

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 210.666



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 27 MEI
2004 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de re-
geling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Insti-
tuit voor de Aanmoediging van innovatie door Wetenschap en Techno-
logie

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Bart Somers, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Chris Herreman
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van innovatie door Wetenschap en Technologie

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

27 -05- 2004

Brussel,

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,



R. DE WINTER



Bart Somers
Minister-president van de Vlaamse
regering

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

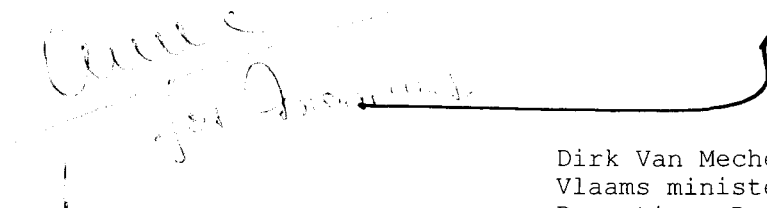


Chris HERREMANS
secretaris C.C.D.



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Ruimtelijke Ordening,
Wetenschappen en Technologische
Innovatie





Vlaamse Regering

Ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van innovatie door Wetenschap en Technologie



DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, inzonderheid op artikel 18, vervangen bij het decreet van 18 mei 1999;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie (IWT) en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 18 juli 1998, 23 juli 1998 en 17 maart 2000 ;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 2 februari 2001, 1 juni 2001, 5 oktober 2001, 14 december 2001, 8 maart 2002, 29 maart 2002, 19 juli 2002, 24 januari 2003, 31 januari 2003 en 24 oktober 2003;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, gegeven op 22 november 2001 en 16 oktober 2003 ;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 26 maart 2004 ;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, gegeven op 20 april 2004;

Gelet op protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest ;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State ;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie ;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op het personeel van het Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen.
Dit besluit doet geen afbreuk aan andere wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen die op het personeel van toepassing zijn.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° IWT-Vlaanderen: het Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen;
- 2° Raad van Bestuur: het beheersorgaan van het IWT-Vlaanderen zoals ingesteld door hoofdstuk III, afdeling 1, van het IWT-decreet van 23 januari 1991;
- 3° het IWT-decreet: het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen;
- 4° het reglement van orde: de regeling, bedoeld in artikel 11 van het IWT-decreet;
- 5° het directiecomité: het directiecomité, bedoeld in artikel 15 van het IWT-decreet;
- 6° directielid: de andere leden van het directiecomité, naast de voorzitter van het directiecomité en de directeur-generaal;
- 7° de opstartformatie: de personeelsleden, aangeworven bij toepassing van artikel 23 van het IWT-decreet. Bij verwijzing naar het individuele personeelslid wordt de benaming "personeelslid van de opstartformatie" gebruikt;
- 8° IWT-adviseur: de ambtenaar of stagiair, aangeworven voor een betrekking die rechtstreeks bijdraagt tot de kernactiviteiten van IWT-Vlaanderen te weten steun aan innovatie, of innovatiestimulering of voor activiteiten van gespecialiseerde kennis vereist om die op een directe wijze te complementeren;
- 9° de leiding: de voorzitter van het directiecomité en/of de directeur-generaal;
- 10° stambesluit VOI: besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen.

Art. 3. Onverminderd de bepalingen in dit besluit gelden de bepalingen van het stambesluit VOI voor het personeel van IWT-Vlaanderen.

Voor de toepassing van het voormelde stambesluit wordt verstaan onder:

- 1° instelling: IWT-Vlaanderen;
- 2° de regeling van de rechtspositie: het stambesluit VOI
- 3° personeel: de ambtenaren, de stagiairs en de contractuele personeelsleden;
- 4° personeelslid: elk lid van het personeel. Bij verwijzing naar een personeelslid wordt hierna de mannelijke vorm gebruikt;
- 5° ambtenaar: elk personeelslid dat in vast dienstverband benoemd is;
- 6° stagiair: elk personeelslid dat een proeftijd doorloopt met het oog op een vaste benoeming;
- 7° contractueel personeelslid: elk personeelslid dat in dienst genomen is met een arbeidsovereenkomst overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

- 8° individueel personeelsbeheer: de toepassing van het beleid en van de bepalingen inzake ambtenarenzaken op het individuele personeelslid;
- 9° de minister: de Vlaamse minister, bevoegd voor het wetenschaps- en technologisch innovatiebeleid;
- 10° raadgever: een personeelslid dat in actieve dienst is of gepensioneerd is, of een advocaat, of een afgevaardigde van een erkende vakorganisatie;
- 11° leidend ambtenaar: de voorzitter van het directiecomité en/of de directeur-generaal;
- 12° benoemende overheid: de raad van bestuur onverminderd het reglement van orde;
- 13° directieraad: het directiecomité;
- 14° leidinggevende ambtenaar van niveau A: de leiding en de directieleden;
- 15° onder gezondheidsindexcijfer wordt verstaan het prijsindexcijfer dat berekend wordt voor de toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van het concurrentievermogen, bekrachtigd bij de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen.



Art. 4. Elke wijziging van de bepalingen van dit besluit wordt vooraf voor advies voorgelegd aan het directiecomité. Het directiecomité moet advies geven uiterlijk dertig kalenderdagen na het verzoek om advies, tenzij een andere termijn, niet korter dan vijftien kalenderdagen, werd bepaald. In de maand augustus worden de termijnen opgeschort. Als het advies niet binnen de opgelegde termijn is gegeven, mag aan de adviesvereiste worden voorbijgegaan.

Hoofdstuk II. De werking van de instelling

Afdeling I. Algemene bepalingen

Art. 5. De bepalingen van deel II, hoofdstuk I, van het stambesluit VOI inzake werking van de instelling zijn van overeenkomstige toepassing op de instelling, met dien verstande dat het directiecomité wordt samengesteld overeenkomstig het IWT-decreet.

Art. 6. Onverminderd de bepalingen van hoofdstuk VIII, afdeling III van dit besluit zijn de bepalingen van deel II, hoofdstuk III, van het stambesluit VOI van toepassing op de voorzitter van het directiecomité en/of de directeur-generaal.

Art. 7. De bepalingen van deel II, hoofdstuk IV, V, IX van het stambesluit VOI zijn niet van toepassing op het IWT-Vlaanderen.

Afdeling II. Het directiecomité

Art. 8 §1. Het directiecomité heeft, naast de bevoegdheden die het ontleent aan de bepalingen van het IWT-decreet, de bevoegdheden van directieraad in het stambesluit VOI.

§2. De bevoegdheden van een directielid worden geregeld door de raad van bestuur.

§3. De aanduidingen tot directielid door de raad van bestuur gedaan voor de duur van zes jaar met ingang van 1 oktober 2001, zijn stilzwijgend verlengbaar, onverminderd het bepaalde in artikel 9.

