PROJECTFICHE

TITEL VAN HET IDEE: teamgerichte, transparante regels ivm beloning en waardering,

DEFINITIE IDEE

*Beschrijf hier wat het idee juist inhoudt. Dit om te zorgen dat iedereen er dezelfde interpretatie van heeft.*

Team krijgt gemeenschappelijk doel en opdracht en wordt gesteund en beloond om dit te bereiken

VOORDELEN

*Beschrijf wat we meer/beter/sneller/goedkoper kunnen met dit idee.*

* Meer samenwerking ipv competitie
* Beter resultaat
* Ieders talent en competentie wordt beter ingezet
* Meer verantwoordelijkheid voor gemeenschappelijk resultaat
* Je moet het niet alleen doen, je krijgt steun
* Haantjesgedrag vermindert

NADELEN en BELEMMERINGEN

*Welke mogelijke problemen, risico’s verwachten we*

*(technologisch, organisatorisch, markt …)*

* heel ambitieuze mensen worden misschien belemmerd
* Sommigen installeren zich in een “hangmat” van de groep en steken zich weg
* Vraagt bepaalt type medewerker
* Leiderschap waar niet elke LG klaar voor is

OPLOSSINGEN

*Welke oplossingen zien we daarvoor of hoe kunnen we*

*anticiperen?*

Zelfsturende teams

Ontwikkeling LG in die richting

IMPACT

Beschrijf wat er op het eerste zicht zou (moeten) veranderen aan technologie en processen, organisatie (zowel intern als

extern) of marktbenadering of …

NODIGE PARTIJEN

Lijst de interne/externe partijen op die nodig zijn voor de realisatie van dit idee. En wie neemt er de ‘leiding’ van op?

ACTIEPLAN

Voorbeelden van acties: haalbaarheidsstudie, marktbevraging, werkplan opmaken, contacteren van andere partijen …

ACTIE WIE WANNEER