

1. TOEPASSINGSGEBIED

1.1. Het sectoraal akkoord 1997-1998 is van toepassing op

- de diensten van de Vlaamse regering, d.w.z. het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de Vlaamse Wetenschappelijke Instellingen
- de volgende Vlaamse openbare instellingen :
 - ◇ de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest
 - ◇ de Vlaamse Milieumaatschappij
 - ◇ de Vlaamse Landmaatschappij
 - ◇ de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij
 - ◇ de Dienst voor de Scheepvaart
 - ◇ de Maatschappij der Brugse Zeevaartinrichtingen
 - ◇ de N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen
 - ◇ de Intercommunale Maatschappij van de Linker Schelde-oever
 - ◇ Export Vlaanderen
 - ◇ Toerisme Vlaanderen
 - ◇ het Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie
 - ◇ het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie
 - ◇ de Dienst Infrastructuurwerken voor het Gesubsidieerd Onderwijs
 - ◇ de administratieve diensten van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs
 - ◇ de Vlaamse Onderwijsraad
 - ◇ de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
 - ◇ het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen
 - ◇ Kind en Gezin
 - ◇ het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap
 - ◇ de Sociaal-economische Raad van Vlaanderen
 - ◇ de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen, hierna GOM's genoemd :
 - de GOM Antwerpen
 - de GOM Limburg
 - de GOM Oost-Vlaanderen
 - de GOM West-Vlaanderen
 - de GOM Vlaams-Brabant
 - ◇ het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel
 - ◇ het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Rekem

1.2. Volgende Vlaamse openbare instellingen zijn uitgesloten van het toepassingsgebied :

- ◇ de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening
- ◇ de Vlaamse Radio en Televisie
- ◇ de Vlaamse Opera
- ◇ het Universitair Ziekenhuis Gent

1.3. De bosarbeiders worden m.i.v. 1 juli 1999 onder de toepassing van de sectorale akkoorden van het MVG gebracht en volgen vanaf dat moment niet meer de CAO nr 149 van de bosbouwsector.

Er zal worden nagegaan welke statutaire wijzigingen en organisatorische maatregelen dienen doorgevoerd te worden om een volwaardige inschakeling in en functioneel werkzame toepassing van het Vlaams Personeelsstatuut mogelijk te maken.

* *
*

2. GELDELIJKE MAATREGELEN

2.1. M.i.v. 1 december 1997¹ worden de plafonds voor de haard- en standplaatstoelage verhoogd met 22.000 fr aan 100 %. Deze maatregel geldt niet voor het instructiepersoneel van de VDAB.

De Vlaamse regering is echter van oordeel dat op termijn moet gestreefd worden naar een oplossing ten gronde. Zij zal daartoe overleg plegen met de andere regeringen

2.2. De kosten die het personeelslid moet maken n.a.v. het geschiktheidsonderzoek bij aanwerving worden m.i.v. 1 januari 1997 gedragen door de overheid

2.3. Met ingang van 1 januari 1999 wordt de toelage voor nachtarbeid verhoogd van 38,5 fr tot 80 fr per uur (aan 100 %).

Tegelijkertijd wordt het toepassingsgebied uitgebreid tot de ambtenaren van de rang A1 met uitzondering van de A1's die nu reeds over een specifieke toelage voor buitengewone en onregelmatige prestaties beschikken (o.a. loodsen, milieu-inspectie)

Deze maatregel geldt niet voor het instructiepersoneel van de VDAB.

2.4. M.b.t. de problematiek van de vergoedingen voor buitengewone en onregelmatige prestaties, gevaarlijk en ongezond werk, ploegenarbeid en permanentiediensten zal een werkgroep van het Sectorcomité XVIII worden opgestart na het afsluiten van de onderhandelingen m.b.t. het ontwerp-besluit van de Vlaamse regering inzake de harmonisatie van toelagen, vergoedingen en sociale voordelen.