Art. 9. De raad van bestuur kan op voorstel van de leiding in de opvolging voorzien van het directielid waarvan hij de eerdere aanduiding heeft beëindigd op grond van volgende redenen:

- 1° een functioneringsevaluatie met vermelding 'onvoldoende';
- 2° bij langdurige afwezigheid van het directielid;
- 3° op verzoek van het directielid zelf.

De raad van bestuur stelt in dat geval de nadere regels en procedure vast voor de aanduiding van een nieuw directielid. De procedure omvat in ieder geval een interne en/of externe potentieel-inschatting.

Afdeling III. De preventieadviseur

Art. 10. De bepalingen van deel II, hoofdstuk VII, van het stambesluit VOI inzake de preventieadviseur zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaren van het IWT-Vlaanderen met dien verstande dat:

- 1° de functie van preventieadviseur eveneens openstaat voor ambtenaren van rang A2;
- 2° de aanstelling van de preventieadviseur gebeurt door de voorzitter van het directiecomité.

Art. 11. Voor de preventieadviseur, aangewezen sinds 1 oktober 2001, volstaat een getuigschrift van niveau 3 als kwalificatie voor het uitoefenen van de functie.

Hoofdstuk III. Rechten en plichten

Art. 12. De bepalingen van deel III van het stambesluit VOI inzake rechten en plichten zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaren van IWT-Vlaanderen met dien verstande dat met betrekking tot gegevens van of over bedrijven, organisaties, instellingen of personen voor vindingen, innovaties of onderzoeksresultaten, of over hun uitgangspunten of methoden om tot dergelijke vindingen, innovaties of onderzoeksresultaten te komen, elke ambtenaar gebonden is

- 1° strikt vertrouwelijk te behandelen;
- 2° alleen mede te delen of te laten meedelen aan derden, wanneer dat in het rechtstreeks belang is van het bedrijf, de organisatie, de instelling of de persoon of een functioneel onderdeel is van de behandeling van de aanvraag, of van het lopend dossier;
- 3° nooit in eigen voordeel of met het oog op een persoonlijk voordeel te gebruiken of te verspreiden.

Deze verplichting blijft gelden ook na het einde van de tewerkstelling van de ambtenaar bij het IWT-Vlaanderen.

Hoofdstuk IV. Het doeltreffend inzetten van personeel

Art. 13. De bepalingen van deel V van het stambesluit VOI zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaren van het IWT-Vlaanderen, met uitzondering van artikel V2, § 4.

Hoofdstuk V. De aanwerving

Art. 14. De bepalingen van deel VI van het stambesluit VOI zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaren van IWT-Vlaanderen, met uitzondering van titel IV. De raad van bestuur neemt op voorstel van het directiecomité de beslissingen over de bijzondere aanwervingsvoorwaarden voor een IWT-adviseur.

Hoofdstuk VI. De administratieve loopbaan

Art. 15. De bepalingen van deel VIII van het stambesluit VOI zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaren van IWT-Vlaanderen, met dien verstande dat:

- 1° onverminderd de bepalingen in Afdeling II van hoofdstuk VII van dit besluit, de loopbaan van de IWT-adviseur geregeld is in de hiernavolgende artikelen 16 en 20;
- 2° bij ontstentenis van afdelingen, de bepalingen van deel VIII, titel IV, hoofdstuk V, van het stambesluit VOI inzake de aanwijzing tot afdelingshoofd, niet van toepassing zijn.

Art. 16. Met betrekking tot de administratieve loopbaan van de IWT-adviseur zijn de bepalingen van deel VIII van het Stambesluit VOI van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat:

- 1° de graad van IWT-adviseur wordt opgenomen in niveau A en ingedeeld in rang A2;
- 2° de functionele loopbaan van de eerste naar de volgende salarisschalen van de IWT-adviseur op basis van het vereiste aantal jaren schaalanciënniteit als volgt ingesteld wordt:
 - na 3 jaar van A201 naar A202;
 - na 6 jaar in A202 naar A221;
 - na 3 jaar in A221 naar A282.

Hoofdstuk VII. Geldelijk statuut

Afdeling I. Algemene bepalingen

Art. 17. De bepalingen van deel XIII van het stambesluit VOI zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaren van IWT-Vlaanderen, onverminderd de bepalingen in afdeling II tot en met afdeling VI van hoofdstuk VII van dit besluit.



Afdeling II. De IWT-adviseur

Art. 18. § 1. De loopbaan van IWT-adviseur start in salarisschaal A201 of A221, naargelang dat de werkelijke voor de functie van IWT-adviseur voorafgaandelijke nuttige beroepservaring al dan niet ten minste 9 jaar bereikt. Het directiecomité beoordeelt daartoe de door het personeelslid aangeleverde relevante gegevens in het licht van de bijzondere aanwervingsvoorwaarden voor de functie-invulling die door de raad van bestuur waren goedgekeurd met het oog op de vacantverklaring en werfprocedure.

§ 2. De geldelijke anciënniteit van de IWT-adviseur wordt bepaald volgens artikel XIII 15 en XIII 16, eerste en tweede lid, van het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

Art. 19. De salarisschalen die van toepassing zijn op de graden van IWT-adviseur zijn:

1° IWT-adviseur:	A201;
a) na 3 jaar schaalanciënniteit in A201	A202;
b) na 6 jaar schaalanciënniteit in A202	A221;
c) na 3 jaar schaalanciënniteit in A221	A282;
2° IWT-adviseur-expert	A222.

Afdeling III. Toelagen

Art. 20. De kastoelage wordt in maandelijkse schijven uitbetaald.

Art. 21. Vanaf 1 juli 2003 komen de drukkerijwerkzaamheden in aanmerking voor de toelage voor gevaarlijk, ongezond en hinderlijk werk, overeenkomstig de bepalingen van titel III Toelagen, hoofdstuk X Toelage voor gevaarlijk, ongezond en hinderlijk werk van deel XIII van het stambesluit VOI van 30 juni 2000.

Deze toelage wordt jaarlijks vastgesteld door het directiecomité op basis van het kopieervolume van het vorige jaar en in maandelijkse schijven forfaitair uitbetaald aan het betrokken personeelslid.

Art. 22. § 1. Het directielid, bedoeld in artikel 8 en 9, ontvangt een toelage.

§2. De toelage, bedoeld in § 1, is gelijk aan het verschil tussen het salaris dat het directielid in de salarisschaal A214 zou genieten en het salaris in de salarisschaal die verbonden is aan zijn graad of na een eerste termijn van zes jaar, het verschil tussen het salaris dat het directielid in de salarisschaal A286 zou genieten en het salaris in de salarisschaal die verbonden is aan zijn graad.

Het salaris dat het directielid in de salarisschaal A214 respectievelijk A286 zou genieten, is het salaris dat hij op datum van zijn laatste nuttige anciënniteit in zijn graad zou ontvangen indien hij op die datum de salarisschaal A214 respectievelijk A286 zou verwerven.

