**10 MAATREGELEN SECTORAAL AKKOORD 2005 – 2007 IN HET KADER VAN LEEFTIJDSBEWUST EN DUURZAAM PERSONEELSBELEID**

**ideeën en opmerkingen van deelnemers bij een aantal maatregelen:**

*Appreciatierecht t.a.v. ambtshalve pensionering bij ziekte na 60 jaar:*

* 222 dagen vanaf 60 jaar = fout. Gewoon … aantal dagen over ganse loopbaan aub.

*Telewerken:*

* Wie moet toelating geven?
* Meer satellietkantoren
* Flexibiliteit in beide richtingen zowel vanuit bedrijf als medewerkers

*Interne mobiliteit stimuleren:*

* Er is geen interne mobiliteit, zeker niet voor personeel in een bevorderingsgraad
* Indien te veel nadruk wordt gelegd op systemen en procedures beweegt er niets, dat werkt verlammend
* Absoluut noodzakelijk om op in te zetten, is momenteel groot hiaat binnen de Vlaamse overheid, zeker ook nodig gezien de vastbenoemden- context.

*Ontwikkeling stimuleren:*

* Wat als in de ontwikkeling en vorming vooral is geïnvesteerd voorafgaand aan de ambtenarenjob? Hoe kun je die benutten binnen bureaucratie?
* Nieuw aanbod is nodig.

*Eindeloopbaanverlof:*

* Dit werkt solidariteit tussen generaties op de werkvloer niet in de hand. Dit verlof zou niet de facto verplicht moeten zijn, wel voor wie het wil
* Is ok. Als stimulans?

*Perspectiefgesprekken:*

* Wie neemt initiatief?
* Dan moet hier ook de nodige bekwaamheid (expertise) voor aanwezig zijn! Anders weinig zinvol
* Geen verplicht gesprek!

*Cultuur-ondersteunende communicatieactie:*

* Eerst op kleine schaal.