Deze werkgroep heeft, in het kader van de tweede fase van de harmonisatie van toelagen en vergoedingen, inzonderheid tot opdracht om na te gaan

- ◇ in welke mate de diverse prestaties samen voorkomen en welke hun onderlinge verhouding is
- ◇ welke de relatieve zwaarte van de activiteiten is en in welke mate dit dient gerelateerd te worden naar het bedrag van de diverse toelagen
- ◇ welke basisgegevens dienen beschikbaar te zijn voor een goede discussie (onder meer welke beleidsrelevante informatie, waar is preventie op korte en middellange termijn haalbaar, waar zijn activiteiten gelinkt met ploegenarbeid, welke criteria moeten gebruikt worden voor het bepalen van de relatieve zwaarte, enz.)

De werkzaamheden van deze werkgroep worden afgesloten op 31 mei 1999.

2.5. In uitvoering van het intersectoraal protocol nr 94/4 zal de Vlaamse regering binnen de overheidsdelegatie van Comité A verdedigen om in het intersectoraal protocol 1999-2000 een verhoging van het vast gedeelte van het vakantiegeld en/of het vast gedeelte van de eindejaarstoelage in te schrijven.

* *
*
*
*

¹ Cfr. art. XIII 87 VPS waarbij de grensbedragen bepaald werden op respectievelijk 621.035 fr en 710.081 fr ; door deze maatregel worden de grensbedragen m.i.v. 1/12/97 respectievelijk op 643.035 fr en 732.081 fr gebracht

3. COMBINATIE WERK EN GEZIN

3.1. In uitvoering van protocol nr 94/4 van Comité A, waarbij overeengekomen werd om de reglementering inzake ouderschapsverlof in overeenstemming te brengen met de CAO nr 64 van de NAR, zal m.i.v. 1 januari 1999 de verlofreglementering (art XI 21 VPS²) aangepast worden, waarbij het verlof als recht kan opgenomen worden tot de leeftijd van 10 jaar.

3.2. De Vlaamse Gemeenschap zal, voor zover dit niet geïncorporeerd wordt in de RSZ-bijdragen, ook voor haar personeel een werkgeversbijdrage van 0,05 % voor initiatieven inzake kinderopvang voorzien.

Rekening houdend met het resultaat van de besprekingen met de federale overheid m.b.t. de FCUD zal later de concrete aanwending van deze middelen worden bepaald.

3.3. Vanaf 1999 zal binnen het MVG

- ◇ ook gedurende de maand augustus kinderopvang voorzien worden te Brussel (Markies- en Boude-
wijgebouw).
- ◇ Rekening houdend met de resultaten van de bevraging van het personeel, overgegaan worden tot de organisatie van kinderopvang te Hasselt, Brugge en Oostende

3.4. De overheid zal een informatiecampagne opzetten met het oog op het voorkomen van gezondheidsproblemen bij zwangere personeelsleden. Daarbij zal onder meer informatie gegeven worden m.b.t. arbeidsprestaties per week, beeldschermwerk, ploegenarbeid, het opnemen van het zwangerschapsverlof voor de bevalling, enz.

3.5. Niet-leidinggevende ambtenaren van de rang A2 en hoger bekomen m.i.v. 1 januari 1999 recht op verlof voor verminderde prestaties en gecontingenteerd verlof in dezelfde mate als de ambtenaren van de rang A1 zonder diensthoofdentoelage

Voor de ambtenaren van de rang A1 en hoger bij de GOM's blijven de verloven verminderde prestaties in alle gevallen een gunst.

3.6. De omzendbrief m.b.t. de standaardwerktijdregeling (AZ-min-94/7) zal worden aangepast, zodat m.i.v. 1 januari 1999 één dag dienstvrijstelling kan bekomen worden voor het huwelijk van een bloed- of aanverwant van de eerste of de tweede graad ander dan het eigen kind, van de ambtenaar, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner.