§3. De toelage wordt maandelijks na vervallen termijn betaald.

De maandtoelage is gelijk aan één twaalfde van de jaartoelage. Als de toelage niet volledig verschuldigd is, wordt zij betaald overeenkomstig artikel XIII 24, §1, van het stambesluit VOI.

§4. De toelage volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de bepalingen van artikel XIII 22 van het stambesluit VOI.

Afdeling IV. Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk

Art. 23. Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 123.946,76 euro per jaar en per persoon.



Hoofdstuk VIII. De rechtspositie van het contractueel personeelslid

Afdeling I. Algemene bepalingen

Art. 24. De bepalingen van deel XIV van het Stambesluit VOI zijn van overeenkomstige toepassing op het contractuele personeel van IWT-Vlaanderen, onverminderd de bepalingen in dit hoofdstuk.

Art. 25. De volgende betrekkingen moeten als bijkomende of specifieke opdrachten worden beschouwd:

- 1° de betrekkingen van de opstartformatie, bedoeld in artikel 23 van het IWT-decreet
 - a) wetenschappelijk adviseur;
 - b) directeur financiën en logistiek;
 - c) directeur personeel en juridische zaken ;
- 2° de betrekking van bijzonder opdrachthouder.

Art. 26. De betrekkingen van voorzitter van het directiecomité en van directeur-generaal zijn betrekkingen die voorzien in de uitvoering van hooggekwalificeerde opdrachten.

Afdeling II. De rechtspositie van de contractuele IWT-adviseur

Art. 27. §1. De raad van bestuur bepaalt de aanwervingwijze en –voorwaarden voor de betrekkingen waarin personeel met een contract in dienst wordt genomen om te voldoen aan tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften.

§2. De contractuele IWT-adviseur wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van IWT-adviseur ambtenaar.

Afdeling III. De rechtspositie van de leiding

Onderafdeling I. Toepassingsgebied

Art. 28. De bepalingen in deel XIV van het stambesluit VOI zijn van overeenkomstige toepassing op de leiding van IWT-Vlaanderen, onder voorbehoud van de afwijkende bepalingen in de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 32, onverminderd de bepalingen van het IWT-decreet en de bepalingen in deze afdeling.

Onderafdeling II. Werving en vervanging

Art. 29. § 1. De vacantverklaring van de betrekkingen van voorzitter van het directiecomité en directeur-generaal gebeurt door de Vlaamse regering.

§ 2. De kennisgeving van de vacature gebeurt via de publicatie van de oproep in het Belgisch Staatsblad.

§ 3. Het vacaturebericht omvat inzake de te verlenen betrekkingen :

- 1° de toelatings- en aanwervingsvoorwaarden;
- 2° een functiebeschrijving;
- 3° het gewenste profiel;
- 4° de salarisschalen;
- 5° de termijn en de voorwaarden voor het indienen van de kandidaatstelling, overeenkomstig de bepalingen van § 4 en, in voorkomend geval, de voor te leggen stukken.

§ 4. Om geldig te zijn moet de kandidaatstelling beantwoorden aan de voorschriften van het vacaturebericht en aangetekend worden ingediend binnen dertig kalenderdagen te rekenen vanaf de eerste werkdag na de datum van publicatie van het vacaturebericht in het Belgisch Staatsblad.

Voor de kandidaatstelling geldt de datum van de poststempel als indieningsdatum.

De kandidaatstelling omvat een uiteenzetting van de aanspraken.

Art. 30. §1. Voor de werving van de leiding kan de minister een gespecialiseerd selectie- en wervingsbureau inschakelen om hem een gemotiveerd advies te verstrekken over de geschiktheid van de kandida(a)t(en) om de functie van voorzitter van het directiecomité of van directeur-generaal uit te voeren.

§2. De voorzitter van het directiecomité en de directeur-generaal bekleden een mandaat voor een hernieuwbare periode van zes jaar. Hun mandaat is een voltijdse opdracht.

Art. 31. De Vlaamse regering beslist over de tijdelijke vervanging van de voorzitter van het directiecomité of van de directeur-generaal.

Onderafdeling III. Arbeidsovereenkomst

Art. 32. §1. Voor de duur van het mandaat wordt een arbeidsovereenkomst afgesloten tussen enerzijds de Vlaamse regering en anderzijds de voorzitter van het directiecomité of de directeur-generaal.

§2. De arbeidsovereenkomst verwijst uitdrukkelijk naar de bepalingen in deze afdeling en naar de regeling van bevoegdheid en verantwoordelijkheid, vastgesteld in het reglement van orde.

§3. Aan de leiding wordt geen proeftijd opgelegd.

Onderafdeling IV. Evaluatie

Art. 33. De jaarlijkse functioneringsevaluatie van de leiding gebeurt door de Vlaamse regering overeenkomstig artikel VIII 10, van het stambesluit VOI.



Onderafdeling V. Cumulatie van beroepsactiviteiten

Art. 34. De cumulatieregeling die geldt voor de leidend ambtenaar in de zin van het stambesluit VOI, is van overeenkomstige toepassing op de leiding.

Onderafdeling VI. Geldelijke regeling

Art. 35. §1. Het salaris van de leiding wordt, in akkoord met de minister, vastgelegd in de arbeidsovereenkomst, rekening houdend met het functieprofiel, de nuttige ervaring en de bevoegdheden.

§2. De leiding komt in aanmerking voor een managementtoelage onder dezelfde voorwaarden als de leidend ambtenaar zoals bedoeld in het stambesluit VOI.

§3. In geval van arbeidsongeschiktheid is artikel 39, §2 van toepassing op de leiding.

Onderafdeling VII. Schorsing en beëindiging van de overeenkomst

Art. 36. §1. De Vlaamse regering respectievelijk raad van bestuur kan de voorzitter van het directiecomité, of de directeur-generaal schorsen in de uitoefening van hun opdracht, wanneer dit in het belang is van de instelling.

§2. De Vlaamse regering aanvaardt het ontslag dat de voorzitter van het directiecomité of de directeur-generaal heeft ingediend, beslist tot eenzijdige beëindiging van zijn aanwijzing en verleent zijn ontslag om dringende redenen.

Afdeling IV. De rechtspositie van het personeelslid van de opstartformatie

Onderafdeling I. Toepassingsgebied

Art. 37. § 1. De bepalingen van deel XIV van het stambesluit VOI zijn van overeenkomstige toepassing op het personeelslid van de opstartformatie, onverminderd de toepassing van deze afdeling en de bepalingen van zijn arbeidsovereenkomst.

§2. Het personeelslid blokkeert een betrekking van rang A2 op de personeelsformatie.

§3. Het personeelslid van de opstartformatie kan kandideren voor de aanduiding als directielid.

Onderafdeling II. Evaluatie

Art. 38. De jaarlijkse functioneringsevaluatie van het personeelslid van de opstartformatie gebeurt volgens de regeling die in het IWT-Vlaanderen geldt voor ambtenaren.

