

Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 321.1023

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 18 FEBRUARI 2013 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

UZ Gent : Sectoraal Akkoord 2012 – 2013.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van Sectoraal Akkoord UZ Gent 2012 – 2013.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

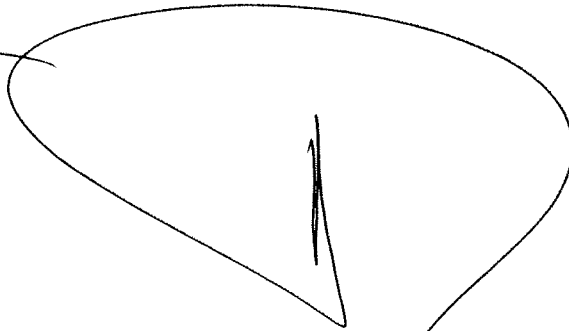
Brussel, **08 MAART 2013**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

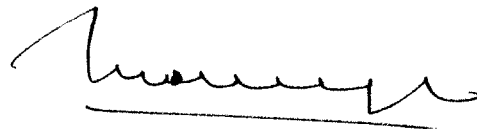
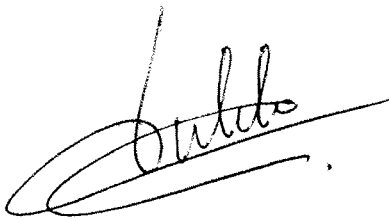
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,



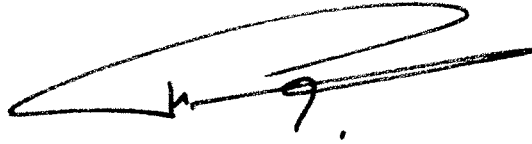
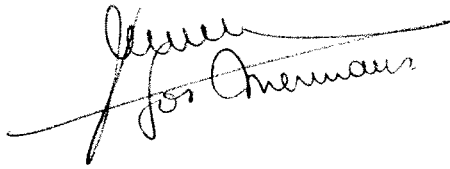
Voor de Federatie van de Christelij-
ke Syndicaten der Openbare Dien-
sten

Kris Peeters
minister-president van de ~~Vlaamse Regering~~
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

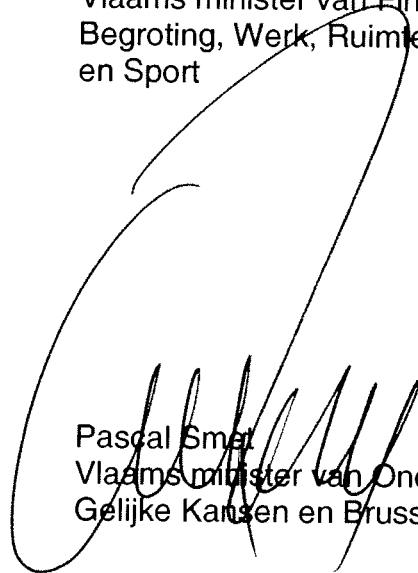


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

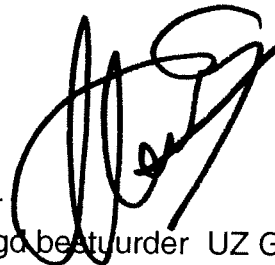
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Pascal Smet
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel



Eric Mortier
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

BASISOVERLEGCOMITE
Statutaire commissie

PROTOCOL

Gelet op de wet van 19.12.1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de Overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op de gemeenschappelijke eisenbundel Sectoraal Akkoord UZ Gent 2012 -2013 ingediend door de representatieve vakorganisaties op 29.06.2012;

Gelet op de onderhandelingen in de statutaire commissie van het Basisoverlegcomité van het UZ Gent dd.19.09.2012, 09.10.2012, 23.10.2012, 15.11.2012 en 20.12.2012;

wordt overeengekomen tussen:

ENERZIJDS

Het UZ Gent, vertegenwoordigd door de afgevaardigd bestuurder,

en

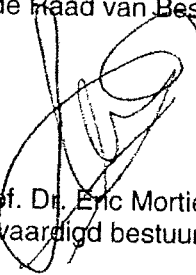
ANDERZIJDS

De ondergetekenden, gemandateerden van de vakorganisaties die het personeel van het UZ Gent vertegenwoordigen,

Om het als bijlage gevoegde akkoord voor onderhandeling te agenderen op de vergadering van het Sectorcomité XVIII.

