Leidinggeven aan Zin?Ja!’s

|  |  |
| --- | --- |
| **Wat geeft energie?** | **Wat vreet energie?** |
| Telewerken, ook occasioneel | Voorbeeld geven: daar loopt het vaak mis |
| Talent verbreden, verdiepen |  |
| Trial & error |  |
| Talent openbaar maken |  |
| Wederzijds vertrouwen tussen leidinggevende en medewerkers en medewerkers onderling |  |
| Openheid ten aanzien van elkaar |  |
| Get things done trough people: respect hebben waardering voor hoe ze zijn |  |

|  |
| --- |
| **Opmerkingen en suggesties:** |
| Maturiteit kan er ook bij jongeren zijn |
| Jong iemand die moet leidinggeven aan oudere werknemers is soms moeilijk. Specifieke aanpak is hier soms nodig. |
| Geef ze perspectief: ontwikkeling |
| Laat ze initiatief nemen. |
| Laat ze meedraaien in teamverband |
| Soms duw in de rug geven: soms tot dingen verplichten |
| Jongere leidinggevenden moet je coachen |
| We missen soms sturing bij leidinggevenden, we willen er soms eens aan ‘schudden’ |
| Als je een controlefreak bent als leidinggevende heb je geen tijd voor visievorming |