Onderafdeling III. Geldelijke regeling

Art. 39. §1. Het personeelslid van de opstartformatie dat in één van de volgende functies in dienst is, geniet de volgende salarisschaal:

- 1° wetenschappelijk adviseur: A282;
- 2° directeur financiën en logistiek: A212;
- 3° directeur personeel en juridische zaken: A212.

§2. In geval van arbeidsongeschiktheid wordt het personeelslid het loon doorbetaald na aftrek van de uitkeringen verkregen van de wettelijke ziekteverzekering gedurende een periode die gelijk is aan de periode waarin deze rechtspositieregeling het ziekteverlof van een ambtenaar gelijkstelt met dienstactiviteit.

In geval van overlijden kunnen de rechthebbenden van het personeelslid aanspraak maken op de vergoeding voor begrafeniskosten, voor een bedrag dat gelijk is aan dat voor de ambtenaar, bekleed met dezelfde rang, na aftrek van de tegemoetkoming van de wettelijke ziekteverzekering.

Hoofdstuk IX. Slotbepalingen

Art. 40. Het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Vlaams Instituut ter bevordering van het wetenschappelijk en technologisch onderzoek in de industrie en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 13 juli 1998, 23 juli 1998 en 17 maart 2000 wordt opgeheven.

Art. 41. De ambtenaar-stagiair, geslaagd in de aanwervingsprocedure waarvan het proces-verbaal van rangschikking werd afgesloten uiterlijk op 30 juni 2003, kan zijn stage deeltijds volbrengen. De stageduur wordt in dit geval pro rata van de afwezigheid verlengd tot de stageduur voor zijn niveau als bepaald in artikel VII 10 van het stambesluit VOI.

Art. 42. De benaming van de graad van wetenschappelijk adviseur wordt op datum van inwerkingtreding van dit besluit vervangen door de benaming van IWT-adviseur.

Art. 43. In afwijking van artikel 18, §1 gebeurt de benoeming tot IWT-adviseur voor de contractuele wetenschappelijk adviseur, die aangeworven was vóór 1 januari 1995, en uiterlijk op 31 december 2001 geslaagd was voor het statutaire aanwervingsexamen, in salarisschaal A282, op voorwaarde dat hij vóór zijn statutaire aanstelling 12 jaar nuttige ervaring heeft.

Art. 44. De in dit besluit opgenomen bepalingen van Hoofdstuk VIII, afdeling IV, gelden enkel voor het personeelslid van de opstartformatie en totdat de volledige uitdoving van deze formatie is bereikt.

Art. 45. Het contractuele personeelslid dat in de hoedanigheid van opdrachthouder op grond van artikel 17 van het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van het Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie was in dienst genomen, wordt bij overgangsbepaling met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur van het IWT-Vlaanderen als IWT-adviseur met schaal A282 tewerkgesteld.

Art. 46. Het personeelslid van de opstartformatie kan bij beslissing van het directiecomité in aanmerking komen voor een tijdelijke aanstelling als expert. Het personeelslid geniet in voorkomend geval van salarisschaal A222 als IWT-adviseur of van salarisschaal A292 als directeur.

Art. 47. Artikel 15, 18 en 19 van het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, vervangen door het decreet van 18 mei 1999, hebben uitwerking met ingang van 1 oktober 2001.

Art. 48. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de publicatie ervan in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van de volgende bepalingen:

- de bepalingen van het stambesluit VOI die van toepassing worden gemaakt hebben uitwerking of treden in werking op de datum bepaald in de slotbepalingen van het stambesluit VOI en in de wijzigingsbesluiten;
- de datum bepaald in de desbetreffende bepaling van dit besluit.



Art. 49. De Vlaamse minister, bevoegd voor het wetenschaps- en technologisch innovatiebeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie,

Dirk VAN MECHELEN

TOELICHTING

Ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van innovatie door Wetenschap en Technologie

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

Artikel 1. Doel van deze tekst is maximale toepassing te maken van het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige openbare instellingen (het zgn. stambesluit) of van vervangende, wijzigende of aanvullende teksten, maar ook in nadere bepalingen te voorzien:

- hetzij om reden van specifieke organisatie en inrichting van de instelling,
- hetzij omwille van het bestaan van de specifieke categorie van IWT-adviseur,
- hetzij omwille van de specifieke contractuele situatie van de leiding, de specifieke context van het directiecomité IWT en van de opstartformatie, alle op grond van decretale bepalingen.

Art. 2, 5° en 2, 6°. Volgens art. 15 van het IWT-decreet bestaat het directiecomité uit de voorzitter van het directiecomité, de directeur-generaal en ten hoogste drie andere leden aangeduid door de raad van bestuur.

Art. 2, 7°. Een (beperkt) aantal personeelsleden van de opstartformatie werd als bijzonder contractueel personeel aangeworven op grond van het bepaalde in artikel 23 van het IWT-decreet. Uit de aard zelf van hun hoedanigheid als opstarter beschikken ze over gelijkaardige functionele en hiërarchische bevoegdheden, rechten en verplichtingen als nadien in vast verband benoemde personeelsleden. Het personeel werd immers voor onbepaalde duur aangeworven door de Vlaamse regering, voor alle permanente taken van IWT-Vlaanderen. Vandaar ook dat dit personeel in het personeelsformatiebesluit van 12 juni 1991 ambtenarenbetrekkingen blokkeerde.

De bevoegdheid, loopbaan- en de bezoldigingsregeling van deze personeelscategorie was eerder in dezelfde geest geregeld in het IWT-VPS van 12 juni 1995, en wordt dus nu overeenkomstig geregeld in afdeling IV hoofdstuk IX van onderhavig besluit.

Art. 2, 8° Dit ontwerp vervangt de vroegere restrictieve benaming “wetenschappelijk adviseur” door “IWT-adviseur”. IWT-adviseur omvat concreet dan volgende bestaande functies als: wetenschappelijk-adviseur, beurscoördinator, innovatie-analist, financieel-economische bedrijfsadviseur, valorisatie- en innovatiejurist en bedrijfs- en vennootschapsjurist. Door de herformulering tot ‘adviseur’ zal “IWT-adviseur” alle functies kunnen omvatten die rechtstreeks bijdragen inzake steun aan innovatie -onderzoek of -ontwikkeling, innovatie-stimulering, de medewerking aan dergelijke acties van derden, de vertegenwoordiging van Vlaanderen of van Vlaamse bedrijven in federale, Europese of internationale fora in verband hiermee, en het realiseren van studies die bijdragen tot het door IWT-Vlaanderen uit te voeren innovatiebeleid, én alle gespecialiseerde taken die voormelde activiteiten professioneel onderbouwen als daar zijn: economisch-financiële analyses en studies (bijv. meerwaarde-analyses, investeringsanalyses, product- en marktanalyse), sectorale analyses, juridische samenwerking tussen bedrijven, de valorisatie van octrooien en licenties, de samenwerking en clustering van actoren met het oog op R&D of innovatie, de uitvoering van bilaterale en multilaterale overeenkomsten in dit verband.

