijk aandeel bedraagt 1,12 euro zodat men 4,46 euro netto over houdt.
- een ander verschilpunt is het systeem van het ziektekrediet dat bij de VDAB werd afgeschaft. Per jaar anciënniteit heeft men recht op één maand krediet waardoor het personeelslid geen loonverlies kent in geval van langdurige arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval. Enkel VDAB-instructeurs die in dienst waren vóór 1994 kunnen hiervan nog gebruik maken (uitdovend systeem).

Tijdens de onderhandelingen beklemtoonden de syndicale organisaties dat de personeelsleden zich benadeeld voelen ten overstaan van de overige personeelsgroepen. Ook de statutaire personeelsleden van de instelling hebben in het laatste decennium via sectorale akkoorden hun inkomenspositie aanzienlijk verbeterd. Deze inkomensstijging is sterk afhankelijk van leeftijd en graad maar kan geraamd worden op gemiddeld 7%.

2. Syndicaal eisenprogramma

De syndicale organisaties hebben hun eisenmemorandum ingediend en formeel neergelegd. Na een grondige gedachtenwisseling werd hierover een consensus bereikt en een ontwerpovereenkomst opgemaakt, die door het Beheerscomité van de VDAB op 5 juni 2002 werd goedgekeurd.

Belangrijkste elementen van akkoord (bijlage 1)

1. Aan het instructiepersoneel wordt vanaf 1 oktober 2002 maaltijdcheques toegekend, ter waarde van 5,58 euro per dag (4,46 euro ten laste van de werkgever, 1,12 euro ten laste van de werknemer)
2. Gelijkschakeling van het aantal biënnales voor alle categorieën (twaalf biënnales) per 1 januari 2003.
3. Dertiende biënnale ten behoeve van alle categorieën per 1 januari 2003.
4. Herinvoering van het ziektekrediet (één maand krediet per jaar anciënniteit bij de VDAB).
5. De 2 %-weddeverhoging die toegekend zou worden op 1 juni 2003 zal niet in direct loon uitbetaald worden. De VDAB zal het bedrag dat ze daarvoor zou moeten vrijmaken, storten in een systeem van groepsverzekering.
6. Een aantal kwalitatieve aspecten worden in de komende maanden uitgewerkt.

3. Budgettaire weerslag

Maaltijdcheques :	723.000
Twaalf biënnales:	137.000
dertiende biënnale	100.000
ziektediet (raming)	<u>57.000</u>
	1.017.000 euro

In deze berekening wordt abstractie gemaakt van de 3% verhoging (1% op 1/12 en 2% alternatieve financieringswijze via groepsverzekering) Deze budgettaire gevolgen werden voor de VDAB geraamd op 1.550.000 euro.

Voor de VDAB zou dit akkoord betekenen dat de loonkost van deze personeelsgroep stijgt met 5%. Voor de individuele werknemer zal, gelet op de creatieve formules (maaltijdcheques, groepsverzekering) de loonsverbetering nog hoger zijn, afhankelijk van de huidige wedde, leeftijd en functie.

Voor de maaltijdcheques varieert dit tussen 3 en 6% netto, voor een werkgeverskost van 1,5%. Wat de groepsverzekering betreft staat tegenover de 2% werkgeverskost een aanzienlijk groter voordeel voor de individuele werknemers omwille van het fiscaal gunstregime.

Aan de leden van het sectorcomité XVIII wordt gevraagd het sectoraal akkoord voor het instructiepersoneel van de VDAB, zoals vervat in bijlage 1, te bekrachtigen.

Bijlage 1Ontwerp van sectoraal akkoord voor het instructiepersoneel van de VDAB
2001-2002

Tussen :

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling (VDAB), Keizerslaan 11, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door de heer Yvan Bostyn, administrateur-generaal.

en :

ACOD, Fontainasplein 9/11 1000 Brussel, vertegenwoordigd door de heren Richard De Winter, Gerrit Brondeel en Dominique Berrier

CCOD , Trierstraat 31 bus 2 1040 Brussel, vertegenwoordigd door mevrouw Ann Vermorgen, en de heren Eddy Steijnen en Rudy Dhoore.

VSOA, Boudewijnlaan 11 1000 Brussel vertegenwoordigd door de heren A. Ayrianoff en Marcel De Smet.