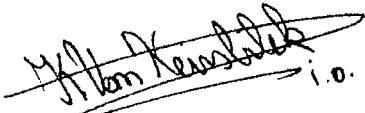
Gent, op 20.12.2012

Namens de Raad van Bestuur

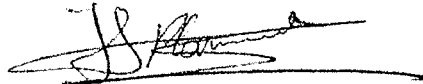


Prof. Dr. Eric Mortier
Afgevaardigd bestuurder

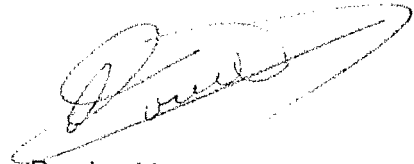
Namens de vakorganisaties



Yves Derycke
Voorzitter
ACOD



Marc Flamand
Voorzitter
ACV Openbare Diensten



Damien Moreels
Vaste gemachtigde
VSOA

Sectoraal Akkoord UZ Gent 2012 - 2013

Tussen de Directie en de vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties wordt onderhavig Sectoraal Akkoord afgesloten. De inhoud van het Akkoord betreft vooral 'kwalitatieve' verwezenlijkingen waarbij aandacht wordt besteed aan enerzijds het welbevinden van de medewerkers van ons ziekenhuis en anderzijds rekening wordt gehouden met het financieel economische klimaat op de arbeidsmarkt in het algemeen en de ziekenhuissector in het bijzonder.

Parallel met dit Akkoord wordt prioritair gestart met de onderhandelingen van de Functieclassificatie waarbij de Directie ervoor heeft geopteerd het maximaal mogelijke budget hiervoor beschikbaar te stellen.

1. PC-lokaal in UZ1 en UZ2

De Directie engageert zich om uiterlijk tegen september 2013 twee PC-lokalen voor personeel te voorzien vanuit de overweging dat de digitalisering van veel aanvraagprocessen (SPX, P-Web, Faci-link, ICT-dienstencatalogoog, D-Vis, etc...) en interne communicaties (intranet, e-loonstroken, e-nieuwsbrief,...) zich steeds sneller doorzet.

Er wordt een PC-lokaal voorzien in K12 en in K1 waar telkens drie PC's zullen ter beschikking staan. De PC-lokalen zullen worden uitgerust met een toegangsbeveiliging via badgelezer en op de PC's wordt enkel toegang voorzien tot intranet en de UZ-applicaties. Er wordt voorrang verleend aan het PC-lokaal in UZ1. Er zullen maatregelen genomen worden voor een goed onderhoud van de ruimte en voor een passende ICT-helpdeskondersteuning.

De kostprijs voor de uitvoering van dit punt wordt geraamd op 15.000 euro.

2. Omzetting van arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur naar onbepaalde duur

Vanaf 1 januari 2013 krijgt de budgethouder die een medewerk(st)er via de derde pijler wenst te werven of een bestaand contract wenst te verlengen de mogelijkheid om een contract voor onbepaalde duur aan te bieden.

Indien men een contractueel personeelslid wenst aan te werven of te verlengen via derde pijler dient de budgethouder een aanvraag tot aanwerving te initiëren via het P-webloket.

De budgethouder duidt in het digitale formulier aan of al dan niet een contract voor onbepaalde duur wordt aangeboden. De beslissing om dit al dan niet te doen, berust bij de budgethouder.

Indien het een overeenkomst voor bepaalde duur betreft, dient geen provisie te worden aangelegd, en gaat de aanvraag verder voor elektronische goedkeuringen via de gebruikelijke procedure .

Indien het een overeenkomst onbepaalde duur betreft, dient een provisie te worden aangelegd voor het sociaal passief. De berekening van het sociaal passief gebeurt door de dienst Personeelsadministratie. Het vastleggen van de provisie wordt uitgevoerd door het departement Financiën. Er kan pas een contract voor onbepaalde duur worden aangeboden als het bedrag voor de provisie daadwerkelijk beschikbaar is.

In de boordtabel van het BOC wordt een jaarlijkse rapportering opgenomen van de omzetting naar en aanwerving in contracten onbepaalde tijd op de derde pijler.