Art. 2, 9° De bevoegdheden van de directeur-generaal en de voorzitter van het directiecomité worden bepaald en gewijzigd door de raad van bestuur conform het reglement van interne

orde. De bevoegdheden van de directeur-generaal of de voorzitter van het directiecomité kunnen dus individueel wijzigen. Het reglement van orde van 22 februari 2002 is gepubliceerd in het Belgisch staatsblad van 30 april 2002.

Art. 3. Het voorbehoud gemaakt in de eerste alinea van dit artikel is nodig en nuttig voor het regelen van de volgende specifieke aspecten:

- de inrichting van IWT-Vlaanderen op grond van het decreet van 23 januari 1991 houdende oprichting van IWT-Vlaanderen gewijzigd bij decreet van 18 mei 1999 betreffende het voeren van een beleid tot aanmoediging van de technologische innovatie. Dit omvat meer specifiek de regeling rond:
 - de opdracht, samenstelling en werking naar de Raad van bestuur toe van het directiecomité;
 - de contractuele rechtspositie van de leiding van het IWT-Vlaanderen (art. 15 van het decreet);
 - de bijzondere contractuele tewerkstelling van de opstartformatie (art. 23 van het decreet);
- de uitvoering betreffende:
 - de regeling van contractuele leidinggevende betrekkingen in het directiecomité: directievoorzitter en directeur-generaal die in de plaats komen van een administrateur-generaal en een adjunct-administrateur-generaal;
 - de rechtspositie van de andere directieleden (maximaal 3) die geen afdelingshoofden zijn;
 - een regeling m.b.t het statuut van de IWT-adviseur (voorheen: wetenschappelijk adviseur);
 - de tewerkstellingsvoorwaarden van de contractuele opstartformatie;
 - een versterkende en explicietere regeling m.b.t de vertrouwelijke behandeling van bedrijfsinformatie dan in het stambesluit VOI.

Deze aspecten vormen de essentie van dit besluit.

Door deze werkwijze wordt legistiek de opheffing bewerkstelligd van het IWT-personeelsstatuut van 12 juni 1995.

Waar dit dan nog nodig is, worden overgangsmaatregelen geformuleerd.

De werkwijze is gelijkaardig aan de toepassing van het stambesluit VOI voor het personeel van de gewestelijke ontwikkelingsmaatschappijen.

Legistiek kan en zal zich mogelijk een toepassingsprobleem stellen indien het stambesluit evolueert. In dat geval gelden volgende principes:

- de wijziging van het stambesluit is automatisch van toepassing op het personeel van IWT-Vlaanderen, indien de aanvulling of afwijking in dit besluit compatibel blijft met de toepassing van de gewijzigde bepaling van het stambesluit,
- de wijziging van het stambesluit niet compatibel met de in dit besluit vermelde nadere regelen is niet toepasselijk op het personeel van IWT-Vlaanderen, tenzij dit door een wijziging van onderhavig besluit uitdrukkelijk toch toepasselijk wordt gemaakt en daarvoor overgangsmaatregelen moeten worden genomen.

Indien in de nabije toekomst het stambesluit integraal wordt vervangen door een totaal nieuwe regeling, en het stambesluit wordt opgeheven zal het te overwegen zijn om onderhavig besluit eveneens volledig en ineens te herformuleren vertrekkend vanuit de nieuwe legistische context, en met behoud van de nadere regelen in onderhavig besluit.

De verwijzing in artikel 3 van het IWT-personeelsstatuut naar begrippen die voorkomen in art. I.2 van het stambesluit VOI beoogt uitvoering te kunnen geven van de reglementaire bepalingen in het stambesluit op het personeel van IWT-Vlaanderen. Deze verwijzingen komen bovenop de begrippen geponeerd in art. 1 van onderhavig besluit, die betrekking hebben op de specifieke context van IWT-Vlaanderen en dus verband hebben met de "nadere regelen" die specifiek voor de instelling vereist zijn in de context van een algemene

rechtspositieregeling. Zo wordt bijv. de ontstentenis van afdelingen in IWT-Vlaanderen gecorrigeerd door de delegatieregeling van het reglement van orde, waarnaar gerefereerd wordt in artikel 2 4° en is het begrip van afdelingshoofd onbestaande.

Art. 3. 12° De bevoegdheden van de leiding zijn bepaald in het reglement van orde.

Art. 3. 13° De raad van bestuur regelt de bevoegdheden van de directieleden in het reglement van orde.

Art. 4. Deze bepaling is identiek aan de bepaling in het stambesluit VOI (artikel I.5), maar dan uitgebreid tot de nadere bepalingen die onderhavig besluit voorziet met het oog op de instellingsspecifieke regelingen voor het IWT-Vlaanderen.

Hoofdstuk II. De werking van de instelling

Afdeling I. Algemene bepalingen

Art. 5. geen commentaar

Art. 6. Gezien het contractueel karakter van de tewerkstelling van de voorzitter van het directiecomité en de directeur-generaal is hun statuut geregeld in hoofdstuk VIII, afdeling III.

Art. 7. Deze afdeling somt de op het IWT niet toepasselijke hoofdstukken van deel II van het stambesluit VOI limitatief op. Het betreft de functie van adjunct-leidend ambtenaar die niet niet bij het IWT bestaat; de wijze van tijdelijke vervanging van de leiding gebeurt conform de beslissing van de raad van bestuur en voor de invulling van de functie van preventieadviseur bij het IWT: zie afdeling III van dit hoofdstuk.

Afdeling II. Het directiecomité

Art. 8. §1 De regeling rond het IWT-directiecomité is een instellingsspecifieke aangelegenheid ingevolge decretale bepalingen.

Art. 8. § 2. De raad van bestuur bepaalt de functionele bevoegdheden van de directieleden, overeenkomstig het reglement van orde.

§3. Sinds 1 oktober 2001 functioneert het directiecomité met drie directieleden naast de voorzitter van het directiecomité en de directeur-generaal. Deze werden aangeduid na een interne oproep en na een potentieelinschatting op het niveau van een A2-mandaat, georganiseerd door de instantie belast met de werving en selectie van personeel.

Art. 9. Het is in het belang van de instelling dat de aanduidingen als directielid, die met ingang van 1 oktober 2001 zijn gebeurd door de raad van bestuur, hun rechtskracht behouden. Deze bepaling in fine heeft tot doel om zo nodig in de opvolging van een directielid te kunnen voorzien.

De procedure voorziet een potentieelinschatting. Deze potentieelinschatting is afgestemd op het niveau van 'A2-mandaat'.

Afdeling III. De preventieadviseur

Art. 10. De functie van preventieadviseur wordt bij het IWT toegankelijk gemaakt voor IWT-ambtenaren van rang A2 omdat de personeelsformatie op niveau A relatief veel functies bevat van deze rang.

