

Test werkkenmerken

Als je al een goed zicht hebt op wat je zelf kunt en wilt, dan is het van belang om te kijken in welke functie(s) je vindt wat je zoekt.

Functies verschillen immers op vlak van een aantal kenmerken (zie onderstaande tabel). Bekijk je huidige functie en omcirkel de positie die het nauwst aansluit bij de kenmerken van je huidige functie-invulling:

INTERACTIE/COMMUNICATIE EN CONTACTEN In hoeverre werk je samen en/of zorg je voor uitwisseling met anderen?	Laag (deze jobs kan je uitvoeren zonder al te veel interactie met derden)			Hoog (deze jobs vereisen een hoge mate van interactie met verschillende partijen die conflicterende agenda's kunnen hebben)		
	1	2	3	4	5	6
BEGELEIDEN In hoeverre ondersteun je expliciet of impliciet collega's?	Gering (deze functies maak je vooral waar vanuit je eigen professionaliteit, waarbij de ondersteuning van anderen heel sporadisch is)			Frequent (deze functies vereisen een hoge mate van helpen, coaching, advisering en begeleiding van anderen)		
	1	2	3	4	5	6
VARIETEIT/COMPLEXITEIT In welke mate geef je aandacht aan verschillende taken tegelijk?	Sequentieel (taken worden één voor één afgewerkt)			Gelijktijdig (verschillende taken moeten gelijktijdig geïntegreerd worden)		
	1	2	3	4	5	6
VAKKENNIS In welke mate is een gespecialiseerde kennisachtergrond noodzakelijk?	Beperkt (de functie veronderstelt een zekere autonomie in de toepassing van basiskennis of ervaring)			Uitgebreid (de functie vereist combinaties van kennis uit verschillende vakdomeinen)		
	1	2	3	4	5	6
BESLISSINGSNAME/AUTONOMIE In welke mate beslis jij zelf over een budget?	In overleg (budgetbeslissingen worden genomen in overleg met manager)			Autonomie (je hebt een eindverantwoordelijkheid naar een budget)		
	1	2	3	4	5	6

RESULTAATSVOELING Hoe snel zie je het rendement van je werk?	Korte termijn (resultaten van je werk kan je vrijwel onmiddellijk zien)			Lange termijn (resultaten zie je pas op lange termijn - meer dan 1 jaar)		
	1	2	3	4	5	6
LEREN Hoe ontplooi jij jezelf in je functie?	Herhaling (je leert door nieuwe zaken te oefenen totdat je ze kan)			Vernieuwing (je leert door telkens nieuwe zaken te proberen)		
	1	2	3	4	5	6
ZELFSTURING In welke mate bepaal jij zelf je taken?	Reactief (taken worden aan jou gegeven door je manager, klanten, etc.)			Proactief (je creëert je eigen job door proactief op zoek te gaan naar mogelijkheden)		
	1	2	3	4	5	6

Schrijf hieronder wat voorbeelden op die je antwoorden illustreren: