**Talent = K + G**

**Talent** = **kunde** of competentie + **goesting** of energie of graag doen

Op zoek naar je talent?

**Neem** het competentiewiel (op pagina 2) en zet

1) een G (van goesting) in de eerste lege cirkel welke competenties je aantrekken, die je graag inzet of zou kunnen inzetten, die je aantrekken, die energie oproepen

2) een K (van kunde) in de tweede lege cirkel welke competenties je onder de knie hebt, waar je goed in bent, vaardig, je kwaliteiten of sterke kanten

Competenties met een Gen K zijn deel van je talent

**Lijst** de 5 activiteiten op waar je in je huidige job meest tijd insteekt en nummer die 1) zijn de taken waar je meest tijd aan besteedt 2) 3) 4) 5)

**Neem** de kwadranten met de assen goesting en kunde (op pagina 3) en plaats het nummer van de activiteiten in een van de kwadranten:

* Doe je de activiteit graag en ben je er ook handig, vaardig in zet in **zichtbaar talent**
* Doe je de activiteit graag maar ben je niet vaardig in zet in **potentieel talent**
* Doe je de activiteit niet graag maar ben je er wel handig in zet in **sterke competentie**
* Doe je de activteit niet graag en ben je er ook onhandig in zet in **energievreters**

Te **ondernemen** acties:

* Bij zichtbaar talent houden zo
* Bij potentieel talent ontwikkel om naar zichtbaar talent te groeien
* Bij sterke competentie verander de randvoorwaarden zodat je er (weer) goesting in krijgt en het zichtbaar talent wordt
* Bij energievreters beperken tot minimum indien mogelijk

auteur: Raymond François AgO 19 dec 2012 (inspiratie van Quintessence )

raymond.francois@bz.vlaanderen.be

 pagina 1



 pagina 2

 Goesting

 Potentieel talent Talent

 ontwikkel

 beïnvloeden randvoorwaarden

 Energievreter competent

 Kunde

**groene tekst = aanbevolen acties**

 pagina 3