Art. 11. Het volstaat dat de preventieadviseur van het IWT-Vlaanderen aangewezen voor een periode van 6 jaar vanaf 1/10/2001 beschikt over een kwalificatiegetuigschrift van niveau 3. Ingevolge het KB van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, valt het IWT onder de groep C (3 §1 van het KB): laag risico van een administratie/organisatie met minder dan 200 werknemers, Groep C. Gelet op het feit dat het IWT een externe dienst voor preventie en welzijn heeft gecontracteerd, ingevolge artikel 11§1 van hetzelfde KB, is de voorgestelde regeling van "getuigschrift niveau 3" conform met de preventiewetgeving.

Hoofdstuk III. Rechten en plichten

Art. 12. Bijkomend aan het bepaalde in het stambesluit dat voorziet in het vertrouwelijk karakter van commerciële, intellectuele en industriële gegevens voegt dit artikel een specifieke bepaling toe met betrekking tot de verplichting voor het IWT-personeel tot vertrouwelijke behandeling van toevertrouwde gegevens.

De tekst is overgenomen uit de tekst van het IWT-VPS van 12 juni 1995.

Hij was een explicitering van de algemene tekst van artikel 37 van het FIOV-IWT-besluit van 23 oktober 1991 tot regeling van de bevordering van het industrieel wetenschappelijk-technologisch onderzoek in Vlaanderen: "Art. 37. De personeelsleden van het IWT, de leden van de Raad van Bestuur van het IWT, de leden van het college van deskundigen alsmede alle andere personen die ambtshalve kennis krijgen van een dossier zoals bedoeld in dit besluit, zullen de betrokken gegevens als strikt vertrouwelijk behandelen, ze niet mededelen aan derden, noch ze ten eigen voordele aanwenden." Een kortere bepaling daaromtrent is opgenomen in het reglement van orde (art. 14, Reglement van Orde dd. 22 februari 2002, B.S. 30 april 2002).

De aanvullende explicitering ontleent haar nut ook aan vaststellingen uit de courante praktijk : bedrijven vragen en verwachten van elk IWT-personeelslid dat het duidelijk gehouden is tot bijzondere geheimhouding , vooraleer ze hun gegevens willen verschaffen over de inhoud van het dossier waarvoor ze subsidies vragen. Een statutaire verankering biedt een sterk signaal. De in het artikel geformuleerde tekst figureert op dit ogenblik ook in de IWT-arbeidsovereenkomsten van contractueel IWT-personeel.

Het op deze manier inbrengen in het personeelsstatuut heeft overigens ook zijn verantwoording als uitvoering van art. III.6 §2 van het stambesluit dat voorziet dat voor specifieke aangelegenheden met betrekking tot de instelling, de Raad van Bestuur een aanvullende code kan vaststellen van rechten en plichten. Het stambesluit verwijst hierbij in de eerste plaats naar de rechten en plichten zoals deze werden vastgesteld voor het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap in een deontologische code. Zonder afbreuk te doen aan de waarde van deze code voor iedere ambtenaar bij de Vlaamse overheid, moet gesteld worden dat voor het IWT gezien de omgeving waarbinnen het werkt en de materies die worden behandeld, verplichtingen met betrekking tot de vertrouwelijkheid van die gegevens en die materies een bijzondere duiding en precisering vereist, waarvan de rechtsgeldigheid niet kan worden betwist omdat de regel bijvoorbeeld slechts als een afgeleide regel (via een deontologische code) zou bestaan.

Samengevat : de expliciete regeling in de IWT-personeelsrechtspositieregeling, met de kracht van een reglementair besluit garandeert de duidelijkheid en onbetwistbare geldigheid van de

verplichting tot geheimhouding en vertrouwelijke behandeling van gegevens van aanvragers. De bepaling is overigens geldig zonder beperking in de tijd.

Hoofdstuk IV. Het doeltreffend inzetten van personeel

Art. 13. Volgens het stambesluit VOI is het toepassingsgebied van de verruimde arbeidsmarkt als volgt bepaald:

Voor de toepassing van deze titel wordt onder verruimde arbeidsmarkt verstaan:

1° de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar een betrekking van het niet-wetenschappelijk personeel in een wetenschappelijke instelling, het ministerie van de Vlaamse gemeenschap of een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, zonder dat de betrokken ambtenaar in graad verhoogd wordt.

2° de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, naar een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, zonder dat de betrokken ambtenaar in graad verhoogd wordt.

Het onderhavig besluit breidt dus door het toetreden tot het stambesluit de verruimde arbeidsmarkt uit tot het personeel van het IWT, met inbegrip van de IWT-adviseurs. Weliswaar worden deze soms getypeerd als "wetenschappelijk personeel", maar de kerntaak in de functie is niet het produceren van wetenschappelijk onderzoek, wel het evalueren van onderzoeks- of ontwikkelingsprojecten van aanvragers van steun van IWT-Vlaanderen en/of het bemiddelen/begeleiden van/bij een innovatietraject. In die zin zijn de vroegere wetenschappelijk adviseurs van het IWT "niet-wetenschappelijk" personeel en vallen ze dus volledig binnen de scope van de verruimde arbeidsmarkt.

De verruimde arbeidsmarkt maakt mobiliteit mogelijk tussen gelijkaardige functies op basis van reciprociteit. In de visie van het IWT omvat die dan ook het zgn. personeel belast met het wetenschapsbeleid bij de administratie Wetenschap en Innovatie, de Vlaamse raad voor wetenschapsbeleid, en eventueel de stafdiensten van het beleidsdomein Wetenschappen en Technologische innovatie. Deze functies betreffen evenmin het produceren van wetenschappelijk onderzoek. Deze versie werd bevestigd in het antwoord van de minister van Ambtenarenzaken met ref. ASA/Arbeidsmarkt/12AA-U-OI-0468 d.d. 09/07/2001.

Artikel 2 § 4 van het SB VOI (vacante betrekking in de rangen A3 en A2L) is niet van toepassing; het statuut van de IWT-leiding wordt geregeld in hoofdstuk IX afdeling III van voorliggend IWT-personeelsstatuut.

Hoofdstuk V. De aanwerving

Art. 14. De raad van bestuur is de benoemende overheid. Het reeds vermelde reglement van orde staat aan de leiding en/of aan het directiecomité specifieke delegatie toe. Gelet op de kerncompetenties die vereist zijn voor het IWT om zijn opdrachten te kunnen vervullen, zijn zeer gespecialiseerde en hoge kwalificaties per functie vereist, die bij iedere afzonderlijke aanwerving moeten kunnen aangepast en beschreven worden.

Derhalve is het logisch dat de raad van bestuur tevens de specifieke competenties in het aanwervingsprofiel van de IWT-adviseurs evalueert en goedkeurt.

