

1 INLEIDING

Dit sectoraal akkoord bouwt verder op de principes van het sectoraal akkoord 1999-2000 dat opgesteld werd volgens de thema's die de Vlaamse minister van Ambtenarenzaken in zijn beleidsnota naar voren schuift en dat gebaseerd werd op de eisenbundel ingediend door de representatieve vakorganisaties.

De Vlaamse regering herbevestigt het belang van de vakbondsonderhandelingen als integraal onderdeel van haar personeelsbeleid. Hierbij acht zij communicatie met het personeel en de vertegenwoordigers van haar personeel essentieel om de draagkracht voor de kwalitatieve maatregelen van o.m. het vorig sectoraal akkoord te creëren. Deze maatregelen vormen de verdere leidraad voor het beleid van de minister van Ambtenarenzaken.

De overheid en de vakorganisaties bevestigen in dit kader hun verbintenis om voorgaande sectorale en intersectorale akkoorden na te komen en alle modaliteiten ervan te respecteren (voor zover latere akkoorden de bepalingen uit die akkoorden niet gewijzigd hebben).

De onderhandelingspartners aanvaarden het algemeen principe om maatregelen vervat in de sectorale akkoorden niet in te voeren met terugwerkende kracht.

De geldelijke maatregelen van dit sectoraal akkoord, evenals van het intersectoraal akkoord 2001-2002, die een verhoging van de respectievelijke budgetten tot gevolg hebben op de jaren na 2002, betekenen een voorafname op de overeenstemmende volgende sectorale akkoorden.

De kwalitatieve maatregelen uit het intersectoraal akkoord 2001-2002 die van toepassing zijn op de Vlaamse gemeenschap vormen een onderdeel van dit sectoraal akkoord.

2 TOEPASSINGSGBIED

2.1 Het sectoraal akkoord 2001-2002 is van toepassing op :

- de diensten van de Vlaamse regering, d.w.z. het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de Vlaamse Wetenschappelijke instellingen.

- de volgende Vlaamse Openbare Instellingen :
 - * de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest;
 - * de Vlaamse Milieumaatschappij;
 - * de Vlaamse Landmaatschappij;
 - * de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij;
 - * de Dienst voor de Scheepvaart;
 - * de NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen;
 - * Export Vlaanderen;
 - * Toerisme Vlaanderen;
 - * De Vlaamse Reguleringsinstantie voor de Elektriciteits- en Gasmarkt;

- * het Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen;
- * het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie;
- * de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs;
- * het Gemeenschapsonderwijs;
- * de Vlaamse Onderwijsraad;
- * de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;
- * het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen;
- * Kind en Gezin;
- * het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap;
- * de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen;
- * de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen :
 - de GOM Antwerpen;
 - de GOM Limburg;
 - de GOM Oost-Vlaanderen;
 - de GOM Vlaams- Brabant;
 - de GOM West-Vlaanderen;

2.2 De volgende Vlaamse Openbare Instellingen zijn uitgesloten van het toepassingsgebied :

- * de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening;
- * de Vlaamse Radio en Televisie;
- * de Vlaamse Opera;
- * het Universitair Ziekenhuis Gent;
- * De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding voor wat betreft het instructiepersoneel;

2.3 OPZ Rekem en Geel :

Teneinde een duidelijk beeld te krijgen van de financiële situatie in de OPZ Rekem en Geel, zal de Vlaamse regering een financiële audit laten doorvoeren, waarvan de resultaten uiterlijk november 2001 gekend zullen zijn.

Aan de hand van de resultaten van de audit zullen in november 2001 :

- structurele maatregelen voorgesteld worden om de financiële situatie te saneren en in de toekomst gezond te houden.
- de sectorale onderhandelingen voor de OPZ's opnieuw opstarten teneinde ook daar een sectoraal akkoord af te sluiten. In elk geval zullen de verhoging van de eindejaarstoelage en van het vakantiegeld, evenals de maatregelen die intersectoraal opgelegd zijn een minimaal onderdeel vormen van dit sectoraal akkoord 2001-2002 dat afgesloten zal worden voor eind januari 2002.