* *
*
*
*

² VPS - Art. XI 21. De ambtenaar die zich in de administratieve toestand dienstactiviteit bevindt kan bij de geboorte van een kind een aanvraag indienen om ouderschapsverlof te verkrijgen. [8]

De duur van dit verlof bedraagt drie maanden; het moet genomen worden binnen het jaar na de geboorte van het kind. Het verlof wordt aangevraagd en toegestaan overeenkomstig de procedure bepaald in artikel XI 36, §§ 1, 2 en 3, eerste lid. [8]

Het ouderschapsverlof wordt niet bezoldigd. Het wordt voor het overige gelijkgesteld met de administratieve toestand dienstactiviteit.

4. SYNDICAAL STATUUT

4.1. Inzake de problematiek van het aantal beschermde contractuelen zal een werkgroep van het Sectorcomité XVIII worden ingesteld, die zijn werkzaamheden zal afronden voor 31 mei 1999.

Binnen deze werkgroep zal nagegaan worden welke de randvoorwaarden zijn, zowel vanuit functioneel oogpunt als vanuit de bekommernissen van de vakbonden, op basis waarvan de Vlaamse regering een voorstel kan formuleren voor de besprekingen terzake binnen het subcomité van Comité A.

4.2. T.a.v. de toepassing van de reglementering arbeidsongevallen zal m.b.t. de hiernavolgende situaties

1° nagegaan worden of er concrete problemen zijn

2° of in voorkomend geval een regeling kan uitgewerkt worden waarbij, mits voorafgaandelijk de dienst werd verwittigd van het syndicaal verlof, een wettelijk vermoeden bestaat dat een ongeval waarvan vakbondsafgevaardigden het slachtoffer zijn, een arbeidsongeval is :

Het betreft volgende situaties :

- Bij deelname aan vakbondsactiviteiten die recht geven op syndicaal verlof, deelname namens de vakbond aan overleg- of onderhandelingscomités of controle van de arbeidsplaatsen, tijdens de periode dat zij inhaalrust hebben
- Voor deeltijds werkenden die deelname aan vakbondsactiviteiten die recht geven op syndicaal verlof, deelname namens de vakbond aan overleg- of onderhandelingscomités of controle van de arbeidsplaatsen, tijdens de periode dat zij ingevolge hun arbeidstijdregeling geen prestaties verrichten
- Bij deelname aan vakbondsactiviteiten die recht geven op syndicaal verlof, deelname namens de vakbond aan overleg- of onderhandelingscomités of controle van de arbeidsplaatsen, tijdens de periode voor of na de normale werktijden

4.3. Punt 6.2. van het sectoraal akkoord 95-96 zal worden aangevuld met volgende elementen :

- Jaarlijks wordt de nominatieve lijst van de effectieven, ingedeeld volgens afdeling en standplaats medegedeeld
- Bij indiensttreding van nieuwe personeelsleden zullen naam, adres en affectatie worden medegedeeld aan de representatieve vakorganisaties, tenzij het personeelslid bij de indiensttreding zich daartegen heeft uitgesproken.

Tevens zal worden verduidelijkt dat (tenzij anders vermeld) de in dat punt bedoelde informatie en documentatie aan alle leden van het Sectorcomité (zowel van de representatieve vakbonden als van de overheid) moet bezorgd worden (d.w.z. aan iedereen die de uitnodigingen en documenten van het sectorcomité ontvangt).

* *
*

5. LOOPBANEN

5.1. De bosarbeiders worden m.i.v. 1 juli 1999 onder de toepassing van de sectorale akkoorden van het MVG gebracht en volgen vanaf dat moment niet meer de CAO nr 149 van de bosbouwsector.

Er zal worden nagegaan welke statutaire wijzigingen en organisatorische maatregelen dienen doorgevoerd te worden om een volwaardige inschakeling in en functioneel werkzame toepassing van het Vlaams Personeelsstatuut mogelijk te maken.

5.2. Er wordt overeengekomen dat telkens wanneer voor de eerste maal een wervingsexamen wordt georganiseerd voor een nieuwe functie van deskundige, en er voor die functie ambtenaren zijn in niveau C en D die over het vereiste HOKT-diploma beschikken, gelijktijdig met het aanwervingsexamen een overgangsexamen naar niveau B zal georganiseerd worden.