De beslissing van de raad van bestuur die hier is voorzien gaat dan onder meer over de vaststelling van de voor de betrekking relevante diploma's of studiegetuigschriften gespecificeerd uit de tabel die als bijlage bij het stambesluit is gevoegd voor betrekkingen in niveau A, en de beslissing over de aard van de bijkomende en relevante bijzondere studies, opleidingsdiploma's of getuigschriften, en/of eisen inzake vorige nuttige beroepservaring voor de functie of betrekking.

De raad van bestuur zal zich dus voor de functie van IWT-adviseur niet meer moeten beperken tot de specifieke diploma's die waren opgesomd in bijlage 7 bij het IWT-VPS van 12 juni 1995, maar kiezen uit alle diploma's die toegang geven tot niveau A, de diploma's kunnen specificeren, combinatie van diploma's eisen enz..

Hoofdstuk VI. De administratieve loopbaan

Art. 15. De loopbaan van de wetenschappelijk adviseur (nu: IWT-adviseur) werd in het IWT-personeelsstatuut van 1995 geregeld in deel VIII titel 2. Er zijn ten gronde geen wijzigingen ingevoerd in de functionele en administratieve loopbaan.

De IWT-adviseur is een specifieke graad binnen het IWT-Vlaanderen. Het stambesluit VOI regelt enkel gemeenschappelijk graden in alle VOI's. De toevoeging van de IWT-adviseurs via een uitdrukkelijke bepaling is dus noodzakelijk. Er bestaan geen andere specifieke graden bij het IWT.

Door de afschaffing van de benaming "wetenschappelijk adviseur junior" en de begripwijziging van de graad "wetenschappelijke adviseur senior" naar "IWT-adviseur" in de huidige statuutregeling, is het noodzakelijk om expliciet te regelen wanneer welke schaal kan worden toegekend. (zie art. 19)

Art. 16. 1°-2° De salarisschalen A201 en A 202 zijn identiek aan de schalen A 122 en A123 uit het personeelsstatuut van 1995; deze schalen zijn ook opgenomen in bijlage 6 van het SB VOI. De graad van IWT-adviseur behoorde eerder reeds in het vorig personeelsstatuut tot rang A2: daarom werden de salarisschalen A122 en A123 uit het IWT-VPS 1995 vervangen door de identieke salarisschalen A201 en A202 (in bijlage), maar genummerd als een schaal van rang A2.

Hoofdstuk VII. Geldelijk statuut

Afdeling I. Algemene bepalingen

Art. 17. geen commentaar

Afdeling II. De IWT-adviseur

Art. 18. §1 Het principe dat 9 jaar voorgaande ervaring moet zijn bereikt voor de toekenning van de schaal A221 was voorzien in bijlage 7 -statutaire aanwervings- en bevorderingsregels- van het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 ter bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie en de regeling van de rechtspositie van het personeel. De verandering van de graadbenaming in adviseur (art. 2. 8°) vereist de aanpassing van de omschrijving van de vorige ervaring.

Art. 18. §2 Voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit wordt verwezen naar de bepalingen van het PSWI. In het personeelsstatuut van 1995 stond een reeks bepalingen die waren gekopieerd op deze regeling. Door de VPSWI-regeling over te nemen, zal het mogelijk

zijn in de toekomst zonder de IWT-tekst te moeten aanpassen, de evoluties terzake te volgen. Dit resulteert tevens in de continuering van de regels inzake de vaststelling van de geldelijke anciënniteit zoals voorzien in het IWT-personeelsstatuut van 1995. De rekruteringsbasis voor IWT-adviseurs ligt evenwel ook in de industrie, de dienstensector en in studiediensten. De in het PSWI vermelde wetenschappelijke ervaring zal in het IWT dus bijkomend worden geïnterpreteerd in de context van "nuttige ervaring", en op deze wijze uitgebreid worden tot activiteiten in een technologisch-industriële omgeving.

Art. 19. Het betreft hier de volledige overname van de salarisschalen die op dit ogenblik bestaan voor de wetenschappelijk adviseurs van het IWT.

In tegenstelling met de vroegere regeling bestaat de onderverdeling jr. en sr. niet meer in de graad van wetenschappelijk adviseur niet langer.

Voor de IWT-adviseur-expert werd schaal 2XX hernomen van het personeelsstatuut van 12 juni 1995, voorzien in artikel VIII 82, maar de generieke salarisschaal A222 die zich iets lager situeert. Dit laat toe in de toekomst de sociale programmatie in die schaal zonder meer te volgen, wat niet het geval is bij een niet in het stambesluit geregelde schaal. Overigens werd schaal A2XX tot nu toe aan niemand toegekend, zodat er zich geen probleem stelt van overgangsregelen naar A222. De directieraad kan aan de ambtenaar van rang A2 die vier jaar werkelijke prestaties in de salarisschaal A 282 telt, op basis van zijn functioneringsevaluatie de salarisschaal A222 toekennen. (Zie art. VIII 67 van het personeelsstatuut van 12 juni 1995.)

De salarisschalen A201 en A202 zijn als bijlage bij dit ontwerpbesluit gevoegd. Inzake de salarisschalen A221, A282 en A222, verwijzen we naar bijlage 6 van het SB VOI.

Afdeling III. Toelagen

Art. 20. Het betreft de toelage zoals bepaald in het artikel XIII 64bis van SB VOI.

Art. 21. Op basis van het kopieervolume van het voorbije kalenderjaar, wordt het theoretisch aantal uren kopieerwerk bepaald op basis van de kopieersnelheid van de machines. Het uiteindelijk maandbedrag van de toelage voor drukkerijwerkzaamheden wordt toegekend zoals bepaald in XIII 91 van het SB VOI.

Art. 22. De salariëring in A214 van directielid was de salarisschaal voorzien in het statuut van 1995 voor opdrachthouder. Na een eerste periode van zes jaar functie-invulling wordt salarisschaal A286 van toepassing wat ook het geval is voor een mandaat A2A in het SB VOI. Omdat het directielid geen aparte graad is in het IWT, wordt een toelage toegekend die het verschil is tussen voormelde salarisschalen en de schaal verbonden aan de normale betrekking van de titularis.

Afdeling IV. Verhoogde rente ingeval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk

Art. 23. De wetgeving inzake regeling van vergoedingen voor arbeidsongevallen of beroepsziekten voorziet dat deze vergoedingen in principe worden bepaald in functie van wettelijke plafonds. Deze plafonds situeren zich rond € 27.000. Door opname van deze bepaling wordt het mogelijk de vergoedingen te berekenen op de werkelijke loonschalen, conform het advies van de Afdeling Statutaire Aangelegenheden (VOI/arbeidsongevallen/12AA-U-00-0045). Vermits dit een geldelijk voordeel is, behoeft dit een reglementaire basis. Het oorspronkelijke bedrag van 5.000.000 BEF werd door de verzekeraar gedeeld door 40,3399 met als resultaat 123.946,76 EUR.