2.4. Instructiepersoneel van de VDAB :

Voor het instructiepersoneel van de VDAB wordt een eigen sectoraal akkoord afgesloten. Deze onderhandelingen starten in het najaar 2001. Het sectoraal akkoord zal medio 2002 bekrachtigd worden in het sectorcomité XVIII.

Dit sectoraal akkoord zal de maatregelen die voorzien zijn in onderhavig akkoord op vlak van welzijn op het werk (4.1), verkeersmobiliteit (4.2), training en vorming (4.3), de toekenning van de eurominikit, de omzetting en afronding van de salarissen, toelagen en vergoedingen in euro en de reis- en maaltijdvergoedingen vervatten.

3 BELEID EN STRATEGIE

Flexibiliteit/ mobiliteit

Om personeelsleden toe te laten maximale arbeidservaring te verwerven en hun competenties ten volle te ontwikkelen, kan het nuttig zijn om hen tijdelijk op andere arbeidsplaatsen kwaliteitsvolle werkervaring te laten opdoen. Deze ervaring kan de personeelsleden helpen om taken beter uit te oefenen.

Hiertoe zullen de overheid en de vakorganisaties in werkgroep het begrip “verlof voor opdracht van algemeen belang” herzien. Om de loopbaanmogelijkheden van de personeelsleden binnen de overheidsorganisatie te vergroten zal de werkgroep eveneens de mogelijkheid tot tijdelijke mobiliteit binnen de verruimde Vlaamse arbeidsmarkt onderzoeken.

De werkgroep zal rekening houden met de volgende randvoorwaarden :

- De regeling moet voordelen bieden zowel voor de organisatie als voor de personeelsleden die er gebruik van maken;
- Het verwerven van kwaliteitsvolle ervaring op andere arbeidsplaatsen zal beperkt worden in tijd;
- De regeling mag niet interfereren met de bestaande regeling m.b.t. het verlof voor het vervullen van een stage in een andere organisatie.

Om arbeidsflexibiliteit en een optimale tijdsbesteding te garanderen kunnen in het belang van de dienst de personeelsleden het gecontingenteerd verlof van 20 werkdagen per jaar opnemen in halve dagen. Bij de uitwerking van deze maatregel zal de overheid bijzondere aandacht schenken aan de specifieke situatie van de continudiensten.

4 PERSONEEL

4.1. Welzijn op het werk:

De overheid wenst te investeren in de gezondheid van haar personeelsleden. Recente cijfers van Volksgezondheid wijzen immers uit dat het wenselijk is om als werkgever lichaamsbeweging te promoten. De overheid zal alle personeelsleden steunen om meer lichaamsbeweging te doen buiten de werkuren door een financiële bijdrage te leveren voor hun lidmaatschap bij een sportclub, sportvereniging of fitnessclub.

4.2. Verkeersmobiliteit

Om te vermijden dat werknemers de lasten van het woon-werkverkeer moeten dragen zal de overheid met ingang van 1 januari 2002 voor de moeilijk bereikbare plaatsen de financiële tussenkomst verhogen tot 100% van de kostprijs van een treinkaart 2^{de} klasse.

4.3. Training en opleiding

Zoals blijkt uit vorige sectorale en intersectorale akkoorden hechten de overheid en de vakorganisaties een groot belang aan de kwaliteitsvolle training en opleiding ter ondersteuning van de loopbaanplanning van de personeelsleden.

Aansluitend bij de resultaten van o.m. PRO en de bevraging van het lijnmanagement, waarbij kwaliteitsvol leidinggeven als belangrijk aandachtspunt naar voor kwam, zal de overheid in haar vormingspakket bijzondere aandacht besteden aan een goede ondersteuning van de leidinggevendenden op de niveaus A1 en lager en de opleidingen in leidinggeven.

Verder zal zij, in het steeds meer geïnformatiseerde overheidslandschap, de personeelsleden over alle niveaus stimuleren om voor hun werkzaamheden goede informatica- en internetopleidingen te volgen binnen de diensturen.