3 Mobiliteit

3. a. Oprichting van een werkgroep 'mobiliteit'

Een paritaire werkgroep 'mobiliteit' wordt opgericht teneinde concrete richtlijnen uit te vaardigen en standpunten te bepalen in het kader van het mobiliteitsbeleid.

In concreto zal o.a. een standpunt worden ingenomen m.b.t. de al dan niet moeilijk bereikbare arbeidsplaats en een regeling worden uitgewerkt rond de cumulatie van de diverse mobiliteitsfaciliteiten aangeboden door de werkgever, waaronder wordt begrepen: fietsvergoeding, gratis abonnementen openbaar vervoer, al dan niet voorbehouden parkeerplaats,...Op de paritaire werkgroep 'mobiliteit' zal ook het parkeerbeleid voor personeelsleden op de agenda staan en zullen stimulerende logistieke maatregelen worden uitgewerkt voor een beter fietsbeleid op korte en lange termijn.

De doelstelling is om tegen eind 2013 tot gevalideerde standpunten en actieplannen te komen.

3. b. Optrekken fietsvergoeding tot de fiscale vrijstelling (0,21 euro/km)

Eenmaal een duidelijk standpunt is ingenomen en goedgekeurd m.b.t. de cumulatie van de fietsvergoeding met andere compensaties in uitvoering van hetgeen is bepaald in punt 3.a, engageert de Directie zich om de fietsvergoeding op te trekken van 0,15 euro per afgelegde kilometer naar 0,21 euro.

De meerkost van de optrekking van de fietsvergoeding wordt geraamd op 70.000 euro.

4. Arbeidsongevallenverzekering voor militanten die deelnemen aan een activiteit van een vakorganisatie/vakbondsverlof in een vrije dag

Bij wet van 17 MEI 2007 werd de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector en van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 gewijzigd.

In artikel 2; 5de lid werd volgende wijziging aangebracht:

" Het personeelslid bedoeld in artikel 1 wordt geacht zich te bevinden op de plaats waar hij zijn ambt uitoefent wanneer hij :

1° (...)

2° een activiteit uitoefent als vakbondsafgevaardigde of vertegenwoordiger van het personeel, zelfs buiten het Belgisch grondgebied, waarvoor hij verlof of een dienstvrijstelling kreeg;

3° deelneemt aan de werkzaamheden van de onderhandelings- of overlegorganen terwijl hij:

a) krachtens de arbeidsregeling die hem is opgelegd niet verplicht is te werken;

b) vooraf vakantieverlof heeft gekregen;

c) niet verplicht is te werken omdat hij zijn ambt uitoefent met verminderde prestaties, om welke reden ook, behalve voor verminderde prestaties wegens ziekte;

4° uitdrukkelijk vergunning krijgt om deel te nemen aan beroepsvormingsactiviteiten, zelfs indien het niet verplicht is te werken krachtens de arbeidsregeling die hem is opgelegd

5° deelneemt aan activiteiten voor vakbondsopleiding waarvoor hij verlof of een dienstvrijstelling heeft gekregen.

M.a.w. de arbeidsongevallenwet heeft een aantal plaatsen gelijkgesteld met de plaats waar het werk wordt uitgevoerd. De polis arbeidsongevallen van het UZ dekt deze gevallen automatisch mee.

5. Aantrekkelijker maken van de nachtdiensten

5. a. Nachtdiensten: voorrangregeling voor 55+ om te stoppen met nachtdiensten

Onderstaande procedure wordt reeds toegepast op basis van het Sectoraal Akkoord UZ Gent 2005-2007.

'De leidinggevenden zijn uit hoofde van hun opdracht eraan gebonden om binnen de eigen personeelsequipe aandacht te besteden aan een evenwichtige verdeling van de werklust en van de onregelmatige prestaties, meer in het bijzonder met betrekking tot het presteren van nachtdiensten.