Indien deze bepaling wordt overgenomen in het stambesluit kan deze bepaling als instellingsspecifieke bepaling vervallen.

Hoofdstuk VIII. De rechtspositie van het contractueel personeelslid

Afdeling I. Algemene bepalingen

Art. 24. geen commentaar

Art. 25. Het aantal personeelsleden in de opstartformatie bedraagt op heden nog 5 wetenschappelijk adviseurs, 1 directeur financiën en logistiek en 1 directeur personeel en juridische zaken.

Art. 26. geen commentaar

Afdeling II. De rechtspositie van de contractueel IWT-adviseur

Art. 27. Overeenkomstig de toelichting bij het SB VOI kan de contractuele tewerkstelling zowel voor een bepaalde opdracht, van bepaalde of onbepaalde duur zijn.

Afdeling III. De rechtspositie van de leiding

Onderafdeling I. Toepassingsgebied

Art. 28. De verwijzing betreft artikel 17 van het IWT-oprichtingsdecreet.

Onderafdeling II. Werving en vervanging

Art. 29. geen commentaar

Art. 30. De bepaling in §1 is nieuw in vergelijking met het IWT-personeelsstatuut van 12 juni 1995 en garandeert de objectivering van de wervingsprocedure. Een dergelijke bepaling wordt in nieuwe statuutregelingen systematisch ingelast.

Art. 31. geen commentaar

Onderafdeling III. Arbeidsovereenkomst

Art. 32. geen commentaar

Onderafdeling IV. Evaluatie

Art. 33. geen commentaar

Onderafdeling V. Cumulatie van beroepsactiviteiten

Art. 34. geen commentaar

Onderafdeling VI. Geldelijke regeling

Art. 35. §1. De salarismaximum, waarbinnen het salaris van de leiding wordt bepaald, is begrensd door het minimum en maximumbedrag van salarisschaal A311.

Onderafdeling VII. Schorsing en beëindiging van de overeenkomst

Art. 36. geen commentaar

Afdeling IV. De rechtspositie van het personeelslid van de opstartformatie

Onderafdeling I. Toepassingsgebied

Art. 37. §1. Bedoeling is een mogelijk interpretatieprobleem te voorkomen tussen het regime van het contractueel personeel in het stambesluit VOI en aan de andere kant de in acht te nemen individuele specifieke arbeidsvoorwaarden zoals vastgelegd in het arbeidsrecht via de arbeidsovereenkomst dd. 14 oktober 1991 in uitvoering van de besluiten van 12 juni 1991 betreffende de opstartformatie.

Art. 37. §2. Deze paragraaf herneemt het principe dat voor dit personeel onder het besluit van 12 juni 1991 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de personeelsformatie van IWT-Vlaanderen was ingeschreven als voetnoot.

Art. 37. §3. Gaat uit van het belang van het IWT om eventueel ook een personeelslid van de opstartformatie te kunnen aanduiden als directielid.

Onderafdeling II. Evaluatie

Art. 38. Vermits het personeel van de opstartformatie uitsluitend bestaat uit personeel van niveau A, wordt verwezen naar de regeling voor de ambtenaren van niveau A. Dit was ook de inhoud van artikel XIV 57 van het IWT-personeelsstatuut van 12 juni 1995. Op te merken valt dat dit artikel gaat over de personeelsleden van de opstartformatie of ze nu aangeduid zijn als directielid of niet; de leiding wordt beoordeeld door de Vlaamse regering m.b.v. een externe instantie.

Onderafdeling III. Geldelijke regeling

Art. 39. Het betreft hier de bestaande artikelen uit het IWT-VPS 1995 nl.: XIV 97 (hier Art. 40 §1), XIV 81 en VIII 67 (hier Art 40 §2).

Volgens artikel XIV 49 van het personeelsstatuut van 1995, genoot het contractuele personeelslid van dezelfde toelagen als de ambtenaar. Voor het personeelslid van de opstartformatie geldt dus ook de toelage als directielid.

Hoofdstuk IX. Slotbepalingen

Art. 40. geen commentaar

Art. 41. Deze overgangsmaatregel heeft tot doel om aan personeel, dat reeds contractueel tewerkgesteld was bij het IWT in afwachting van de definitieve goedkeuring van het

personeelsplan of van de benoeming tot ambtenaar, een deeltijds arbeidsregime toe te laten tijdens zijn stage.

De stagiair, waarvan het proces-verbaal van rangschikking werd opgemaakt ten laatste op 30 juni 2003, kan, bij wijze van overgangsmaatregel, de verloven opnemen zoals bepaald in deel XI van het SB VOI van 30 juni 2000. De stageduur wordt evenwel verlengd met het totaal aantal dagen afwezigheid, desgevallend afgerond op de lagere eenheid ingeval van afwezigheid van een halve dag en rekening houdend met de bonus zoals bepaald in artikel VII 11 van het SB VOI. Vermits de stage wordt verlengd, wordt de benoeming tot vast ambtenaar ook in de tijd verschoven. De uitdoving van de regeling is bereikt met het einde van de desbetreffende verlengde stageduur.

Art. 42. Voor meer informatie, zie de toelichting bij artikel 2 8° supra.

Art. 43. Het doel van deze bepaling is om bij overgangsmaatregel loonverlies te vermijden bij de overgang van contractuele naar statutaire tewerkstelling voor een beperkt aantal personeelsleden.

Art. 44. Deze bepalingen zijn bijkomend aan de algemene regeling voor het contractueel personeel volgens deel XIV van het stambesluit. De toepassingscontext is beperkt tot de zogenoemde opstartformatie (zie art. 2 7°).

Art. 45. geen commentaar

Art. 46. Het IWT-VPS van 1995, voorzag via artikel XIV 97 §2 in de toekenning van schaal A2XX of A213. Deze bepaling wordt nu geschrapt gezien de mogelijkheid tot aanstelling van experts in het stambesluit. (zie ook artikel 17 in voorliggend besluit). Omdat een expertenfunctie in het SB VOI wordt voorbehouden voor ambtenaren, en gezien het recht op loopbaan van een personeelslid van de IWT-opstartformatie, kan een taak van van expert ook worden toevertrouwd aan een personeelslid van de opstarformatie. Dit is in het belang van het IWT. De schalen zijn dan A222 (zie art. 20) resp. A292 (voorzien het SB VOI). Het directiecomité wijst aan tot expert, maar alleen wanneer aan de andere voorwaarden is voldaan die het stambesluit voorziet voor de instelling van een expertenfunctie.

Art. 47. Het betreft hier bepalingen in verband met de samenstelling en werking van het vernieuwde directiecomité, in functie van de gewijzigde bepalingen in het IWT-decreet, door het zgn. innovatiedecreet van 18 mei 1999. De ingangsdatum op 1 oktober 2001 is noodzakelijk wegens de inrichting op deze datum van het directiecomité volgens het gewijzigd decreet.

Art. 48. geen commentaar

Art. 49. geen commentaar