5.3. Teneinde de prioritaire en superprioritaire contractuelen, die in het kader van de wet enig statuut bij normaal functioneren een de facto werkgarantie hebben bekomen, zo snel mogelijk in statutair verband te kunnen werven, zal de Vlaamse Gemeenschap de wervingsexamens waarvan de geldigheidsduur nog niet is verstreken waarvoor de betrokkenen geslaagd zijn met het oog op hun indiensttreding gelijkwaardig verklaren.

* *
*

6. MOBILITEIT : WOON-WERKVERKEER

6.1. Met het oog op het bevorderen van het openbaar vervoer zal de Vlaamse Gemeenschap m.i.v. 1 april 1999 als tijdelijke maatregel gedurende een periode van één jaar de kostprijs van een abonnement op het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer volledig terugbetalen. Het gebeurlijke supplement eerste klasse blijft zoals nu ten laste van het personeelslid.

In de mate dat op het einde van de periode van een jaar een nader te bepalen percentage meer personeelsleden gebruik maken van het openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer, vervalt het tijdelijk karakter van de maatregel.

Binnen het Sectorcomité XVIII zal voor einde maart 1999 onderhandeld worden over het concrete percentage (dat wellicht tussen 5 en 10 % zal bedragen), de samenstelling van de vergelijkingsgroep en de wijze waarop het bereiken van de doelstelling moet aangetoond worden.

6.2. Voor de personeelsleden onderworpen aan de glijdende werktijdregeling zal de omzendbrief, aangepast worden m.b.t. abnormaal grote treinvertragingen. Daarbij zal verduidelijkt worden dat de afwezigheid t.g.v. bewezen treinvertragingen van meer dan dertig minuten niet moeten ingehaald worden.

6.3. M.i.v. 1 januari 1999 wordt een fietsvergoeding toegekend aan die personeelsleden die de fiets gebruiken voor het woon-werkverkeer (zowel volledig traject als voor- of natraject).

De vergoeding is gebaseerd op de wettelijke werkgeversbijdrage in een maandabonnement van de NMBS over dezelfde afstand.

Bij de concrete uitvoering zal bijzondere aandacht gaan naar het beperken van de administratieve formaliteiten.

Tevens zal onderzocht worden op welke wijze de nodige accommodatie (fietsstallingen, douche, kleedkamer en kleerkast) kan geboden worden om het woon-werkverkeer met de fiets aantrekkelijker te maken.

6.4. De omzendbrief inzake het woon-werkverkeer naar moeilijk of niet met het openbaar vervoer te bereiken werkplaatsen zal aangepast worden i.f.v. de invoering van de fietsvergoeding.

Daarbij zal gestipuleerd worden dat voor de personeelsleden die met de fiets komen de voordeligste regeling zal toegepast worden.

6.5. Bij de uitwerking van de bedrijfsvervoersplannen voor de diverse vestigingen van het MVG, de wetenschappelijke instellingen en de VOI's zal nagegaan worden welke nuttige maatregelen kunnen genomen worden om voor de agglomeraties het systeem van P+R vanaf de rand van de agglomeratie te bevorderen, alsmede het gebruik van carpooling daar waar het openbaar vervoer geen haalbaar alternatief is.

* *
*

7. WERKORGANISATIE

7.1. In het kader van het HRM-beleid zal de overheid extra-inspanningen doen om de arbeidstevredenheid van de personeelsleden te verhogen.

In dit kader moeten onder meer initiatieven m.b.t. preventie van negatieve stress en burnout gezien worden.

7.2. Nieuwe pilotprojecten inzake telewerk, thuiswerk of telethuiswerk zullen pas doorgevoerd worden nadat de evaluatie van het proefproject bij ALOMA zal besproken zijn in het Sectorcomité XVIII/Hoog Overlegcomité XVIII en nadat de krachtlijnen voor een dergelijk proefproject vastgesteld zijn.