4.4 Beloningsbeleid

Verwijzend naar het sectoraal akkoord 1999-2000, punt 5.8, wordt gesteld dat de 3de rang van de niveaus D, C en B altijd beschouwd wordt als leidinggevend. De overheid engageert zich dat indien bij een goedgekeurd personeelsplan functies van de rang 3 voorzien worden, deze ook effectief zullen ingevuld worden.

Vanaf 1 januari 2002 zullen de salarissen, vergoedingen en toelagen van personeelsleden uitgedrukt worden in euro Dit vergt een omzetting van BEF naar euro volgens een bepaald afrondingssysteem. De Vlaamse regering opteert voor een afronding op 50 euro voor de salaristrappen (à 100%) en een zo neutraal mogelijk afronding van de toelagen en vergoedingen. Deze transparante afronding houdt een lichte opwaardering in van de salarisschalen.

Teneinde euromuntstukken in de omloop te brengen vaardigden de federale ministers van Financiën en Sociale Zaken een maatregel uit waarbij werkgevers aan alle personeelsleden een eurominikit ter waarde van 500 BEF (12, 40 Euro) vrij van lasten kon toegekend worden. De Vlaamse overheid kent deze eurominikit toe aan haar personeelsleden in december 2001.

De Vlaamse overheid en de vakbonden komen overeen om de timing, betreffende het beloningsbeleid (dat o.m. voorziet in een marktconforme beloning), voorzien in punt 5.8 van het Sectoraal akkoord 1999-2000 aan te passen. De onderhandelingspartners streven ernaar om uiterlijk eind 2001 een definitief akkoord te bereiken over de principes van het vernieuwd beloningsbeleid, om uiterlijk maart 2002 het debat over de concrete voorwaarden aan te vatten en om uiterlijk juni 2002 met de concrete uitvoering te starten.

De overheid verbindt er zich toe om tegelijk met het akkoord over de principes van het vernieuwd beloningsbeleid een stappenplan voor te leggen over de overlegmomenten met en de betrokkenheid van de vakorganisaties betreffende de voorwaarden en de procedures bij de uitvoering van het beloningsbeleid.

Als voorafname op het vernieuwd beloningsbeleid zal de overheid :

- In december 2001 de eindejaarstoelage optrekken tot tussen 50 % en 65 % van het bruto maandsalaris naargelang de rang.;
- Tussen 2002 en 2004 naargelang de rang in 1 tot 3 bewegingen het vakantiegeld optrekken tot 92% van het bruto maandsalaris;

Wat de reis- en maaltijdvergoeding betreft, zullen de aanpassingen zoals afgesproken in protocol 153.436 van 17/01/2001 i.v.m. dienstreizen naar de standplaatsen met eigen wagen integraal deel uitmaken van dit sectoraal akkoord. Zij herbevestigt daarbij haar afspraak om de uitvoering van de nieuwe regeling inzake reis- en maaltijdvergoedingen te evalueren na 1 jaar.

Afwijkend van het vorig sectoraal akkoord zal de upgrading van niveau E naar D georganiseerd worden los van de personeelsplannen en zonder bijzonder vergelijkend overgangsexamen, maar mits een positieve evaluatie en de aangepaste vorming vanaf 1 januari 2002.

De overheid zal onderzoeken volgens welke modaliteiten, voor alle personeelsleden, een uitbreiding kan doorgevoerd worden van de geldelijke validering van functierelevante ervaring in de private sector.

4.5. Verhouding statutaire / contractuele personeelsleden

De onderhandelingspartners zullen in een werkgroep de lijst met “bijkomende en specifieke opdrachten” evalueren.

De Vlaamse regering voorzag, bij het uitwerken van de loopbaancel, reeds in een uitbreiding van in- outplacement voor contractuele personeelsleden die hun functie verliezen ten gevolge van een Proces- en Personeelsplanning.

Verder zal zij ten gronde de mogelijkheid onderzoeken volgens welke modaliteiten, die het gelijkheidsbeginsel bij werving en bevordering niet in het gedrang brengen, contractuele personeelsleden die reeds jarenlang goed presteren kunnen overgaan naar een statutaire arbeidsplaats.

* *
*