Elke vraag om minder of geen nachtdiensten meer te verrichten, moet met zorg behandeld worden

Bijzondere modaliteiten worden voorzien voor personeelsleden, vastbenoemd of met een contract van onbepaalde tijd,

- die de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben;

- en die kunnen aantonen dat zij gedurende een periode van 20 jaar (binnen of buiten het UZ Gent) in een arbeidsregeling hebben gewerkt waarin prestaties werden geleverd die recht gaven op de uitbetaling van een nachtvergoeding volgens het personeelsstatuut van het UZ Gent, met uitzondering van deze personeelsleden die uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur;

- en waarvan de arbeidsgeneesheer formeel erkent dat er ernstige medische redenen zijn die ertoe zouden kunnen leiden dat de gezondheid van het personeelslid wordt geschaad indien deze tewerkgesteld zou blijven in hoger vermelde arbeidsregeling.

De personeelsleden kunnen via hiërarchische weg een schriftelijke vraag richten aan de bevoegde overheid om ingeschakeld te worden in een andere arbeidsregeling, waarbij geen nachtprestaties meer worden verwacht. Deze personeelsleden hebben het recht op een arbeidsregeling waarbij geen nachtprestaties, zoals hierboven gedefinieerd, meer moeten worden verricht. De leidinggevende bepaalt in gezamenlijk overleg met het betrokken personeelslid de ingangsdatum van deze individuele maatregel.'

Op basis van dit akkoord wordt *daarenboven* als algemeen geldend principe opgenomen dat zonder medische bewijsvoering voor 55+ een voorrangregeling wordt ingevoerd om geen nachtdiensten meer te moeten vervullen van zodra een plaats vrij komt in een 'aanvullend' roulement. Evenwel moet om de organisatie niet in het gedrang te brengen, er gesproken worden van een "voorrangregel" en niet van een "recht vanaf 55 jaar".

5. b. Maaltijden nachtdienst gelijkschakelen voor artsen en verpleegkundigen/ATP

De Directie stemt in met de gelijkschakeling van de nachtmaaltijden voor artsen en niet-artsen in de vorm van een warme maaltijd, analoog aan deze verkocht in de foodshops aangevuld met dessert en fruit.

5. c. Mogelijkheid tot recuperatie na het inspringen in een nachtshift

Indien een personeelslid inspringt in een nachtshift, gebeurt het dat het personeelslid de dag nadien vakantie moet inboeken omdat onvoldoende recuperatie kan worden gegeven.

De Directie engageert zich ertoe om de leidinggevenden te sensibiliseren maximaal recuperatie toe te kennen nadat een personeelslid insprong in een nachtshift zodat geen vakantieverlof moet worden opgenomen.

Daarnaast zullen de verdere concrete modaliteiten worden uitgewerkt binnen de statutaire commissie.

6. Invoering van de 80% loopbaanonderbreking onder de vorm van een gunstmaatregel en gekoppeld aan een evaluatieperiode.

De Directie wenst deze vraag te kaderen in het geheel van de actueel geldende verlofmaatregelen, enerzijds in het licht van het garanderen van bedrijfscontinuïteit en anderzijds rekening houdend met een levensfasebewust personeelsbeleid (worklifebalans).

De Werkgroep Verlof zal een evaluatie maken van de bestaande systemen voor loopbaanonderbreking en verminderde prestaties, tevens rekening houdend met de recente of te verwachten wijzigingen in de overheidsregelgeving terzake.

7. Badgen in werkkledij

De Directie stelt vast dat medewerkers bij het aanvangen van hun shift en bij het beëindigen van hun shift dienen te prikken in werkkledij aan de prikklok die zich het dichtst bij de werkplaats bevindt en dat de leidinggevende er moet op toezien dat dit gebeurt.

Hiertoe wordt door bijkomende prikklokken en/of herlokalisatie van te verspreide verkleedruimtes gestreefd naar maximale nabijheid van de prikklok bij de werkplek.

Een paritaire werkgroep wordt opgericht teneinde tegen juli 2013:

- Op basis van een analyse van de huidige prikklokken en kleedruimtes, te bepalen welke moeten geherlokaliseerd worden;
- Per afdeling/dienst vastleggen op welke prikklokken mogen getikt worden.

8. Raad van Beroep

Van zodra de Raad van Beroep wordt voorgezeten door een professioneel magistraat, zal de Directie initiatief nemen om een advies van deze Raad van Beroep, dat gedekt is door een $\frac{3}{4}$ meerderheid van de stemmen, bindend te maken voor de bevoegde overheid.

Tevens wordt een oplossing uitgewerkt voor de problematiek van de behandeling van een beroep voor een personeelslid niveau A door de Raad van Bestuur