* *

*

8. ARBEIDSHERVERDELING

8.1. De Vlaamse regering is van oordeel dat de normale pensioenleeftijd voor de personeelsleden van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse Openbare instellingen niet dient verlaagd te worden.

Rekening houdend met de bekommernis voor de herverdeling van de arbeid en met het oog op het bevorderen van een functioneel verantwoorde tewerkstelling zal echter, mits akkoord van de federale minister van pensioenen, voor de statutaire personeelsleden een eenmalige uitstapregeling worden uitgewerkt vanuit volgende krachtlijnen :

- Toegankelijk voor alle personeelsleden tussen 56 en 59 jaar
- Inzake administratieve en geldelijke gevolgen wordt de regeling toegepast van de vorige uitstapregeling in het MVG, met dien verstande dat de cumulatierегeling van de pensioenen zal toegepast worden.
- Uitstap is mogelijk gedurende een periode van 1 jaar volgend op de goedkeuring van het personeelsplan voor de betrokken entiteit waar de betrokken ambtenaar is geaffecteerd.

Voor de VOI's begint de termijn te lopen vanaf het moment dat de personeelsformatie (of een nieuwe personeelsformatie) door de overheid die de personeelsformatie vaststelt, wordt gevalideerd als een personeelsplan

Bij ontstentenis van een goedgekeurd personeelsplan, respectievelijk validatie van een personeelsformatie van een VOI als personeelsplan, gaat de termijn van één jaar in op 31 december 2002. In dat geval kunnen de vervangingsmogelijkheden door het ontbreken van een voldoende functionele verantwoording, niet gegarandeerd worden.

- Er zal voor elke entiteit een begeleidingsplan worden onderhandeld, waarbij vanuit functioneel oogpunt het juiste moment van uitstap voor elk van de betrokken personeelsleden wordt bepaald (= mogelijk uitgesteld recht) en de modaliteiten inzake vervanging worden vastgelegd (= gespreide en/of beperkte vervanging)
- Hoewel het op zich niet de bedoeling is om de mogelijkheden tot uitstappen uit te hollen, zal bij het vaststellen van de modaliteiten van de uitstapregeling per entiteit die een gevalideerde PEP heeft, nagegaan worden welke personeelscategorieën op functionele gronden moeten worden uitgesloten van de mogelijkheid of het recht tot uitstappen, of waarvoor maximale contingents voor uitstap moeten bepaald worden.

8.2. Onderhavige regeling vervangt de punten 4.4.1. en 4.4.2. van het onderdeel "voltijdse vervroegde uitstap" van het sectoraal akkoord 1995-1996. Dit belet niet dat voor specifieke problemen van overtallige of overtollige personeelsleden een afzonderlijk voorstel kan geformuleerd worden.

8.3. Het is de bedoeling van de Vlaamse regering om nog deze legislatuur een kaderbesluit voor deze uitstapregeling te onderhandelen binnen het Sectorcomité XVIII.

* *

*

9. ALGEMEEN

9.1. Overeengekomen wordt dat na de wijziging terzake van het APKB op het niveau Vlaanderen voor het voorzitterschap van de (Kamers van de) Raden van Beroep verder een beroep zal gedaan worden op een (emeritus-)magistraat en dat deze in alle Kamers stemrecht zal krijgen.

9.2. De elementen van het eisencohier die rechtstreeks verband houden met de problematiek loskoppeling administratieve en geldelijke loopbaan in de niveaus B, C en D en de elementen die rechtstreeks verband houden met de evaluatie van het Vlaams Personeelsstatuut zullen verder behandeld worden bij de bespreking van het ontwerp-besluit van de Vlaamse regering tot bijsturing van het Vlaams Personeelsstatuut, respectievelijk bijsturing van het personeelsstatuut van de Vlaamse Wetenschappelijke Instellingen en het Stambesluit voor de VOI's.

Voorzover de onderhandeling hierover al niet lopende is, zal deze nog deze legislatuur worden opgestart.

* *
*