Hoofdstuk I ; Toepassingsgebied sectoraal akkoord

Dit sectoraal akkoord is van toepassing op de werkgever VDAB en de personeelsleden die ressorteren onder het Besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 1994 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling van het instructiepersoneel bij arbeidsovereenkomst aangeworven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. Dit sectoraal akkoord is, met uitzondering van hoofdstuk VI, ook van toepassing op de personeelsleden die ressorteren onder artikel 12 van het Besluit van de Vlaamse regering houdende vaststelling van de rechtspositieregeling van het personeel bij

arbeidsovereenkomst aangeworven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, belast met de organisatie van de beroepsopleidingscentra.

Hoofdstuk II Loskoppeling van de lonen aan onderwijssector

Artikel 2 §1. De maandsalarissen worden niet meer gekoppeld aan de gemiddelde procentuele weddeverhoging van de geaggregeerde van het lager secundair onderwijs.

Artikel 2§2 Vanaf het sectoraal akkoord 2003-2004 voor het instructiepersoneel van de VDAB zullen hiervoor afzonderlijke onderhandelingen worden gevoerd in de schoot van de instelling, die nadien worden bekrachtigd in comité XVIII.

Artikel 2§3 Het besluit van 30 maart 1994 moet in de zin van artikel 2§2 worden aangepast.

Hoofdstuk III Aantal biënnales

Gelijkschakeling van het aantal biënnales voor alle categorieën (twaalf biënnales) per 1 januari 2003.

Dertiende biënnale ten behoeve van alle categorieën per 1 januari 2003.

Hoofdstuk IV Ziektekrediet

Alle personeelsleden in dienst met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur die minimum drie jaar functionele anciënniteit hebben, kunnen genieten van een extra vergoeding wegens arbeidsongeschiktheid . De vergoeding is gelijk aan het verschil tussen de normale bezoldiging van het betreffende personeelslid en de vergoeding wegens arbeidsongeschiktheid . De betrokkene heeft recht op deze vergoeding gedurende een periode van dertig dagen per twaalf maanden functionele anciënniteit. Momenteel genieten hiervan enkel de personeelsleden die in dienst waren bij de VDAB vóór 1 april

1994. Dit ziektekrediet wordt terug ingevoerd voor alle personeelscategorieën vanaf 1 januari 2003.

Hoofdstuk V Maaltijdcheques

Maaltijdcheques worden vanaf 01.10.2002, overeenkomstig de bepalingen van de vigerende wetgeving (KB 03.02.98), toegekend aan de personeelsleden die ressorteren onder het toepassingsgebied van dit akkoord.

Personeelsleden krijgen een maaltijdcheque ten bedrage van 5,58 euro, waarvan 4,46 euro ten laste van de werkgever en 1,12 euro ten laste van de werknemer.

De toekenningsmodaliteiten :

- de werkgeversbijdrage is vastgelegd op 4,46 euro per voltijds gewerkte dag. de personeelsleden tewerkgesteld in andere werkregimes ontvangen maaltijdcheques pro rata het aantal gewerkte uren.
- de werknemer verklaart zich akkoord met de afhouding van minimum 1,12 euro van zijn nettoloon aan verplichte bijdrage per maaltijdcheque.
- het aantal toegekende maaltijdcheques is gelijk aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert
- de maaltijdcheques zijn niet cumuleerbaar met andere gelijkaardige voordelen.

Hoofdstuk VI Groepsverzekering

De 2% weddeverhoging, zoals voorzien voor het instructiepersoneel per 1 juni 2003, wordt omgezet in een systeem van groepsverzekering.

Het equivalent van deze totale loonmassa, gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer en bestaande uit alle bijhorende looncomponenten zoals de brutoweddeverhoging, de overeenkomstige eindejaarspremie, vakantiegeld en werkgeversbijdrage RSZ, vormt het totaal te besteden bedrag.

De representatieve vakorganisaties zullen bij de keuze, controle en beheer van het fonds op het niveau van de VDAB betrokken worden.

Hoofdstuk VII Andere verworvenheden

De bepalingen vervat in het Vlaams sectoraal akkoord 2001-2002 op het vlak van welzijn op het werk, verkeersmobiliteit, training en vorming, toekenning van de eurominikit, de omzetting en afronding van de salarissen, toelagen en vergoedingen in euro en de reis- en maaltijdvergoedingen zijn eveneens van kracht op de personeelsleden van het onderhavig sectoraal akkoord.

Hoofdstuk VIII Kwalitatieve Aspecten

De problematiek van de eindeloopbaan zal bekeken worden in functie van onder andere mogelijke taakaanpassingen en jobrotatie. Analyses van taakinhouden, actualisering van technisch-pedagogische takenpakketten en objectieven worden onderzocht, ondermeer in functie van de herstructurering van de VDAB en nieuwe leermethodieken.